

METAAAL

NR 118 - 30^{ste} JAARGANG
MAART 2015

I N F O



ACTUEEL

Resultaten van de
VLAMEF METAAL
BAROMETER voor
het vierde kwartaal
van 2014



ACTUEEL

Verplichte
aanwezigheids-
registratie voor
werknemers
op grote
bouwerven


MTMS Special 2015

HET MAGAZINE VAN



- DE VLAAMSE METAALFEDERATIE VOOR DE KMO

AFZENDER: B-MAS BVBA, HERENTIALEBAAN 617/8, 2100 ANTWERPEN • DRIEMAANDELIJKS • AFGIFTEKANTOOR BRUSSEL X • P2A9Z36



Harald Bloemers, hoofd inkoop Aebi Schmidt over Valk Welding:

“Eén aanspreekpunt voor de complete lasautomatisering”

Valk Welding verzorgde de automatisering van het lasproces voor zoutstrooiers die Aebi Schmidt bouwt. Harald Bloemers: “Met hun kennis van lastechniek en ervaring in offline programmeren biedt Valk Welding een perfect concept. Met de turn-key lasrobotinstallaties, offline programmering, lasdraad en de periferie van Valk Welding, hebben we bovendien maar één aanspreekpunt.”

ASH AEBI SCHMIDT



- Zorgt dat het hele lasproces optimaal verloopt
- Service, training en parts dicht bij huis
- Specialisten op las- en robotgebied
- Complete systemen uit één hand
- Maatwerk voor automatische programmatie van robots



Valk Welding NV
tel. 03 685 14 77

info@valkwelding.com
www.valkwelding.com

THE STRONG CONNECTION



Blikvanger

Netwerken, niets voor u?

Om de bedrijven in de metaalsector meer rechtszekerheid te geven in de commerciële relaties met de klanten, heeft VLAMEF recent ook verkoopvoorwaarden ontwikkeld.

Geachte Collega,

Deze editie van Metaal Info staat in het teken van MTMS, de Materials Transformation and Machining Show 2015. Deze vakbeurs gaat door van woensdag 25 maart 2015 tot en met vrijdag 27 maart 2015 in Brussels Expo. Hier vindt u alle technologie- en toeleveranciers voor de transformatie van metaal, kunststoffen en composieten samen onder één dak. Ook VLAMEF heeft er een heuse "village", waar een aantal leden gegroepeerd staan. Wil u ook eens rechtstreeks contact met het VLAMEF-secretariaat? Aarzel niet om ons te vinden in Brussels Expo. Wij verwachten u! Net zoals al die andere exposanten...

VLAMEF smeedt ook verder aan de toekomst. Na een succesvol netwerkevent bij Galva Power in Overpelt op 12 februari 2015, zijn we bezig met de organisatie van nieuwe begeleidingstrajecten voor de normering EN 1090 en voor opleidingen vakbekwaamheid in het kader van het rijbewijs CE. Zoals gemeld staan we ook op de MTMS-beurs.

Heeft u ook nog ideeën voor activiteiten, netwerkevents, opleidingen, belangenbehartiging? Aarzel niet om het secretariaat te contacteren.

Om de bedrijven in de metaalsector meer rechtszekerheid te geven in de commerciële relaties met de klanten, heeft VLAMEF recent ook verkoopvoorwaarden ontwikkeld. Deze voorwaarden zijn gemaakt in vier talen (Nederlands, Frans, Engels en Duits). We hebben twee versies voorzien, namelijk een versie die ken gebruikt worden op de achterzijde van uw facturen/bestelbonnen, en een versie die groter gedrukt is (we hebben dit de faxvoorwaarden genoemd). We menen dat dit ledenvoordeel een duw in de rug kan zijn om uw rechten tegenover uw klanten ook bij te stellen. Maak er gebruik van en vraag ze aan bij het secretariaat.

En wat brengt de toekomst in de metaalsector? De metaalbarometer van VLAMEF legt alle geheimen bloot. Bij deze wil ik van de gelegenheid gebruik maken om iedereen te danken die de metaalbarometer heeft ingevuld. Dankzij heel wat reacties wordt deze barometer dan ook heel representatief!

Begin maart zijn de sociale onderhandelingen in de paritaire comités gestart. VLAMEF zal ook binnen het paritair comité 111 (arbeiders metaalnijverheid) blijven toezien dat de rechten van de KMO's in de metaalsector gewaarborgd worden. Het zullen wellicht lange en zware onderhandelingen worden. Maar, gesteund door vele leden, menen we dat onze stem niet verloren mag gaan.

Nog geen lid? Surf naar www.vlamef.be/nl/lidmaatschap-vlamef en ontdek uw ledenvoordelen. Alleen door een brede achterban, vele leden zal VLAMEF ook met recht en rede een vuist kunnen maken naar de toekomst! VLAMEF gaat er voor! Ook in deze turbulente tijden mag u op VLAMEF rekenen.

We verwachten uw reacties en suggesties. Laat uw stem horen. En kom langs op de VLAMEF-stand op MTMS!



Johan Van Bosch
Algemeen Secretaris

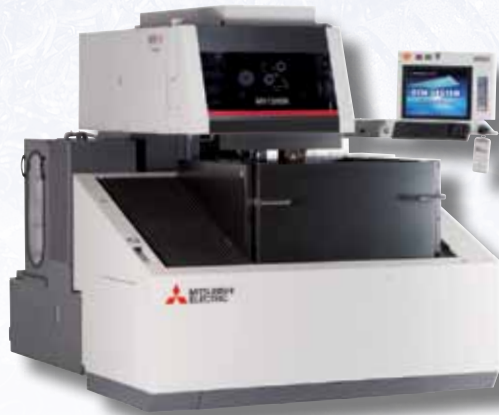
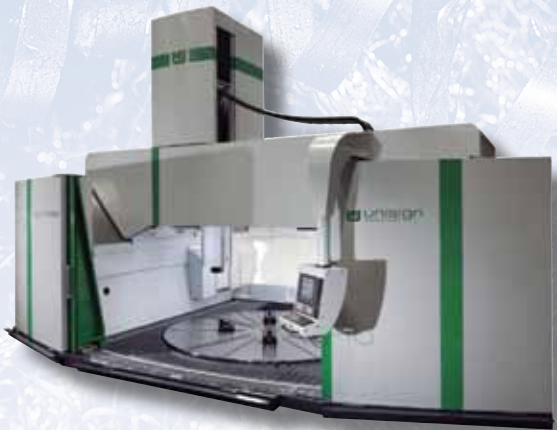


Gwendolyn Vandermeersch
Ondervoorzitter



Pol Vanhoutte
Voorzitter

Uw partner in technologie



MACHINES VOOR FREZEN, DRAAIEN, SLIJPEN, EDM

www.vanwaasdijk.com

Waardbeekdreef 3, 1850 Grimbergen • Tel. 02/427.21.51 • Fax 02/427.21.91 • info@vanwaasdijk.com

Inhoud



Actueel

- Het arbeidsreglement 8
- Interprofessionele onderhandelingen 11
- Resultaten van de VLAMEF METAAL BAROMETER voor het vierde kwartaal van 2014 12
- Opleiding Materiaalkunde gestart. Ir. Guy Claus geeft uitleg over de belangrijkste zaken i.v.m. metaalkunde 14
- FLANDERS MAKE wil de Vlaamse maakindustrie door samenwerking en innovatie laten heropleven 16
- Verplichte aanwezigheidsregistratie voor werknemers op grote bouwerven 18
- Uitdagingen in KMO-financiering 20

Passie voor metaal

- Bedrijf in de kijker: Gearcraft NV. Van smederij tot specialist in tandwielen en draai- en freeswerk 22
- De MTMS-beurs in Brussel wordt uitgebreid en toont een interessant en veelbelovend aanbod 26
- Korloy stelt hoogwaardige vormfrozen voor op MTMS-beurs in Brussel 28

Passie voor metaal

- ThyssenKrupp Christon breidt diensten uit en geeft uw aluminium vorm 28
- Schunk toont drie belangrijke nieuwe producten op de MTMS-beurs in Brussel 30
- WSB Finishing Equipment toont betrouwbare, veelzijdige en onderhoudsvriendelijke pompen en pistolen tijdens de MTMS-beurs 30
- Tijdens de MTMS 2015 onderstreept GF Machining Solutions welke uitgebreide oplossingen deze fabrikant te bieden heeft voor hoge-precisie fabricage 31
- VLAMEF organiseert cursussen zodat u kan voldoen aan de nieuwe vereisten over het bewijs van vakbekwaamheid voor vrachtwagenchauffeurs 32
- VLAMEF biedt nieuwe EN 1090 begeleidingstrajecten aan 33
- Succesvol netwerk-event tussen Nederlandse en Vlaamse ondernemers bij Galva Power 35
- Beurskalender Vakbeurzen Metaalsector en industrie: 2015 35
- Nieuws van bedrijven 36

Prijzen & normen

- Indexen 40
- Registratie en publicatie technische normen 42
- Referteprijzen 46

METAAL

Volgende Metaal Info nr.119 Themanummer EN 1090

Publicatie: 5/6/2015

Uiterste inlevering: 15/5/2015

Info: +32 3 366 43 65

metaalinfo@sectors.be of

vlamef@unizo.be

Colofon

SECRETARIAAT BEROEPSVERENIGING

VLAMEF vzw - Willebroekkaai 37 - 1000 BRUSSEL
tel. 02 21 22 540 - fax 02 400 71 26
E-mail: vlamef@unizo.be

REDACTIESECRETARIAAT

B-MAS BVBA, Herentalsebaan 617, 2100 Antwerpen
tel. +32 3 366 43 65 - fax +32 3 366 37 03
e-mail: metaalinfo@sectors.be

ADVERTENTIES

Trevi reclameregie - 09 360 62 16
Willem Holemans - willem.holemans@trevi-regie.be
www.trevi-regie.be/nl/print-media/metaalinfo

PERIODICITEIT

Driemaandelijks + 7 digitale nieuwsbrieven/jaar.

VORMGEVING

PROFORMA Advertising, tel. 015/52 91 10
www.proforma.be

DRUK

Drukkerij Gazelle nv
Mortselsesteenweg 58, 2100 Deurne

OPLAGE nr. 116: 7.050 exemplaren.

CONTROLE OP OPLAGE: afgifteborderel Post op eenvoudig verzoek + digitale mailinglist (gratis voor adverteerders die een jaarcontract afsloten.)

Metaal Info wordt gratis en op naam verstuurd naar alle bedrijfsleiders van de metaalverwerkende bedrijven in Vlaanderen en in het Brussels Gewest én op eenvoudig verzoek naar metaalbedrijfsleiders in het Waals Gewest. Wie geen bedrijfsleider is van een metaalverwerkend bedrijf kan een abonnement nemen voor 10 opeenvolgende nummers door overschrijving van 53,00€ (incl. 6% btw) op rekeningnummer BE85 0016 4666 2906, BIC GEBABEBB

De in dit tijdschrift opgenomen artikelen worden gepubliceerd op verantwoordelijkheid van hun auteurs. Noch de redactie, noch de uitgever zijn verantwoordelijk voor de inhoud van advertenties. Hoewel dit blad zorgvuldig en naar best vermogen wordt samengesteld, kan de uitgever niet instaan voor de juistheid of volledigheid van de informatie. De uitgever aanvaardt geen enkele verantwoordelijkheid voor schade, van welke aard ook, die het gevolg is van handelingen of beslissingen die gebaseerd zijn op de in dit blad gegeven informatie. © Nadruk van teksten verboden, behoudens schriftelijke toestemming van de uitgever.

FREESMACHINES, DRAAIBANKEN, DRAAITAFELS



Een oplossing voor elke behoefte !

 www.HaasCNC.com



s.a. van Waasdijk n.v. | +32 (0) 2 427 21 51 | HaasCNC@vanwaasdijk.com
Showroom: Waardbeekdreef 3, 1850 Grimbergen (België) | www.vanwaasdijk.com

Haas Automation | www.HaasCNC.com | *Fier sponsor de la Haas F1 Team - 2016*





Actueel

- Het arbeidsreglement 8
- Interprofessionele onderhandelingen 11
- Resultaten van de VLAMEF METAAL BAROMETER voor het vierde kwartaal van 2014 12
- Opleiding Materiaalkunde gestart. Ir. Guy Claus geeft uitleg over de belangrijkste zaken i.v.m. metaalkunde 14
- FLANDERS MAKE wil de Vlaamse maakindustrie door samenwerking en innovatie laten heropleven 16
- Verplichte aanwezigheidsregistratie voor werknemers op grote bouwerven 18
- Uitdagingen in KMO-financiering 20

Het arbeidsreglement

Iedere werkgever weet wel dat hij een arbeidsreglement moet bijhouden en dat elke werknemer een exemplaar van het reglement moet ontvangen. Maar er moeten ook belangrijke clausules opgenomen worden die een grote impact kunnen hebben op het functioneren van de onderneming.

Verkoopsvoorwaarden

Het arbeidsreglement wordt in de praktijk te vaak verwaarloosd. In veel bedrijven heeft men ooit bij de eerste aanwerving een model van arbeidsreglement ontvangen van het sociaal secretariaat, maar dat dateert van de jaren stillekes. De meeste werkgevers hebben geen aanvullingen of aanpassingen gedaan van het arbeidsreglement. Het bestaande arbeidsreglement voldoet dan ook niet meer aan de realiteit van hoe er in de onderneming gewerkt wordt. Bij sociale controles wordt ook het arbeidsreglement opgevraagd en nagekeken. Dit leidt vaak tot verrassingen voor de betrokken werkgevers en kan zeer zware financiële

gevolgen hebben.

Het arbeidsreglement is een basisdocument dat de algemene arbeidsvoorwaarden vaststelt, als aanvulling op de individuele arbeidsovereenkomsten. Het verschaft de werknemers informatie omtrent de werking en de organisatie van de arbeid in de onderneming. Het arbeidsreglement is het resultaat van een onderhandeling tussen werkgever en werknemers. Er bestaan specifieke procedures voor het opstellen en het wijzigen van een arbeidsreglement.

In het arbeidsreglement moeten in ieder geval een aantal verplichte vermeldingen worden opgenomen (wet van 8 april 1965)

- de uurroosters: hierin zijn begrepen de gewone uurroosters; de uurroosters van de deeltijdse werknemers; de uurroosters van de opeenvolgende ploegen; de flexibele uurroosters; de dagen en uren waarop de onderneming toegankelijk is voor de werknemers die buiten de onderneming werken;
- de wijzen van meting van en controle op de arbeid met het oog op het bepalen van het loon;
- de wijze, het tijdstip en de plaats van betaling van het loon;
- de opzeggingstermijnen en de dringende redenen die de verbreking van de arbeidsovereenkomst zonder opzeggingstermijn of vergoeding kunnen rechtvaardigen, onder voorbehoud van de beoordelingsbevoegdheid van de hoven en rechtbanken;
- de rechten en plichten van het toezichthoudend personeel;
- de straffen, het bedrag en de bestemming van de boetes en de tekortkomingen die zij bestraffen;
- de plaats waar de persoon te bereiken is die is aangewezen om de eerste hulp te verlenen en de plaats waar de verbandkist zich bevindt, evenals de namen van de door de werkgever aangewezen geneesheren tot wie de door een arbeidsongeval getroffenene zich kan wenden;
- de duur van de jaarlijkse vakantie evenals de nadere regelen voor de toekenning van deze vakantie of de verwijzing naar de wettelijke bepalingen ter zake. Desgevallend de data van





- de jaarlijkse collectieve vakantie;
- de namen van de leden van de ondernemingsraad, van het comité voor de preventie en bescherming op het werk (oud comité voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen) en van de syndicale afvaardiging;
 - de adressen van de inspectiediensten belast met het toezicht op de toepassing van de wettelijke en reglementaire bepalingen in verband met de bescherming van de werknemers;
 - de vermelding van de collectieve arbeidsovereenkomsten en/of collectieve akkoorden in de onderneming en die van toepassing zijn op de werkomstandigheden.

Er zijn bovendien nog andere vermeldingen die worden voorgeschreven door verscheidene wettelijke en reglementaire bepalingen (b.v. de aanduiding van de feestdagen, de vervangingsdagen, de toepassingsregelen van de inhaalrust (artikel 13 van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen)).

Er zijn heel wat modellen van arbeidsreglementen op de markt, aangeboden door diverse sociale secretariaten. Maar deze houden vaak geen rekening met de eigenheid van de sector.

NIEUWE WETGEVING

Aanpassing van het arbeidsreglement

De overheid heeft recent een aantal nieuwe reglementeringen ingevoerd, die verplicht moeten worden opgenomen in het arbeidsreglement. Het betreft daarbij de bepalingen over de gelijkschakeling van arbeiders en bedienden, en anderzijds de regelgeving over psychosociale risico's.

Wijziging arbeidsreglement door het eenheidsstatuut?

Het eenheidsstatuut is sinds 1 januari van kracht. De veranderde spelregels hebben ook

een impact op uw arbeidsreglement. Wat moet u precies aanpassen?

- **Nieuwe opzegtermijnen voor arbeiders en bedienden:** de opzegtermijnen voor arbeiders en voor bedienden zijn grondig gewijzigd. De overeenkomstige artikelen in uw arbeidsreglement moeten dus aangepast worden.
- **Verzuimprotocol aanpassen:** de carenzdag, de onbetaalde eerste ziektedag voor arbeiders, is afgeschaft. In de plaats komen verschillende begeleidingsmaatregelen, zoals de verwittigingsplicht, de beschikbaarheid voor de controlearts en het voorleggen van een geneeskundig voorschrift. Het verzuimprotocol in uw arbeidsreglement moet duidelijk de afspraken daarrond beschrijven.
- **Invoeren verzuimprotocol:** bevat uw arbeidsreglement geen clause rond verzuimprotocol? Dan valt het te overwegen om er een in te voeren. Goede afspraken maken goede vrienden. En het helpt u om de kosten van ziekteverzuim in te dijken.

U kan uiteraard ook de nieuwe aangepaste modellen van arbeidsreglementen van VLAMEF gebruiken.

Psychosociale risico's

De nieuwe wetgeving verplicht om werknemers te beschermen tegen bepaalde risico's. Alle personen die in aanraking komen met werknemers bij de uitvoering van het werk, dienen zich te onthouden van iedere daad van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag. Dit moet uiterlijk op 1 maart 2015 opgenomen zijn in het arbeidsreglement.

Hierbij een kort overzicht van de diverse risico's die hiermee bedoeld worden:

- De kans dat een of meerdere werknemers psychische schade

ondervinden die al dan niet kan gepaard gaan met lichamelijke schade, ten gevolge van een blootstelling aan de elementen van de arbeidsorganisatie, de arbeidsinhoud, de arbeidsvoorwaarden, de arbeidsomstandigheden en de interpersoonlijke relaties op het werk, waarop de werkgever een impact heeft en die objectief een gevaar inhouden.

- Geweld op het werk uit zich hoofdzakelijk door handelingen die op een bepaald ogenblik gesteld worden, zoals bedreigingen, fysieke agressie (zoals directe slagen, maar ook bedreigingen bij een gewapende overval,...) of verbale agressie (zoals beschimpingen, beledigingen, plagerijen,...).
- Pesterijen op het werk kunnen zich op verschillende manieren uiten:
 - isoleren van de persoon door hem te negeren, door aan zijn collega's te verbieden met hem te praten, hem niet uit te nodigen op vergaderingen, ...
 - verhinderen dat de persoon zich uitdrukt door hem voortdurend te onderbreken, en systematisch te bekritisieren
 - de persoon in diskrediet brengen door hem geen enkele taak te geven, hem enkel nutteloze opdrachten op te leggen of opdrachten die onmogelijk kunnen worden uitgevoerd, hem de nodige informatie voor de uitoefening van zijn functie onthouden, hem te overladen met werk, ...
 - de persoon van iemand als individu aantasten door hem te kleineren, door roddels over hem te verspreiden, kritiek te uiten op zijn religieuze overtuiging, zijn afkomst, zijn privéleven,...
- Ongewenst seksueel gedrag op het werk kan zich op verschillende wijzen →

- uit, zowel fysiek als verbaal: het kan gaan om lonken of wellustige blikken, dubbelzinnige opmerkingen of insinuaties, tonen van pornografisch materiaal (foto's, teksten, video's...), compromitterende voorstellen, ... Het kan ook gaan om aanrakingen, slagen en verwondingen, verkrachting, ...

Procedure voor het opstellen en het wijzigen van het arbeidsreglement

Het arbeidsreglement komt tot stand in overleg tussen de werkgever en zijn werknemers. Indien er een ondernemingsraad bestaat, stelt deze het reglement en de wijzigingen ervan op. Het reglement treedt in voege 15 dagen na het akkoord in deze raad.

In geval er geen akkoord tot stand komt in de ondernemingsraad, meldt de voorzitter dit aan de inspecteur van de Inspectie van de sociale wetten, die zal pogen om de uiteenlopende standpunten binnen de 30 dagen te verzoenen. Indien de inspecteur van de sociale wetten er niet

in slaagt de standpunten te verzoenen, wordt het geschil aanhangig gemaakt bij het bevoegd paritair comité door de voorzitter van de ondernemingsraad. In geval er geen ondernemingsraad is, stelt de werkgever het ontwerp of de wijzigingen van het arbeidsreglement op en plakte deze aan. Gedurende 15 dagen vanaf deze aanplakking, kunnen de werknemers opmerkingen formuleren in een register dat daartoe te hunner beschikking wordt gehouden of kunnen ze deze opmerkingen rechtstreeks aan de inspecteur van de Inspectie van de sociale wetten laten weten. Eens deze termijn voorbij, zendt de werkgever het ontwerp

en het register aan deze inspecteur. Als er geen opmerkingen werden gemaakt, treedt het arbeidsreglement in voege de 15de dag volgend op de dag van aanplakking.

Als er wel opmerkingen werden gemaakt, tracht de inspecteur van de Inspectie van de sociale wetten de uiteenlopende standpunten te verzoenen binnen de 30 dagen volgend op het moment dat het ontwerp en het register hem werden toegezonden. Indien de inspecteur er niet in slaagt de standpunten te verzoenen, dan stuurt hij onmiddellijk een afschrift van het procesverbaal van niet-verzoening naar de voorzitter van het bevoegd paritair comité. ●

Praktisch

VLAMEF heeft een model van arbeidsreglement opgesteld, dat reeds de essentiële clausules en hoofdstukken die nodig zijn voor een metaalverwerkend bedrijf bevat. Dit model is aangepast aan de nieuwe wetgevingen en kan worden aangevraagd bij het secretariaat van VLAMEF.

Adresboek voor de metaalnijverheid in België 2015

De leden van VLAMEF hebben begin februari het Adresboek voor de metaalnijverheid in België, editie 2015 ontvangen. Er is immers nood aan een degelijk adresboek. Dat hebben we gemerkt na de vele reacties die op het secretariaat van VLAMEF binnenkwamen.

Een adresboek up-to-date houden is geen sinecure. Het is daarom belangrijk om uw gegevens te controleren. Ook de specialiteiten van de ondernemingen zijn in het adresboek opgenomen, dat maakt het interessanter.

Mail naar vlamef@unizo.be voor de aanvraag van een gegevensfiche, die we dan graag mee opnemen in de volgende editie van het Adresboek voor de Metaalnijverheid in België.



Interprofessionele onderhandelingen

De interprofessionele organisaties hebben al een akkoord afgesloten rond SWT (brugpensioen), werkloosheid en tijdskrediet. Er werd ook al verder nagedacht over de eerste fase van de harmonisering tussen arbeiders en bedienden.

De sociale partners hebben ten gronde niets gewijzigd aan de doelstellingen van het regeerakkoord. De te bereiken minimumleeftijden inzake brugpensioen en landingsbanen blijven overeind. Dit akkoord zal nu voorgelgd worden aan de federale regering en houdt onder meer het volgende in:

SWT en landingsbanen

- SWT (brugpensioen) zwaar beroep, nachtarbeid, bouwbedrijf, lange loopbaan (40 jaar loopbaan): kader-cao over de periode 2015-2016. Een leeftijdsvoorwaarde van 58 jaar wordt voorzien. Sectoren kunnen al dan niet toetreden. De kader-cao 2015-2016 kan om de twee jaar verlengd of aangepast worden. Bij gebrek aan kader-cao of wanneer een sector niet toetreedt, valt men terug op de regeling zoals bepaald door de regering (60 jaar).
- SWT (brugpensioen) in onderneming in herstructurering of in moeilijkheden: kader-cao die loopt over de periode 2015-2016. Een leeftijdsvoorwaarde van



55 jaar wordt voorzien. Bedrijven kunnen al dan niet toetreden. De kader-cao 2015-2016 kan om de twee jaar verlengd of aangepast worden (tijdspad, verhoging leeftijd). Bij gebrek aan kader-cao of wanneer een bedrijf niet toetreedt, valt men terug op de regeling (verhoging leeftijd) zoals bepaald door de regering.

- Landingsbanen zwaar beroep, nachtarbeid, bouwbedrijf, lange loopbaan (58 jaar - 40 jaar loopbaan): kader-cao 2015-2016 die een leeftijdsvoorwaarde van 55 jaar voorziet. Sectoren kunnen al dan niet toetreden. De kader-cao 2015-2016 kan om de twee

jaar verlengd of aangepast worden (tijdspad, verhoging leeftijd). Bij gebrek aan kader-cao of wanneer een sector niet toetreedt, valt men terug

op de regeling (verhoging leeftijd) zoals bepaald door de regering.

- Landingsbanen in onderneming in herstructurering of in moeilijkheden: kader-cao 2015-2016 die een leeftijdsvoorwaarde van 55 jaar voorziet. Bedrijven kunnen al dan niet toetreden. De kader-cao 2015-2016 kan om de twee jaar verlengd of aangepast worden (tijdspad, verhoging leeftijd). Bij gebrek aan kader-cao of wanneer een bedrijf niet toetreedt, valt men terug op de regeling (verhoging leeftijd) zoals bepaald door de regering. ●

gearcraft  **vanhoutte**
ALL ROUND PRECISION

Gespecialiseerd in vertanden van zowel rechte-, schroefvormige- en conische tandwielen, wormwielen, splines en koppelingen

Gearcraft-Vanhoutte nv
Flanders Fieldweg 42 • 8790 Waregem
Tel. 0032 56 60.17.72 • www.gearcraft.be

Resultaten van de VLAMEF METAAL BAROMETER voor het vierde kwartaal van 2014

Voor het tweede kwartaal op rij kunnen we terugblikken op een bijzonder representatieve bevraging zodat we een goed krijgen van de economische situatie in de Vlaamse metaalsector tijdens het laatste kwartaal van 2014. We blikken ook vooruit op de resultaten en verwachtingen voor 2015.



Personeel

Op personeelsvlak merken we bij de VLAMEF-bedrijven een lichte verbetering in het vierde kwartaal van 2014. Voor 82% van de bedrijven blijft het aantal personeelsleden dat vast in dienst is gelijk, waar dat vorig kwartaal nog bij ruim 70% van de ondernemingen zo was. Vorig kwartaal gaven 16% van de VLAMEF-leden aan dat ze minder personeel in dienst hadden dan in het tweede kwartaal. In het vierde kwartaal is er slechts bij amper 8% een daling. Het aantal gedwongen ontslagen lag dit vierde kwartaal beduidend lager. Bij 9% van de bedrijven hebben er gedwongen ontslagen plaatsgevonden. Dat is niet weinig maar het is toch een verbetering t.o.v. het vorige kwartaal (13%). Het aantal openstaande vacatures blijft op een gelijk niveau en de bedrijfsleiders verwachten dat ze de meeste van die vacatures binnen de komende zes maanden kunnen invullen. Tijdelijke arbeidskrachten waren minder belangrijk dan in het derde kwartaal. Ongeveer 27% van de bedrijven deed een beroep op interim- of uitzendkrachten. Vorig kwartaal was dat nog bij ruim 45% van de ondernemingen het geval.

Orderpositie en export

De binnenlandse orderposities wijzen wel op toegenomen stabiliteit en op gunstigere verwachtingen. De grotere verschillen tussen de verschillende bedrijven die we vorig kwartaal opmerkten, is afgenomen. Voor meer dan 63% van de ondernemingen is de orderpositie binnenland gelijk gebleven terwijl dat in het derde kwartaal bij slechts de helft van de bedrijven zo was. De vooruitzichten voor de toekomst zijn daarnaast ook verbeterd: 21% verwacht een verslechtering van de orderpositie binnenland (t.o.v. 33% in het vorige kwartaal) en 27% rekt op een stijging van de binnenlandse orderpositie. Dit optimisme zien we terugkomen bij het bekijken van de buitenlandse orderpositie. Deze orderpositie is een nuttige parameter om te peilen naar de economische situatie bij onze bedrijven.

Het belang van export in de metaalsector blijkt omdat meer dan een derde van de ondervraagde bedrijven exporteert naar het buitenland en omdat de export daarbij een belangrijk deel van de omzet voor deze bedrijven vertegenwoordigt. In het vierde kwartaal is deze orderpositie voor bijna twee op de drie bedrijven gelijk gebleven (bij de vorige bevraging was dat voor een op twee slechts het geval). Bij 13% is die positie verslechterd terwijl dat vorig kwartaal voor één op vier exporterende bedrijven zo was. De negatieve verwachtingen voor het vierde kwartaal zijn dus niet helemaal uitgekomen en de toekomstverwachtingen zijn optimistischer. Slechts 14% van de exportbedrijven heeft negatieve verwachtingen. In het derde kwartaal schatte nog één op drie ondernemingen zijn toekomstige exportpositie slechter in.

Prijzetting, rendabiliteit en investeringen

Qua prijzetting was het vierde kwartaal van 2014 niet gunstig; bij 28% van de ondervraagde bedrijven is de prijs gedaald ten opzichte van vorig kwartaal en slechts 7% kon zijn prijzen optrekken. Deze resultaten zijn licht slechter dan in het voorgaande kwartaal. Door een goede kostenbeheersing is het aantal bedrijven dat winst gemaakt heeft wel licht gestegen. De prijzen van het vierde kwartaal waren voor meer dan de helft van de ondernemingen winstgevend. Ruim 4% werkt met verlies.

Analyse bedrijfsresultaten

Een op vijf ervaart de bedrijfsresultaten over het vierde kwartaal 2014 als slecht, voor één op drie was het derde kwartaal een goed kwartaal. De rest evalueerde de resultaten als matig. Op de vraag "Hoe vindt u de bedrijfsresultaten over het vierde kwartaal 2014 t.o.v. het derde kwartaal 2014?" antwoordde 44% dat deze gelijk gebleven zijn, voor één op vijf was het slechter en voor 35% was het vierde kwartaal van 2014 beter. Deze situatie toont een lichte maar geen significante verbetering ten opzichte van het derde kwartaal. ●

Opleiding Materiaalkunde gestart

Ir. Guy Claus geeft uitleg over de belangrijkste zaken i.v.m. metaalkunde

VLAMEF organiseert samen met Sirris een cursus Materiaalkunde in Zwijnaarde. De opleiding bestaat uit vier avonden van twee uur. Er is een ruim aanbod aan cursussen te vinden over materiaalkunde op het niveau van de ingenieur en ingewijden. De metaalverwerkende bedrijven hebben echter meer en meer nood aan cursussen materiaalkunde waarin de basismateriaalkunde wordt uitgelegd maar waarbij vooral de link gelegd wordt met de praktijk. Dit is dan ook het doel van de cursusreeks materiaalkunde georganiseerd door VLAMEF.

De eerste sessie werd gegeven door de metaal en staalspecialist van Sirris, Ir. Guy Claus. Hij houdt zich bij Sirris bezig met staal, non-ferrometalen en selecties van materialen. Hij gaf uitleg over Metaalkunde en ging daarbij dieper in op zaken zoals eigenschappen, structuur, toestandsdiagramma's en warmtebehandelingen van metalen.

De cursus gaf eerst theoretische uitleg en daarna praktische informatie die ons als producenten en verwerkers van metaal van pas komen. Van de atomaire eigenschappen van metaal, de kristalstructuren, de holtes in kristalroosters,... werd een link gelegd naar de sterkte-eigenschappen van specifieke metalen. Het elastisch en plastisch gedrag van metalen,

de insnoering, de invloed van korrelgrenzen op de sterkte, de soorten breuken van metalen... werden besproken. De treksterkte van het metaal is van allerlei factoren afhankelijk zoals korrelgrootte en zuiverheid van de metaalsoort. De mechanismen en technieken om metalen te verstevigen, hangen daar uiteraard mee samen en ze kwamen uitgebreid aan bod. Dit kan door bv. legeringen te maken, door materialen toe te voegen met fijne korrelgrootte en door temperatuursbehandelingen. De invloed van temperatuur is van bijzonder groot belang voor de sterkte van metalen. Afhankelijk van de rekristallisatie-temperatuur, zal het metaal zijn sterkte verliezen vanaf bepaalde hoge en bepaalde lage temperaturen. Lood heeft bv. een rekristallisatie-temperatuur van 20°C en is daarom vervormbaar bij kamertemperatuur.

De lesgever vertrekt vaak vanuit praktische of gekende voorbeelden om theorie uit te leggen. Zo legt hij aan de hand van de vraag waarom de Titanic zo snel gezonken is twee belangrijke factoren bij de sterkte van metalen uit. Lage temperaturen maken metaal erg bros, het breekt dus sneller. Daarnaast is het zwavelgehalte in het staal bijzonder belangrijk voor de sterkte ervan. Zo werden bij de





bouw van de Titanic slechte staalsoorten met veel zwavel erin gebruikt. Hoe minder zwavel in het staal, hoe sterker het is. Bij handelsstaal zal er meer zwavel in het staal zitten dan bij vliegtuigstaal, waarin bijna geen zwavel aanwezig is. Dat maakt het vliegtuigstaal zo sterk. Ir. Claus wijst erop dat veel breukgevallen van staal te wijten zijn aan te veel zwavel in het gebruikte staal. Hij wijst ook op het belang van de richting waarin je de treksterkte van een metaal meet. Bij kerfproeven toont hij aan dat de richting waarin je de sterkte meet een grote invloed heeft op de kerfslagwaarde (m.a.w. op hoe sterk dat metaal is). Bij het testen van de sterktes is dat bijzonder bepalend voor de resultaten.

Daarna ging Ir. Guy Claus dieper in op de fasentransformaties van staal. Het Fe-C diagram werd verklaard en zaken zoals de invloed die vloeilijnen bij het

smeden hebben op de sterkte en taaiheid. Welke invloed die de verschillende legeringselementen hebben op hardheid, taaiheid, hardbaarheid, corrosieweerstand,... Zo bevordert Silicium de thermische corrosieweerstand, is koolstof smeltpuntverlagend en verhoogt nikkel de vervormbaarheid. Van groot praktisch belang was het overzicht van de soorten constructiestalen dat Ir. Claus gaf.

In deel drie van de opleiding besprak Ir. Claus het Carbon(itr)eren, nitr(ocarbon)eren en thermisch harden. Op een begrijpelijke manier werden de diverse processen zoals de carboneercyclus en zaken zoals thermische behandelingen en thermisch randharden uitgelegd.

De deelnemers van firma's als o.a. Gearcraft, Vandaele Constructie, Top Steel NV en Ventec waren unaniem positief over de inhoud en het niveau van de cursus. ●



Uw partner voor alle metaalbewerkingsvloeistoffen!



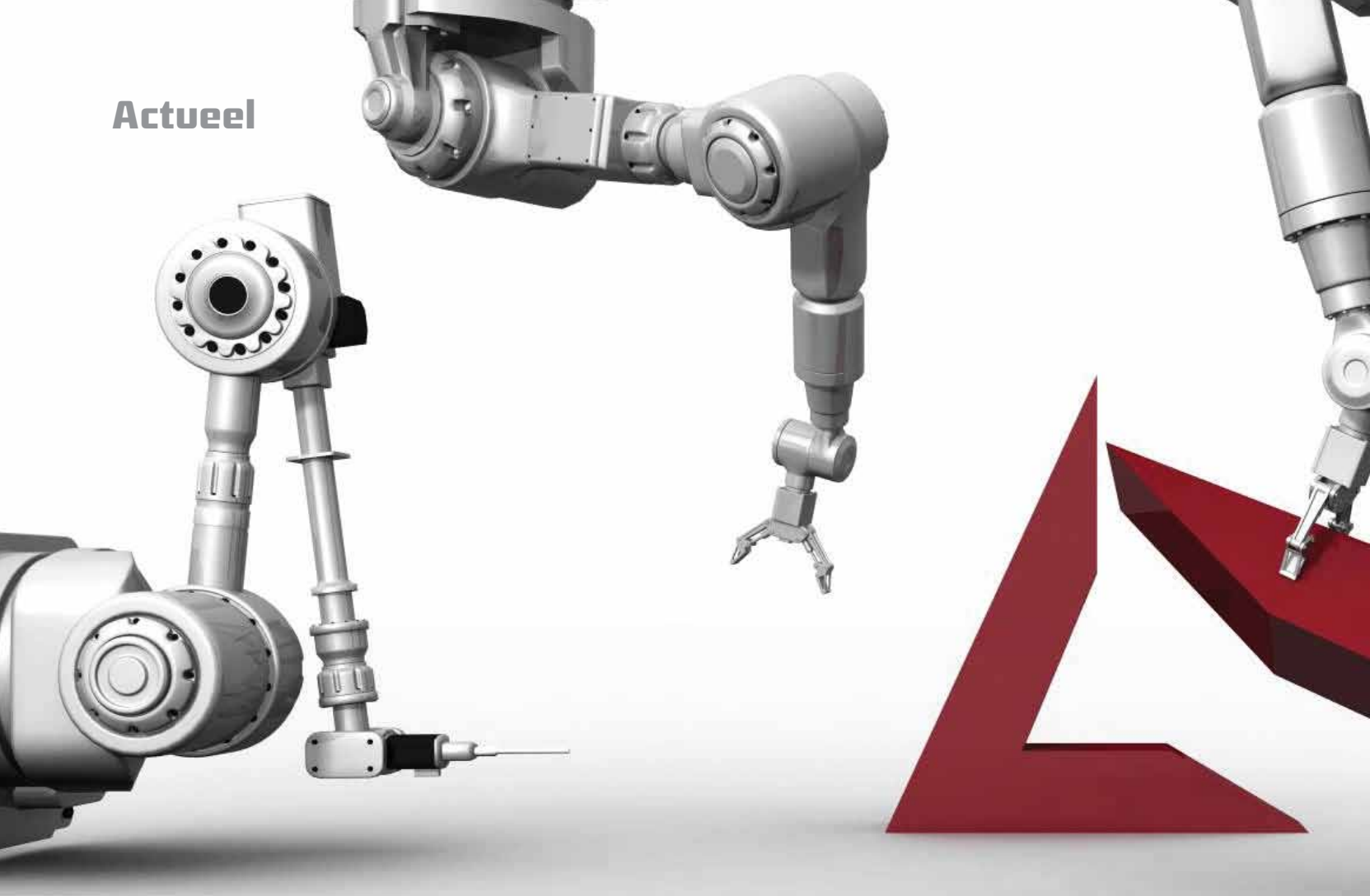
Bezoek ons van 25 t.e.m. 27 maart tijdens de vakbeurs MTMS op stand 266 in hal 5 van Brussels Expo

Unil Lubricants NV
Bergensesteenweg 713, 1600 St.-Pieters- Leeuw
T +32 2 365 02 00 F +32 2 360 01 12
info@unil.com

Visitez le site web pour plus d'informations
www.unil.com



Actueel



FLANDERS MAKE wil de Vlaamse maakindustrie door

Flanders Make is een belangrijk initiatief om de Vlaamse maakindustrie te versterken via pre-concurrentieel en strategisch basisonderzoek. De Vlaamse maakindustrie is substantieel gedaald de laatste jaren: er zijn enkele grote sluitingen geweest in de automobielenindustrie en heelwat industriële productie is naar de lageloonlanden verdwenen. Verschillende organisaties willen die trend omkeren en Flanders Make is daarbij een erg interessant initiatief waarvan zowel grote bedrijven én KMO's de vruchten kunnen plukken.

Dirk Torfs, CEO van Flanders Make: "De maakindustrie is een belangrijke motor van de Belgische economie zowel qua werkgelegenheid als qua investeringen. De maakindustrie zorgt voor aanzienlijke investeringen. Als deze industrie verdwijnt, heeft dat grote gevolgen voor België".

Vandaar ontstond Flanders Make, een initiatief tussen bestaande projecten Flanders Drive en FMTC (Flanders' Mechatronics Technology Centre) en de onderzoekslabo's van de vijf Vlaamse universiteiten. Zo creëert Flanders Make een onderzoekscluster die een heel grote impact kan hebben op de Vlaamse maakindustrie, zowel voor grote als voor kleine bedrijven.

De onderzoekscluster doet dat door verschillende projecten op te starten waaraan allerlei soorten bedrijven. Lokale en internationale, grote en kleine bedrijven kunnen instappen in de projecten of ideeën over onderzoeksprojecten indienen. Flanders Make is dus zeker ook bedoeld voor KMO's. De projecten passen binnen drie thema's: de voertuigensector, de manufacturing op zich en de sector van de machinebouw. Er zijn acht programma's gedefinieerd die passen binnen deze drie grote thema's.

Het doel is om via deze projecten resultaten te boeken die de competitiviteit op lange termijn verhogen, de samenwerking tussen bedrijven te stimuleren, hun innovatie-

graad te verhogen en om als onderzoekscentrum ook mee te spelen op internationaal niveau. Flanders Make is op dit moment al een gewaardeerde gesprekspartner in het buitenland en werkt samen met instituten als Fraunhofer in Duitsland en High Value Manufacturing in het Verenigd Koninkrijk. Vanzelfsprekend komt dat het niveau van het onderzoekscentrum ten goede.

Flanders Make wil het ecosysteem van de maakindustrie verbeteren. De maakindustrie rust op drie grote pijlers: productinnovatie, procesinnovatie en kennisontwikkeling. Deze drie zaken moeten steeds met elkaar in contact staan en het ene kan niet zonder het andere.



Wil u de mogelijkheden en voordelen van het samenwerken met Flanders Make ontdekken. Dan kan u een gratis en vrijblijvend gesprek aanvragen met medewerkers van het onderzoekscentrum. Dirk Torfs benadrukt dat de drempel heel laag is: "een kort gesprek legt vaak veel uitdagingen voor de toekomst bloot en biedt bedrijven de mogelijkheid om daarop in te spelen of zich daarop voor te bereiden. Flanders Make kan bedrijven bewust maken van trends in hun sector". De belangrijkste uitdaging voor bedrijven zal volgens hem zijn om aansluiting te vinden bij de slimme maakindustrie, de genetwerkte bedrijven van de toekomst. Zelfs als de mechanische of technische competentie goed is, zal er meer nodig zijn om te overleven als bedrijf. Samenwerken wordt een noodzaak en is geen bedreiging maar eerder een opportuniteit. Flanders Make vindt het daarom belangrijk dat het niet alleen de technische competenties van de Vlaamse maakindustrie kan verhogen maar ook dat het de interactie tussen bedrijven kan bevorderen.

vaak meer mogelijkheden om en kennis van administratieve omkadering. De lasten zijn dus veel lichter en Flanders Make kan de bedrijven die toch moeilijkheden ondervinden steeds bijstaan op administratief vlak.

De drempel is dus relatief laag. Bedrijven spreken met medewerkers van Flanders Make en kijken of er in hun bedrijf noden zijn die in een project kunnen passen. Er wordt met andere partners een project ingediend en experts bepalen of het project past binnen het onderzoek en of het gesubsidieerd kan worden.

Commercieel onderzoek kan ook: een bedrijf kan Flanders Make contacteren met een specifieke vraag en dan wordt een offerte gemaakt binnen het commerciële traject. Hierbij zijn andere bedrijven niet betrokken. Dit onderzoek blijft tussen het onderzoekscentrum en het bedrijf. **Dirk Torfs:** "we hebben voor een bedrijf een bestaande printer zo aangepast dat die klant andere soorten materiaal kan bedrukken met de juiste nauwkeurigheid die tot daartoe niet

samenwerking en innovatie laten heropleven

Momenteel zijn er ongeveer 60 bedrijven en 8 roadmaps gestart. Flanders Make definieert nu volop projecten die passen in die roadmaps. Er zijn verschillende soorten projecten. Zo zijn er ICON-projecten waarbij verschillende bedrijven samenwerken met het onderzoekscentrum en die op korte termijn, binnen de twee jaar, tot resultaten moeten leiden.

Daarnaast doet Flanders Make ook strategisch basisonderzoek. Dit SBO-onderzoek zijn langetermijn-projecten waar fundamenteel onderzoek gebeurt dat niet meteen op vraag van een bedrijf wordt uitgevoerd.

De KMO's kunnen nog deelnemen aan de gestarte projecten al zal dat niet eenvoudig zijn. Alle partners uit het project moeten akkoord gaan en de financiële impact moet bekeken worden. Als het bedrijf dat wil instappen bepaalde expertise heeft dat een meerwaarde biedt voor het project, is het nog mogelijk om toe te treden tot lopende projecten. Tot nu toe is dat al twee keer

gebeurd, legt Dirk Torfs uit: "Het interessantste is uiteraard wel dat bedrijven vanaf het begin in het project stappen. Er worden voortdurend nieuwe projecten gestart en een verkennend gesprek met een van de medewerkers van Flanders Make is eenvoudig en vergt weinig tijd. Het belangrijkste is dat bedrijven contact met ons opnemen zodat we hen kunnen uitleggen welke thema's en onderzoeksprojecten er bestaan".

Flanders Make zoekt steeds actief naar partnerbedrijven. Hun bedoeling is om een constante flow van nieuwe projecten te hebben.

De voordelen voor KMO's kunnen enorm zijn. De administratieve belasting is voor een KMO vaak te groot om deel te nemen aan onderzoeksprojecten maar omdat in de projecten van Flanders Make grote en kleinere bedrijven samenwerken, kunnen de grotere bedrijven de kleinere bedrijven ontlasten. Deze grote bedrijven hebben

mogelijk was". Onderzoek levert dus een strategisch voordeel op voor de Vlaamse bedrijven.

Dirk Torfs benadrukt wel dat onderzoek geen doel op zich is: "Flanders Make treedt vooral op als een aanspreekpunt. Wij verzamelen de vragen en kijken dan naar de juiste partners. Als wij weten dat een ander bedrijf al een oplossing heeft, zullen wij geen nieuw onderzoek starten. Ons onderzoekscentrum is één loket, één initiatief in plaats van verschillende aparte initiatieven en levert meer synergievoordelen en voldoende kritische massa op". Op die manier kan Flanders Make de maakindustrie in Vlaanderen op de best mogelijke manier ondersteunen. ●

Meer info:
www.flandersmake.be

Actueel

Verplichte aanwezigheidsregistratie voor werknemers op grote bouwwerven

Sinds 1 april 2014 is er een belangrijke verplichting van kracht die ook van toepassing is voor vele bedrijven in de metaalindustrie. Iedere werknemer, werkgever of zelfstandige die actief is op een grote werf (een werf waarvan het totale bedrag excl. BTW gelijk is aan of hoger dan 800.000€) moet sinds 1 april 2014 namelijk in orde zijn met de elektronische aanwezigheidsregistratie.



De overheid wil twee grote doelen bereiken met deze wet. Ze wil ten eerste dat iedereen op die werven wordt geregistreerd zodat fraude en sociale dumping op dergelijke grote werven eenvoudiger opgespoord en bestraft kunnen worden. Hierdoor wordt oneerlijke concurrentie door middel van sociale fraude aangepakt. Daarnaast is deze registratie belangrijk voor de veiligheid en gezondheid van werknemers. De aanwezigheidsregistratie van werknemers komt deels voort uit de welzijnswet voor werknemers. Via de registratiegegevens kan er achteraf steeds worden achterhaald welke werknemers wanneer aanwezig waren op een bepaalde werf. In gevaarlijke situaties of wanneer er asbest op de werf gevonden wordt, kan dit belangrijk zijn.

Wat is een grote werf en hoe weet u of het om een werf van 800.000€ of meer gaat?

Onder grote werven worden bouwplaatsen verstaan waarvan de totale kostprijs hoger ligt dan 800.000€ + BTW. Wanneer de werken eerst onder de 800.000€ begroot werden en door aanpassingen aan de werf het bedrag toch hoger wordt ingeschat, dan is de aanwezigheidsregistratie verplicht vanaf dat moment. Tussen april 2014 en oktober 2014 was er een milde overgangperiode maar sindsdien worden overtredingen bestraft.

De aannemer die rechtstreeks met de bouwheer moet de bouwheer om deze informatie vragen. De aannemer die voor de melding instaat (de hoofdaannemer), wordt de aangevende aannemer genoemd. Hij moet de andere aannemers of werkgevers op de werf hiervan inlichten. Zo kunnen zij zich in orde stellen met aanwezigheidsregistratie. Zodra de hoofdaannemer de andere partijen heeft ingelicht dat aanwezigheidsregistratie verplicht is, hebben deze tien kalenderdagen, gerekend vanaf de datum van de verzending van dit bericht, om zich in orde te stellen met de verplichte registratie.

Voor wie geldt de verplichting?

Iedereen die onroerende werken verricht op de werf moet zich registreren. Dit betekent dat u uw aanwezigheid niet moet melden wanneer u de werf bezoekt om bv een offerte te maken of om deel te nemen aan werfvergaderingen. Ook wanneer u geen werken uitvoert maar enkel als leverancier op een grote werf komt, moet u niet geregistreerd zijn. Stel dat u iets levert maar verder niet deelneemt aan de werken, moet u niet geregistreerd zijn. Zodra u werken uitvoert op deze werf moet u wel uw aanwezigheid en dat van uw personeel melden. Er werd een lijst van 28 activiteiten opgesteld zodat aannemers eenvoudig kunnen terugvinden voor welke werken deze wet geldt. De volledige lijst met werken in onroerende staat kan u terugvinden op de website www.socialsecurity.be.

Hoe kan u zich registreren en wie is verantwoordelijk voor de registratie?

De RSZ voorziet vier verschillende mogelijkheden om de aanwezigheid te registreren:

- via een online dienst op een desktop,
- via een mobiel apparaat zoals een smartphone (aanwezigheid scannen via de QR-code is mogelijk),
- via een Gateway die als een soort toegangspoort dient (de aangevende aannemer stelt een PC ter beschikking waarmee men zich kan registreren)
- via een eigen registratieprogramma dat goedgekeurd werd door de RSZ.

In de praktijk zal de aangevende aannemer met alle andere partijen overeenkomen op welke manier de registratie zal gebeuren. Vanaf het moment dat de aanwezigheidsregistratie georganiseerd is door de aangevende aannemer, zijn alle aannemers verantwoordelijk voor de registratie van hun personeel. De registratie moet gebeurd zijn voordat de u of uw werknemer begint te werken.

Vergissingen kan u doorgeven tot het einde van de werkdag, daarna zijn aanpassingen niet mogelijk. Doet u meerdere werven per dag, dan kan u dat melden via de werfmelding 30bis. U ontvangt dan één werfnummer maar u moet de plaatsen waar u werkt wel nauwkeurig omschrijven. Voor de registratie wordt geen onderscheid gemaakt tussen eigen personeel en interim-arbeiders: de onderneming voor wie de arbeid gepresteerd wordt, is verantwoordelijk voor de registratie van beide soorten personeel.

De aanwezigheidsregistratie is verplicht tot de voorlopige oplevering van de werf. Na de voorlopige oplevering valt de verplichte registratie weg. Ook voor werken in het kader van een waarborg hoeft u zich niet meer te registreren.

Sancties lopen van 6.000€ voor het niet registreren van werknemers. In het geval een niet geregistreerde werknemer een arbeidsongeval heeft, kan de boete nog hoger zijn (tot 36.000€). ●

Meer info:

www.socialsecurity.be of het secretariaat van VLAMEF: vlamef@unizo.be

Uitdagingen in KMO-financiering

Kredietverlening aan KMO's en dan vooral aan starters en micro-ondernemingen blijft erg problematisch. Uit een studie van UNIZO, UA en de FOD Economie blijkt dat KMO's in het algemeen en starters en micro-ondernemingen in het bijzonder grote problemen ondervinden bij het verkrijgen van een bankfinanciering.

Er bestaan wel andere vormen van financiering maar die zijn niet evident en zijn onvoldoende; zo blijkt dat crowd-funding als financieringsbron slechts 0,1% van alle financiering vertegenwoordigt. De partners die de studie uitvoerden, kunnen gegevens vergelijken over meerdere jaren en daaruit blijkt dat het aantal gehele of gedeeltelijke kredietweigeringen hoger is dan in het crisisjaar 2009. Zelfs als dit percentage wat kan fluctueren in functie van de kwaliteit van de ingediende dossiers, blijft de trend wel sterk overeind. Ook de aanwezige vertegenwoordigers van de banksector, Jan Ottoy (Belfius) en Véronique Luneaut (Bank Van Breda) ontkennen dit niet.

Jan Ottoy: "We nemen de resultaten van deze enquête heel serieus. We mogen ons niet verstoppen achter het gestegen volume van de verleende kredieten." Er zijn wel goede redenen waarom er minder dossiers goedgekeurd worden zoals de Basel III-normen en de strafrechterlijke vervolging wanneer er onverantwoorde kredieten verleend worden. Toch zijn de cijfers erg duidelijk: uit de enquête blijkt dat bijna 15% van de ondernemingen die een krediet hebben aangevraagd veel tot zeer veel problemen hebben ondervonden. Bij micro-ondernemingen ligt dat cijfer nog hoger; meer dan 26% van deze bedrijven had problemen bij het verkrijgen van een bankkrediet. Het aantal geweigerde bankkredieten lag nog hoger dan in het crisisjaar 2009. Gemiddeld 16,6% van de KMO's kreeg geen krediet bij de bank. Het is niet verrassend dat dit

voor micro-ondernemingen en starters veel hoger ligt. De cijfers zelf zijn wel spectaculair en veelzeggend: bijna 27% van de micro-ondernemingen en 66% van de jonge bedrijven gaf aan dat hun kredietaanvraag gedeeltelijk of volledig geweigerd werd.

Het rapport toont verder aan dat de meeste ondernemers de nieuwe wet op het bankkrediet onvoldoende kennen. Zo weet slechts 1 op 5 respondenten dat de bank een verplichte toelichting moet geven over de weigering, 5% van de respondenten weet dat zijn krediet kosteloos kan omgezet worden naar een meer aangepaste kredietvorm. Slechts 1 op 10 weet dat de bank geen hogere vergoeding dan zes maanden interest mag vragen wanneer het krediet vervroegd wordt terugbetaald. Het is nog te vroeg om het effect van deze wet te kunnen evalueren maar het blijkt belangrijk om ondernemers goed te informeren. (kaderstukje bankwet)

Tijdens de voorstelling van dit rapport blijkt dat alle betrokkenen zich bewust zijn van de problematische kredietverlening aan –vooral startende en kleinere- KMO's. Ook op politiek vlak blijkt dat de verantwoordelijke minister, Willy Borsus, en zijn kabinet goed beseffen dat er problemen zijn bij de kredietverlening aan bedrijven. Frédéric Lernoux van het kabinet van minister Willy Borsus, minister van Middenstand, Zelfstandigen en KMO's, zegt duidelijk dat de financiering van KMO's van cruciaal belang is



voor de Belgische economie. Het kabinet werkt momenteel achter de schermen aan maatregelen om KMO's betere toegang tot financiering te geven. Johan Bortier, hoofd van de UNIZO studiedienst, geeft afsluitend nog aanbevelingen die het probleem kunnen verlichten of kunnen oplossen. Daarbij wijst hij onder andere op de dure kaskredieten omdat de rentevoeten daarvan soms 4 tot 5 keer hoger zijn in vergelijking met klassieke leningen. Hij pleit daarom voor monitoring van de tarieven van een kaskrediet, het verlagen van het minimumbedrag voor de klassieke lening en de ontwikkeling én promotie van nieuwe producten voor kortetermijn-financiering. Promotie van deze producten is wel belangrijk omdat ze soms al bestaan maar toch onvoldoende gekend zijn door ondernemers. ●

Meer info: www.unizo.be



Passie voor metaal

- Bedrijf in de kijker: Gearcraft nv. Van smederij tot specialist in tandwielen en draai-en freeswerk 22
- De MTMS-beurs in Brussel wordt uitgebreid en toont een interessant en veelbelovend aanbod 26
- Korloy stelt hoogwaardige vormfreesen voor op MTMS-beurs in Brussel 28
- ThyssenKrupp Christon breidt diensten uit en geeft uw aluminium vorm 28
- Schunk toont drie belangrijke nieuwe producten op de MTMS-beurs in Brussel 30
- WSB Finishing Equipment toont betrouwbare, veelzijdige en onderhoudsvriendelijke pompen en pistolen tijdens de MTMS-beurs 30
- Tijdens de MTMS 2015 onderstreept GF Machining Solutions welke uitgebreide oplossingen deze fabrikant te bieden heeft voor hoge-precisie fabricage 31
- VLAMEF organiseert cursussen zodat u kan voldoen aan de nieuwe vereisten over het bewijs van vakbekwaamheid voor vrachtwagenchauffeurs 32
- VLAMEF biedt nieuwe EN 1090 begeleidingstrajecten aan 33
- Succesvol netwerk-event tussen Nederlandse en Vlaamse ondernemers bij Galva Power 35
- Beurskalender Vakbeurzen Metaalsector en industrie: 2015 35
- Nieuws van bedrijven 36



Bedrijf in de kijker

GEARCRAFT NV

**Van smederij tot specialist in
tandwielen en draai-en freeswerk**



Gearcraft NV is een gekend Vlaams familiebedrijf uit Waregem met ruim 15 werknemers. Het bedrijf vervaardigt en herstelt hoofdzakelijk mechanische transmissieorganen en aanverwante stukken. Hun sterkte en grote specialisatie is dat ze tegen betaalbare prijzen alles in maatwerk en kleine reeksen kunnen leveren. Gearcraft staat garant voor een goede, persoonlijk en correcte service en de zaakvoerders besteden daaraan veel aandacht.

De evolutie

Het bedrijf werd kort na de Tweede Wereldoorlog opgericht door de grootvader van de huidige zaakvoerders Frederieck en Gunther Vanhoutte. Het bedrijf was toen een smidse en is in de loop der jaren geëvolueerd naar een modern bedrijf dat gespecialiseerd is in tandwielen en groot draai- en freeswerk.

Die evolutie is het rechtstreekse gevolg van de oliecrisis tijdens de jaren '70. Een aanzienlijk aantal klanten van Gearcraft ging failliet of kreeg financiële problemen. De noodzaak dwong de toenmalige zaakvoerder, Pol Vanhoutte, om het bedrijf te heroriënteren en een andere richting in te slaan. Tandwielen waren in die tijd nog meer dan vandaag overal aanwezig. De keuze om zich te specialiseren in tandwielen was toch gedurfd want veel bedrijven die actief waren in die sector gingen failliet. Pol Vanhoutte: "de eerste machines kochten wij uit faillissementen van bedrijven die tandwielen maakten of herstelden. Wij waren toen jong en het interesseerde ons. Daarom durfden we deze verandering aan want het was niet zonder risico".

Uitstekende reputatie

Gearcraft NV is sindsdien mooi verder gegroeid en is een vaste waarde in de Vlaamse maakindustrie. Op vlak van tandwielen en draai- en freeswerk hebben ze een uitstekende reputatie. Pol Vanhoutte: "op dit moment hebben we meer dan 1.000 klanten, gespreid over verschillende sectoren zoals de landbouwsector, →

Bedrijf in de kijker

→ de farmaceutische sector en verschillende onderhoudsfirmas. We werken voor grote bedrijven als Bekaert en Agfa-Gevaert en voor KMO's". Deze spreiding maakt hen minder afhankelijk van één klant en zorgt ervoor dat het bedrijf een goede voeling heeft met de markt en met de verschillende evoluties in uiteenlopende sectoren. Verder staat Gearcraft steeds sterker in het buitenland. In Nederland gaat het zeer goed en ook Frankrijk is een goede partner waar Gearcraft zeer goede klanten heeft. Al verliep de toegang tot de Franse markt niet eenvoudig, legt Pol Vanhoutte uit: "Het is uiterst moeilijk om als Vlaams bedrijf voor Franse bedrijven te werken. Zonder een Franse vertegenwoordiger krijg je in Frankrijk geen toegang tot bedrijven. Dankzij aanbevelingen van onze klanten die al samenwerkten met Franse bedrijven hebben we toch de mogelijkheid gekregen om voor Franse bedrijven te werken". Die samenwerking verloopt nu zeer vlot: "Zodra je toont dat je dat vertrouwen waard bent, blijven Franse bedrijven erg trouw en in de beste verstandhouding met u samenwerken".

Investeren

Het bedrijf wil blijven investeren om in te spelen op de uitdagingen en wensen van hun klanten. Daarbij richt Gearcraft zich vooral op kwaliteit en snelheid. Dat zijn volgens hen de sleutelfactoren voor een langdurig succes. Tot een vijftal jaren geleden deed Gearcraft NV bijna geen promotie: zonder vertegenwoordigers en beursdeelnames haalden ze voldoende contracten binnen. Omdat het bedrijf werkt in een niche-markt, kiezen ze er nu wel voor om gericht aan enkele beurzen deel te nemen. De beurs Migest in Parijs en de MTMS-beurzen in Brussel en Kortrijk staan daarbij hoog op de prioriteitenlijst van de zaakvoerders. Op de Migest-beurs hebben ze een groot contract kunnen afsluiten met een belangrijke firma uit Luik. De MTMS-beurs is erg interessant voor hen omdat ze hier zeer veel potentiële klanten ontmoeten op enkele dagen tijd. Pol Vanhoutte: "Het voordeel is enorm omdat je je gemakkelijk met vijftig klanten of meer kan spreken en deze klanten hebben op deze beurs tijd voor een gesprek. Wanneer je met een vertegenwoordiger zoveel bedrijven wil

Pol Vanhoutte gelooft sterk in het nut en de noodzaak van federaties zoals VLAMEF: "er is nood aan een vereniging voor KMO's in de metaalsector."

bezoeken, ben je enkele maanden bezig. Een extra voordeel is dat de potentiële klanten op de MTMS-beurs tijd nemen voor een goed en rustig gesprek. Deze luxe heb je als vertegenwoordiger niet altijd".

Deze beurzen helpen Gearcraft NV om bedrijven in een grotere regio te bereiken. Het uitbreiden van die actieradius is cruciaal. Vroeger waren er namelijk meer bedrijven in de onmiddellijke regio. De textielindustrie en bedrijven als Bekaert hebben hun productie verschoven naar

lageloonlanden. De gevolgen voor de achterblijvende industrie zijn groot. Pol Vanhoutte: "bedrijven die niet flexibel kunnen inspelen op deze uitdagingen en veranderingen, zullen het zeer moeilijk krijgen". Samenwerken is in deze veranderende en complexe omgeving nodig. Daarom gelooft Pol Vanhoutte sterk in het nut en de noodzaak van federaties zoals VLAMEF: "er is nood aan een vereniging voor KMO's in de metaalsector. Het is niet langer gewenst om aan dezelfde kar te trekken, het is een economische



Pol Vanhoutte: Gearcraft blijft investeren om voorbereid te zijn op de uitdagingen van de toekomst.

noodzaak geworden'. VLAMEF is een ideaal platform om andere ondernemers te leren kennen, om ervaringen uit te wisselen en om op de hoogte te blijven van evoluties binnen uw sector en binnen de maakindustrie". Pol Vanhoutte benadrukt dat het belang van deze informele contacten en deze ruimere blik die federaties bieden niet overschat kan worden. De tijd die bedrijven uitsparen omdat VLAMEF hen informeert over nieuwe wetgeving of evoluties zoals bijvoorbeeld de nieuwe regels over de vakbekwaamheid voor chauffeurs en over de EN 1090-normen, is enorm. Dat VLAMEF daarnaast een aantal opleidingen daarover organiseert en die aan zeer goedkope tarieven zonder winstmarge aanbiedt, vindt hij een doorslaggevend argument om voorzitter van VLAMEF te zijn en erin te geloven.

Personeel

Personeel is momenteel de grootste uitdaging voor de zaakvoerders. De oorzaak is volgens hen grotendeels te wijten aan de onderwaardering van het technisch onderwijs sinds de jaren '80. Pol Vanhoutte: 'de interesses en talenten van jongeren zouden doorslaggevend moeten zijn bij de studiekeuze. Tot op vandaag wordt technisch onderwijs als minderwaardig beschouwd en is het vaak de laatste toevlucht voor kinderen. Dat is erg jammer want technische beroepen hebben wel veel te bieden en kunnen zeker boeiend zijn'. Door het gebrek aan technisch opgeleid personeel kijken we naar werknemers uit Oost-Europa. De zaakvoerders van Gearcraft merken in de praktijk dat dit slechts een tijdelijke oplossing is maar dat het structureel niets oplost. Pol Vanhoutte: 'Uit onze ervaring merken we dat deze mensen tijdelijk in België willen werken maar ze blijven hier niet. We leiden hen op, ze krijgen veel know-how maar die kennis blijft niet binnen het bedrijf. Ze verdwijnt samen met de werknemers'. Veel nuttige kennis wordt niet op school aangeleerd en dat zorgt ook voor moeilijkheden. Materiaalkunde is een voorbeeld van zo'n belangrijk onderwerp waarover afgestudeerden te weinig weten. De zaakvoerders merken uit ervaring dat deze lacune in de opleiding tot problemen leidt. Vroeger



Gemotiveerde werknemers in het atelier van Gearcraft



Tandwielen zijn dé specialiteit van Gearcraft

werd dat nog grotendeels gecompenseerd omdat staalleveranciers regelmatig opleidingen gaven. Nu dat minder gebeurt, zou dit best meer aandacht krijgen in de opleidingen.

Gearcraft NV zoekt zijn werknemers gericht via technische scholen. Bijna 90% van het personeel heeft eerst stage gelopen in het bedrijf en is daarna doorgestart. Gemiddeld blijven de werknemers bij Gearcraft NV zo'n dertig jaar in dienst. Ze zijn gestart bij het familiebedrijf en blijven er. Enkele van hun werknemers zijn nu wel bijna op pensioengerechtigde leeftijd en hun opvolging moet verzekerd worden. De zaakvoerders denken daar nu al over na zodat ze de continuïteit binnen het bedrijf kunnen garanderen.



Bedrijfsopvolging

Zelf heeft de familie al ongeveer 16 jaar geleden nagedacht over de eigen bedrijfsopvolging. Het bedrijf was in handen van Pol Vanhoutte en zijn broer. Twee van de drie zonen van Pol Vanhoutte hebben sinds ongeveer vier jaar geleden de leiding overgenomen. Het bedrijf overlaten aan een volgende generatie vergt tijd maar nu dit proces goed voltooid is, is Gearcraft NV meer dan ooit klaar voor de toekomst. ●

Meer informatie over deze unieke KMO vindt u op www.gearcraft.be

De MTMS-beurs in Brussel wordt uitgebreid en toont een interessant en veelbelovend aanbod

Make it! Better, Cheaper, Faster, Stronger!

Van 25 tot 27 maart 2015 wordt de maakindustrie uit de Benelux opnieuw uitgenodigd in Brussels EXPO op een Europese beursprimeur: The Materials Transformation and Machining Show / Machineering. Minstens 170 fabrikanten en toeleveranciers kan u hier ontmoeten. Invent Media, dat de beurs organiseert, benadrukt het belang van deze beurs: "belangrijke investeringsbeslissingen worden nog altijd best genomen door technologie in werking te zien, producten te betasten en leveranciers, collega's en concullega's te ontmoeten. Snel de juiste machine, materialen of toeleverancier vinden voor uw toekomstige productie betekent een gigantische besparing op tijd en budget".

Op de website www.mtms.eu vindt u de online catalogus, waarin u meteen ontdekt welke merken, technologie en producten u bij wie gaat vinden.

Deze tweede editie van de MTMS-beurs brengt alle technologie- en toeleveranciers voor de transformatie van metaal, kunststoffen en composieten

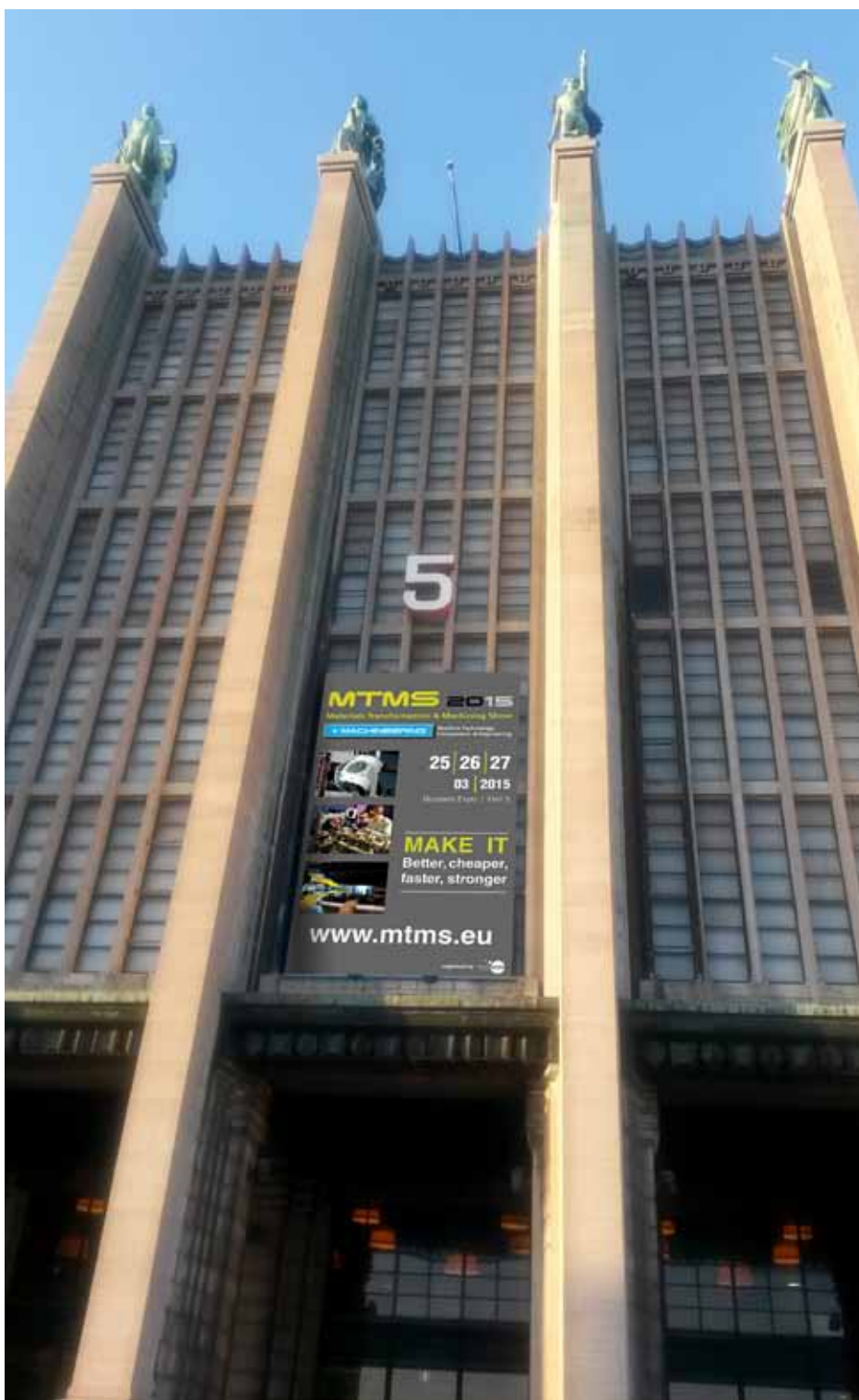
samen onder één dak. Paleis 5 is met zijn 15.000 m² het grootste van de tentoonstellingspaleizen en is de ideale locatie om de exposanten en bezoekers van MTMS 2015 te ontvangen. De organisatie koos hiervoor omdat het samenbrengen van machineleveranciers, toeleveranciers en componentenleveranciers in één hall de doorstroming en overzichtelijkheid garandeert

De technologiebeurs is specifiek bedoeld voor iedereen die bezig is met de transformatie en bewerking van alle industriële materialen (metaal, kunststof, composieten en hybride componenten,...). Invent Media besteedt tijdens deze beurs extra aandacht aan engineering en machinebouw. Machineering 2015 wordt het trefpunt in de Benelux voor elke machinebouwer die op zoek is naar de nieuwste technologie en componenten voor productiemachines. Alle verantwoordelijken voor het ontwerpen, maken en installeren of integreren van machines worden daarom op Machineering 2015

uitgenodigd. Dit onderdeel van de beurs is de Belgische primeur in beurzenland. Invent Media is er dan ook terecht trots op: "Op Machineering vindt elke bouwer of assembleur van machines, hightech systemen of apparaten de meest geschikte leverancier van precisiecomponenten en -meettoestellen, speciale gereedschappen en sturingen, engineeringsoftware en partners om nieuwe systemen te ontwikkelen". U vindt er dus niet alleen machinetechnologie maar ook technologie en mechatronica om zelf machines te maken.

Kortom, elke fabrikant uit de Benelux (opdrachtgever of eindklant) vindt op MTMS 2015 een aanbod van technologieën en subcontractors die zijn eindproduct of onderdeel kunnen helpen maken. Daarnaast vinden meerdere interessante events plaats, zoals de Metal-Alliance.be Student Trophy, en verschillende infosessies over het energievraagstuk en nieuwe productietechnologie. Deze sessies worden georganiseerd door VKC-





Centexbel en Flanders Make.
Het volledige overzicht vindt u op
www.mtms.eu/nl/events.

Voor deze editie hebben Invent Media en VLAMEF, de Vlaamse Metaalfederatie voor de KMO, de handen in elkaar geslagen. Zo kan VLAMEF een Subcontracting Village, powered by VLAMEF aanbieden. Dit is een voorgemonteerde collectieve standruimte waar alle VLAMEF-leden kunnen aanwezig zijn gedurende de 3 beursdagen. De deelnemende VLAMEF-bedrijven verwachten alvast veel van deze beurs. VLAMEF-voorzitter Pol Vanhoutte vat het zo samen: "op deze beurs krijg je een unieke kans om op drie dagen tijd met veel andere bedrijven te spreken die in uw sector en in uw regio actief zijn. De beurs is een goede gelegenheid om met elkaar te spreken en men heeft er de tijd voor een goed gesprek. Die kansen moet je grijpen want elkaar kennen en met anderen samenwerken, is heel belangrijk voor KMO's in de maakindustrie". ●

MTMS 2015
Materials Transformation & Machining Show
+ MACHINERING
25-27/03/15 BRUSSELS EXPO Hall 5

Meer info: www.mtms.eu

Korloy stelt hoogwaardige vormfrezen voor op MTMS-beurs in Brussel

De Zuid-Koreaanse gereedschapsspecialist stelt tijdens de MTMS-beurs zijn nieuwe product, de Pro-L Mill, voor. Dit is een vlakfrees die aan de hoogste kwaliteitsnormen voldoet. Ze bevat versterkte Helix snijkanten die niet alleen de rechte hoeken van de compacte vormfrezen verbeteren, maar eveneens de snijweerstand.



Verschillende aansluitingen bestaan uit rvs, aluminium en superlegeringen om aan de vormbewerkingen te voldoen.

Volgens de fabrikant snijd je met de Pro-L Mill met dezelfde snelheid tot anderhalf keer dieper in het materiaal dan met de ouderwetse frees. Bovendien werkt ze op machines met een beperkt prestatievermogen en toerental toch zeer nauwkeurig. Verschillende aansluitingen bestaan uit rvs, aluminium en superlegeringen om deze vormbewerkingen te voltooien. KORLOY biedt echter een totaal nieuw concept aan, namelijk een universele coating.

Het nieuwe slijtvaste snijmateriaal biedt verschillende voordelen zoals het verspanen van het veelzijdige rvs en de beperking van de slijtage. Afhankelijk van de aard van verwerking zijn de hoekradiussen verschillend opgesteld (van 0,4 tot 1,6 mm) en garanderen ze een mooie snit en een vibratiearme verspaning. De spiraalvorm, de verbeterde spaanbreker en de geïntegreerde binnenkoeling zorgen voor een perfecte spaan- en warmteafvoer.

Toepassingen voor de Pro-L Mill zijn, naast de algemene machinebouw, ook te vinden in de automobiel- en de toeleveranciersindustrie, de turbinebouw of de luchtvaartindustrie. Zelfs bij hittebestendige superlegeringen is de Korloy Pro-L Mill economisch inzetbaar. ●

Meer info:

Meer informatie vindt u aan de stand van KORLOY EUROPE op de MTMS-beurs of via info@korloyeurope.com



ThyssenKrupp Christon breidt diensten uit en geeft uw aluminium vorm

Sinds kort kan u bij ThyssenKrupp Christon terecht voor aluminium-extrusies. Door een nauwe samenwerking met één van de grootste extrudeurs ter wereld, is het bedrijf in staat u volledig afgewerkte aluminium profielen aan te bieden. Men kan er vorm geven aan aluminium profielen met legeringen 1XXX tot 7XXX serie, van klein tot groot en van standaard tot op maat.

Indien gewenst voert ThyssenKrupp Christon ook oppervlaktebehandelingen (anodiseren, poedercoaten, etc.) en mechanische nabewerkingen uit zodat de profielen klaar zijn voor installatie.

Bent u nieuwsgierig om de mogelijkheden te ontdekken?

Bezoek hun stand op de MTMS-beurs of neem vrijblijvend contact op via 09 349 36 35 of

info.tkchriston.be@thyssenkrupp.com.



Metallisatie met Zink Aluminium draad de lange bescherming tegen corrosie



het metallisatieproces wordt toegepast door professionele oppervlaktebehandelaars die gespecialiseerd zijn in thermisch spuiten

Federatie van Metalliseurs van België
Rue de Chênee 53 B-4013 Angleur tel: +32 43666471 fax: +32 43666477 www.metalliseurs.be e-mail: info@metalliseurs.be

'n Stralend resultaat!

FERROSAD
low carbon steelshot

krampe harex[®]
geknipt verstaaldraad

PantaTec
FAST METAL CLEANING SYSTEM
straalmiddelreiniging



GRITTAL[®]
RVS steelgrit

CHRONITAL[®]
RVS steelshot

magistor[®]
straal- & verspaningstechniek



www.magistor.nl

Ambachtsstraat 14 • Postbus 11 • 7460 AA Rijssen • telefoon: 0548-519401 • fax: 0548-517619 • info@magistor.nl

Schunk toont drie belangrijke nieuwe producten op de MTMS-beurs in Brussel

In 1989 werd SCHUNK Intec NV als filiaal van de Duitse fabrikant SCHUNK GmbH opgericht. Dit familiebedrijf heeft wereldwijd meer dan 29 filialen en biedt kwalitatieve en innovatieve producten zoals klauwplaten, spansystemen, gereedschaps-houders, grijpers en magneetspantechiek. Hun medewerkers bieden hun klanten een zeer goede service en technische bijstand voor de SCHUNK producten. Tijdens de MTMS-beurs in Brussel presenteert Schunk onder andere volgende nieuwe producten.

- SCHUNK ROTA-S plus 2.0. Dit is de opvolger van de manuele klauwplaat

ROTA-S plus is reeds 2 jaar een groot succes. Een geoptimaliseerde stangenbediening en een beter smeersysteem garanderen een verhoogde spankracht. Deze innovatieve handbediende klauwplaat is beschikbaar in de groottes 160, 200, 250 en 315mm.

- De snelwisselmodule SWS 160 is een compacte module voor belading tot 270kg. De SWS 160 is voorzien van een "self-locking" systeem zodat hij aangesloten blijft bij eventuele stroompannes. Er bestaan standaard 22 groottes in deze snelwisselsystemen en Schunk biedt

een selectie van meer dan 2.000 varianten.

- De Tendo E Compact van Schunk is het antwoord op de stijgende vraag in de volume verspaning, boren en draadfrezen. Deze kit bevat: één TENDO E Compacthouder dia.20 of 32mm in SK40, SK50, BT30, BT40, BT50, HSK-A63 of HSK-A 100 opname, 5 gesloten of gespleten verloopbussen en 2 sleutels. ●

Meer informatie vindt u via www.be.schunk.com of op de stand van Schunk tijdens de MTMS-beurs.

WSB Finishing Equipment toont betrouwbare, veelzijdige en onderhoudsvriendelijke pompen en pistolen tijdens de MTMS-beurs

Uit de Cobra-serie met pneumatisch aangedreven hogedruk dubbelmembraanpompen presenteert WSB Finishing Equipment de Cobra 40-25. Passend binnen het thema optimalisering en kostprijsverlaging combineert de Cobra 40-25 een zeer hoge betrouwbaarheid met geringe onderhoudskosten en uitstekende prestaties. Deze uitvoering is ideaal voor omgevingen waar grote hoeveelheden materiaal, abrasieve producten of snelle kleurwissels van toepassing zijn. Opvallend is de minimale hoeveelheid spoelmiddel die nodig is om de Cobra 40-25

te reinigen. Het gehele ontwerp van de pomp is ingericht op een drastische afvalreductie en besparing van noodzakelijke spoelmiddelen en daarmee draagt op vermindering van de milieubelasting. In de toepassingsmogelijkheden is de Cobra 40-25 bijzonder veelzijdig en veelomvattend. De pomp kan zowel in horizontale als verticale positie worden ingezet en is volledig afgedicht waardoor er geen contact is tussen het materiaal en de buitenlucht.

Daarnaast kan u op de MTMS beurs het nieuwe elektrostatische pistool GM5000

bekijken. Dit pistool is klein, licht en efficiënt. Met het nieuwe spuitpistool GM5000 toont het bedrijf haar actieve inzet om de afvalstroom en het gebruik van spoelmiddelen te verminderen. Daarnaast staat het pistool garant voor verbeterde arbeidsomstandigheden en een hoger rendement. ●

Meer informatie vindt u op de stand van WSB Finishing Equipment op MTMS-beurs of op www.wsb-wagner.eu



Tijdens de MTMS 2015 onderstreept GF Machining Solutions welke uitgebreide oplossingen deze fabrikant te bieden heeft voor hoge-precisie fabricage

Of het nu gaat om gestructureerde oppervlakken, precieze snijkanten, spiegelgladde vrije-vorm oppervlakken of de productie van complexe onderdelen, GF Machining Solutions heeft dé oplossingen in huis. Op stand 360 toont het bedrijf alle vijf merken: AgieCharmilles, Mikron, Liechti, Stap-Tec en System3R.

Mikron en Step-Tec biedt met het high-speed bewerkingscentrum MIKRON HSM 400U LP een optimale precisie en de hoogste oppervlaktekwaliteit. De dynamische bewegingen van deze 5-assige machine zullen live worden gedemonstreerd. Een optimale verdeling van de bewegende massa's zorgen voor een maximale dynamiek. Met slijtarme en hoog nauwkeurige lineaire aandrijvingen in alle assen kunnen duurzame gepolijste oppervlakten worden gemaakt en gereedschapskosten vergaand worden gereduceerd.

Nieuw is de optie MSP (Machine & Spindel Protection) voor het high-performance bewerkingscentrum MIKRON HPM 800U HD. Dankzij MSP worden de 'botskrachten' in de assen geabsorbeerd. Met deze innovatie biedt Mikron een mijlpaal op freesgebied. Of het nu gaat om zwaar voorbewerken, het hoogste aantal omwentelingen of fijne micro-bewerkingen, Step-Tec biedt hiervoor met haar spindels een oplossing.

De specialisten van GF Machine Solutions leggen u graag uit hoe u met de CUT 2000S draadvonkmachine een hoge nauwkeurigheid bereikt in een 30% kortere procestijd. Met de CUT 200mS houdt u de productiekosten onder controle, omdat deze draadvonken en kwaliteit

combineert met productiviteit. Met de TRANSFORMER-cel van System3R biedt GFMS een oplossing voor bedrijven die processen stap voor stap van 1 tot 12 machines op een flexibele manier willen automatiseren. GF Machining Solutions is een toonaangevende leverancier van machines, automatiseringsoplossingen en servicesupport voor de matrijs- en gereedschapsproductie en precisie-onderdelen. Het aanbod varieert van erodeer-, high-speed en high-performance freesmachines tot span- en palletiseersystemen, 3D laser machines voor oppervlaktestructurering, onderhoud, reserveonderdelen en slijtdelen, verbruiksartikelen en automatiseringsoplossingen. Hun missie is om de beste oplossingen voor de productie te bieden. ●



Voor meer informatie kunt u terecht op stand 360 tijdens de MTMS-beurs of via de website www.gfms.com/benelux

VLAMEF organiseert cursussen zodat u kan voldoen aan de nieuwe vereisten over het bewijs van vakbekwaamheid voor vrachtwagenchauffeurs

Het bewijs van vakbekwaamheid is een aanvulling op het rijbewijs C en CE. In principe is het bewijs verplicht voor elke vrachtwagenbestuurder. Uitzondering vormen bestuurders van vrachtwagens die enkel gebruikt worden voor het vervoer van goederen die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van het beroep en waarvan de hoofdactiviteit geen vervoer betreft.

Een bewijs van vakbekwaamheid kan men verkrijgen door in een periode van 5 jaar 35 uur les te volgen of anders gezegd, 35 kredietpunten te verzamelen. Per gevolgde dag vorming kan men 7 punten verdienen.

Medewerkers die hun rijbewijs C of CE hebben behaald voor 10 september 2009, krijgen respijt tot september 2016. Andere chauffeurs dienen deze opleiding af te werken binnen de vijf jaar na de afgifte-datum van het rijbewijs.

In eerste instantie organiseert VLAMEF in Geel cursussen om aan deze verplichting te kunnen voldoen. Opleidingssessies in West-Vlaanderen worden op een ander moment voorzien.

Deze opleidingen vallen onder de erkenning van KMO-portefeuille waardoor u 50% van het inschrijvingsrecht bespaart. Voorwaarde is evenwel dat u gemachtigd bent (registratie KBO) om ten minste 1 activiteit uit te baten, die voorkomt op de NACEBEL-codes. ●



Praktisch info

Indien u interesse heeft in een opleiding vakbekwaamheid, kan u het VLAMEF-secretariaat contacteren. Bij voldoende interesse kunnen we de opleidingen opnieuw voorzien. vlamef@unizo.be

VLAMEF biedt nieuwe EN 1090 begeleidingstrajecten aan

Er wordt momenteel heel veel gesproken over de EN 1090-normen en over de CE markering van staalconstructies. Vele KMO's gaan daarom op zoek naar meer informatie via allerlei kanalen. En allemaal stellen ze gelijkaardige vragen: is de norm toepasbaar op mijn bedrijf? Wat moet ik doen? Op welke producten moet de CE markering worden aangebracht? En tot slot ... hoe kan ik er onderuit?

Meer dan een half jaar na de deadline van 1 juli 2014, stellen we vast dat er nog niet veel bedrijven de juiste certificatie op zak hebben. En dat is niet altijd omdat ze niet willen, maar omdat er twijfel heerst over het toepassingsgebied en het wettelijk kader. Deze twijfels zijn meestal onterecht.

Om dit goed te begrijpen moet je terug gaan naar de kern: de Bouwproducten Verordening. Deze Europese wet legt aan alle fabrikanten van bouwproducten de plicht op om gebruik te maken van geharmoniseerde normen bij het fabriceren van hun product en om dit vervolgens CE te markeren. Deze wet geldt voor iedereen die een bouwproduct op de Europese markt verkoopt. Het maakt niet uit of dit tussen bedrijven onderling is, dan wel tussen bedrijven en particuliere klanten.

De geharmoniseerde norm voor staal en aluminium verwerkende constructeurs is de EN1090. Deze norm beschrijft op welke manier constructeurs tewerk moeten gaan om CE markering aan te brengen op hun product. En het is deze norm die een wettelijk kader heeft vanuit de CPR. In grote lijnen komt het er op neer dat bedrijven een fabricagebeheersingssysteem (FPC systeem) opzetten en implementeren. Zeg maar een doorgedreven en goed georgani-

seerde code van goede praktijk in een onderneming.

Tot voor kort dachten vele bedrijven een achterpoortje te hebben gezien in de CPR via art. 5, waarin een uitzonderingsmaatregel staat om de CE plicht af te wenden. Maar intussen werd dit poortje al meermaals afgegrendeld. Een andere hardnekkige mythe is dat de constructeur die niet alleen fabriceert, maar ook installeert ook niet zou moeten voldoen aan de CE plicht. Maar ook daar weer, zijn intussen deze uitwegen geblokkeerd.

Bedrijven zullen zich moeten schikken naar de bepalingen van EN1090-1

en hun constructies zullen moeten voldoen aan de technische eisen van de EN1090-2 en/of EN1090-3.

Om de betrokken ondernemers uit de metaalsector op een degelijke manier te begeleiden tot CE-markering, heeft VLAMEF een begeleidingstraject uitgewerkt. Daarbij gaan we uit van 5 informatie-avonden, die dan het begeleidingstraject vormen. Tijdens deze informatie-avonden komen volgende items aan bod: introductie, FPC systeem, ISO 3834 en EN1090, voorbereiding van de audit, CE-markering, ... Het traject richt zich tot de twee executieclassen: EXC1 en EXC2. ●

De prijs per deelnemer bedraagt:

- Voor VLAMEF-leden en UNIZO-leden: 1.000 EUR (excl. BTW)
- Voor niet-leden: 1.500 EUR (excl. BTW)

Het begeleidingstraject in **Sint-Katelijne-Waver**

(telkens van 19.00u tot 21.30u start vanaf 18 maart 2015.

De volgende sessies vinden plaats op 25 maart, 1 april, 22 april en 6 mei 2015 in het Lascentrum - Jan Pieter de Nayerlaan 5 - 2860 Sint-Katelijne-Waver (Campus Thomas More).

De lesgevers zijn Tim Buyle (Weldone) en Dirk Roelens (Impala).

Inschrijving is verplicht en kan via vlamef@unizo.be

Veiliger stralen door straalmiddelreiniging



Pantatec Ultimate verwijdert oliën en vetten van het straalmiddel en van het straalgoed. De metallische straalmiddelen blijven daardoor korrelig en de werking van het straalmiddel blijft langer behouden. Een bijkomend voordeel van het gebruik van Pantatec Ultimate is de reductie van de kans op brand in uw filterinstallatie

Straalmiddel dat in gebruik is, wordt al gauw vettig. Dat is lastig en niet goed voor de machines waarin het wordt gebruikt omdat vet straalmiddel gaat kleven. Nog erger is dat vettig straalmiddel de oorzaak kan zijn dat een coating, die later op het gestraalde materiaal wordt aangebracht niet goed hecht en loslaat. Door het gebruik van Pantatec Ultimate wordt de werking van uw meermalige metallische straalmiddel duidelijk verbeterd.

Pantatec Ultimate wordt toegevoegd aan de straalmiddelbedrijfsmix. Een halve liter per turbine per straaluur is voldoende. In een video op de website van dealer Magistor is te zien hoe water direct wordt opgenomen door nieuw en schoon straalmiddel, dat niet vet is. Op vet straalmiddel daarentegen blijft het plasje water staan. Na toevoeging van het Ultimate poeder aan het gebruikte vettige straalmiddel trekt het water er weer direct in.



Vettig straalmiddel is een probleem dat vaak wordt ontkend of geminimaliseerd. Toch zijn er voorbeelden van bedrijven die met opzet roestige delen staan te stralen om er voor te zorgen dat het straalmiddel ontvet. De toepassing van Pantatec Ultimate is dan veel efficiënter en effectiever.

Het belang van een vetvrij straalmiddel wordt steeds groter bij het optimaal voorbehandelen van metaaloppervlakken en bereiken van een optimaal coatingresultaat. Het is heel normaal dat op een poedercoating 15 tot 20 jaar garantie moet worden gegeven. Zo'n garantie verlangt een perfecte ondergrond.



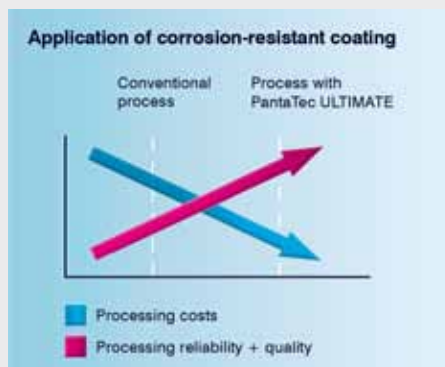
INJECTO, het automatische doseerapparaat

Pantatec, de fabrikant van Ultimate straalmiddelreiniging, heeft een automatisch doseerapparaat ontwikkeld. De INJECTO, zoals dit apparaat wordt genoemd, injecteert de gewenste hoeveelheid van het reinigingspoeder op pneumatisch wijze rechtstreeks in het straalmiddel. Pantatec Ultimate wordt in een voorraadtank van 60 liter korrelig gehouden door een roerwerk. Door het roeren valt het poeder gedoseerd in een ruimte onder de voorraadtank. Een gerichte luchtdrukstoot schiet het poeder vanuit deze ruimte met een injectielans rechtstreeks in de bunker met straalmiddel. Deze lans bevindt zich in de kernstroom van het straalmiddel, waardoor het poeder zich goed vermengt met het straalmiddel voordat het naar de turbines of naar de straalketel gaat. Het poeder zorgt daarna meteen voor de reinigende werking en verwijdert olie en vet.



Meer informatie:

Bert Gysen, +32 (0)4 74 66 35 66
Vertegenwoordiger van
Magistor BV straaltechniek |
technique sablage
Ambachtsstraat 14
7461 TP RIJSSEN (NL)
Telefoon: +31 (0)5 48 51 94 01
Internet: www.magistor.nl
E-mail: info@magistor.nl



Succesvol netwerk-event tussen Nederlandse en Vlaamse ondernemers bij Galva Power

Op donderdag 12 februari 2015 organiseerden VLAMEF en de Koninklijke Nederlandse Metaalunie bij Galva Power in Overpelt een unieke kans om andere ondernemers en professionals in de metaalsector te ontmoeten. Tijdens dit Metaal-Network Event konden ondernemers van elkaar leren, en namen een dertigtal ondernemers uitgebreid de tijd om met een Vlaamse of Nederlandse collega te spreken. De deelnemers kregen daarnaast informatie over het thermisch verzinken en een unieke rondleiding in de verzinkerij van Galva Power. De aanwezige ondernemers waardeerden deze kans om kennis te maken met collega-ondernemers. De rondleiding en

de informatie over verzinken gaven een interessante blik achter de schermen van een moderne verzinkerij en waren voor de ondernemers de kers op de taart. Zowel de ondernemers als de organisatoren (Koninklijke Nederlandse Metaalunie, VLAMEF en Galva Power) waren erg tevreden over de erg geslaagde avond. Dit soort netwerkevenementen zijn een ideale gelegenheid om over de landsgrenzen te kijken en zijn daarom erg waardevol. ●

Meer info:
www.vlamef.be
www.galvapower.com

Beurskalender Vakbeurzen Metaalsector en industrie: 2015

DATUM	NAAM	LOCATIE	WEBSITE
25 - 27 maart 2015	MTMS 2015	Brussels-EXPO	www.mtms.eu
1 - 2 april 2015	Maintenance 2015	Antwerpen	www.easyfairs.com
7 - 11 april 2015	Hannover Messe	Hannover	www.hannovermesse.de/home
10-11 juni 2015	Eurofinish 2015	Leuven-Brabant	www.eurofinish.be/NL/Home

Stefanie BEKAERT (Alexy Werkhuizen nv)

Christine BUELENS (Metalogic nv)

Armand DECLOEDT (Decloedt - Decov nv)

Johan DEDEENE (Clusta vzw)

Bart DE SMET (Bagumec bvba)

Geert GEKIERE (Adorka bvba)

Marc JUWET (KU Leuven)

Willy LOCQUET (Locquet Motors bvba)

Geert MAENE (Maene nv)

Aimé MAES (Mecaform CNC bvba)

Wim MATTHYS (Matthys nv)

Dirk MEEUWS (Macome nv)

John SPRONCK (ESMA nv)

Dieter TOYE (TT&C bvba)

Peter VAN BELLE (Bel-Technologies nv)

Johan VAN BOSCH
(Algemeen Secretaris VLAMEF vzw en verantwoordelijke uitgever)

Pieter LEFEBVRE (redactie Metaal Info)

Dirk VAN DEN BOSSCHE
(Werkhuizen Van den Bossche nv)

Gwendolyn VANDERMEERSCH (Degrijse bvba)

Pol VANHOUTTE (Vanhoutte & Zn Ateliers nv)

Geert VANPETEGHEM (Vanpeteghem bvba)

Alain VERKOUILLE (Verkouille bvba)

Vlaamse Metaalfederatie voor de KMO vzw
VLAMEF

METAAL I N F O

Seher NV wordt Batenburg Bevestigingstechniek

Na jaren van ontwikkeling onder Batenburg Techniek, is Seher NV uitgegroeid tot een specialist in bevestigingstechniek en systemen voor logistieke dienstverlening met een vooraanstaande rol in de markt. Na een lange en goede samenwer-

king met de zusterbedrijven Seher BV en Bevar BV heeft Seher NV besloten om de krachten en kennis van bevestigingstechnieken en logistiek te bundelen onder een nieuwe naam. Sinds 1 januari 2015 heet Seher NV daarom Batenburg Bevestigingstechniek. Door deze uitbreiding hebben ze nog meer specialistische kennis in huis van bevestigingstechniek en logistiek. De bestaande contactpersonen blijven Geert Behaegel, Account Manager, en Jennifer De Leener die uw aanvragen en opdrachten met gepaste zorg zullen behandelen. ●



Meer info:
batenburg-bevestigingstechniek.nl

MAENE balustrades behaalt EN 1090 certificaat

Vanaf 2014 moeten alle metalen constructiedelen met lastdragende eigenschappen voldoen aan de wettelijke EN 1090 norm. Deze constructiedelen moeten worden voorzien van een CE-markering. De EN 1090 goedkeuring geeft de klant de garantie dat hij een zeer veilig product ontworpen op basis van eurocodes krijgt. De firma Maene behaalde de hoogste onderscheiding (systeem 2+) waardoor ze zelf kan instaan voor het ontwerp en de stabiliteit op de werf. ●

Meer info:
www.maene.com

Astratec breidt zijn gamma uit met een instap CNC plasmasnijmachine, die plasmasnijden mogelijk maakt voor elk budget

Plasmasnijden is aan een sterke opmars bezig. Toch schrikt de kostprijs nog vele kleine bedrijven af. Daarom heeft Astratec een toestel ontwikkeld op maat van KMO's. Het toestel is uitgerust met een waterbed, waardoor een dure afzuigingsinstallatie niet nodig is. Door gebruik te maken van een standaard luchtplasma is er enkel perslucht nodig.

De hoogteregeling van de toorts volgt perfect de plaat en kan net als de geavanceerde modellen van Astratec grote hellingen aan. Bovendien is er een optie

beschikbaar voor het snijden van buizen en profielen. De standaardafmeting van drie op anderhalve meter is met voor-sprong de beste koop op de Europese markt. ●

Meer info: www.astratec.be

Bagumec

Verkoop en service van alle
mogelijke straalmachines

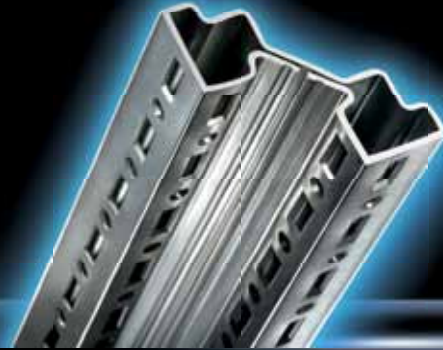


Bagumec is uw partner voor drukstralen,
werpstralen, robotstralen & shotpeening

www.bagumec.be +32 4 76 77 89 91

Rittal – The System.

Faster – better – everywhere.



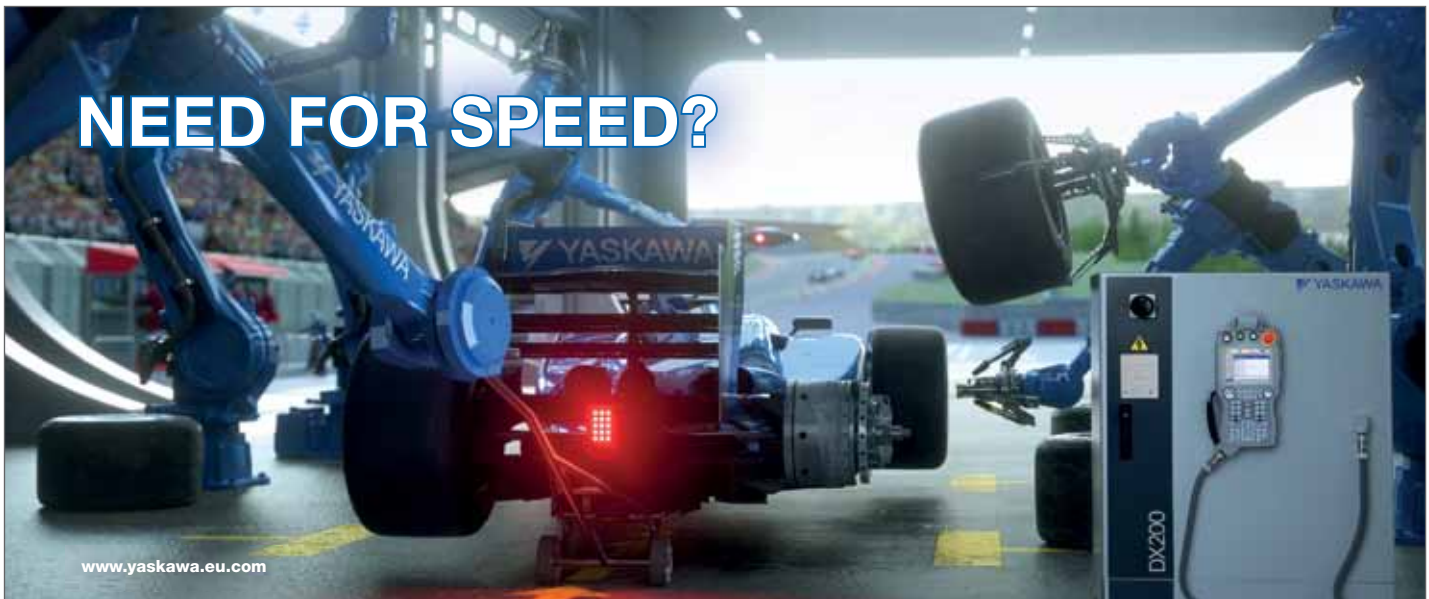
10 miljoen x TS 8

Rittal nv/sa
Industrieterrein E17/3206
Stokkelaar 8 - 9160 Lokeren
T 09 353 91 11 - F 09 353 68 62
info@rittal.be - www.rittal.be



FRIEDHELM LOH GROUP

NEED FOR SPEED?



www.yaskawa.eu.com

DE NIEUWE DX200 ROBOTBESTURING. TOTAL SYSTEM SOLUTIONS VAN YASKAWA

De nieuwe DX200 robotgeneratie biedt belangrijke voordelen. Hogere snelheden, meer werkbereik, en uitgebreide mogelijkheden van de safety controller maken nieuwe productie concepten mogelijk. **Wij ontmoeten u graag op stand 54 op de MTMS beurs in Brussel van 25 – 27 maart**

YASKAWA

Masters of Robotics, Motion and Control

YASKAWA Benelux BV · Science Park Eindhoven · 5692 EB Son (NL)
Tel. +31 (0)40 289 5500 · info@yaskawa.eu.com

Flexibele productiecapaciteit met compacte lasrobotcel

YASKAWA introduceert de ArcWorld serie. Dit zijn compacte lasrobotcellen die ingezet kunnen worden voor flexibele productiecapaciteit. Tijdens de MTMS beurs zal deze lascel live worden gedemonstreerd.

Wim de Smedt, Account Manager van YASKAWA Benelux: "De YASKAWA Arcworld lasrobotcellen zijn een snel inzetbaar productiemiddel. Je zou het ook als een instap mogelijkheid kunnen zien voor bedrijven die nog niet gewend zijn aan gerobotiseerd lassen, bijvoorbeeld in het KMO. Vooral bedrijven die te maken hebben met pieken in hun productie kunnen veel profijt hebben van deze mogelijkheid. Er zijn zelfs ook mogelijkheden om lascellen te huren om tijdelijke lascapaciteit op te vangen"

Er zijn meerdere standaarduitvoeringen beschikbaar, waaronder de ArcWorld met een vaste lastafel. Alle types zijn uitgerust met de nieuwe DX200 robotbesturing en lasuitrusting naar wens. De robotcellen kunnen voorzien worden van twee vrij programmeerbare werkstations: aan een zijde een horizontale productopspanning tussen de centers en aan de andere zijde een horizontale draaitafel. Maar er zijn per cel ook twee manipulators van hetzelfde type mogelijk.

De ArcWorld kan geleverd worden in een dichte behuizing welke is voorzien van ventilatieroosters en afzuigopeningen. Daarnaast is er een schuifdeur met kijkvensters en aan de achterkant een inspectieluik. De gehele unit kan eenvoudig met een vorkheftruck worden verplaatst, de installatietijd is minder dan 1 dag. De installatie ter plekke wordt door YASKAWA uitgevoerd, evenals de trainingen voor de operators. Ook programmering of levering van lasmatten kan als "turnkey" dienstverlening worden verzorgd door YASKAWA.



Voordelen

- Laagdrempelige instap in gerobotiseerde productie
- Snelle implementatie in het MIG/MAG lasproductieproces
- Door combinatie met 250kg manipulators geschikt voor een veelvoud aan producten van staal, aluminium en rvs
- Snelle installatietijd
- Eenvoudig verplaatsbaar
- Flexibele opvang van piekproductie
- Vakkundige ondersteuning bij opstart



YASKAWA is aanwezig op de MTMS beurs in Brussel

van 25 – 27 maart

**STAND 54
Hal 5
Brussels Expo**

Meer informatie:

YASKAWA Benelux B.V.

Industrieterrein Ekkersrijt
Science Park Eindhoven 5031
5692 EB SON (NL)

Tel.: +31 (0)40 289 5500

E-mail:

marketing.nl@yaskawa.eu.com

Website: www.yaskawa.eu.com



Prijzen&Normen

- Indexen 40
- Registratie en publicatie
technische normen 42
- Referteprijzen 46

WAARDEN "I" (materialen)

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Januari	5.401	6.599	6.823	6.461	6.585	7.454	7.466	7,38	7,26	7,033
Februari	5.490	6.621	6.921	6.330	6.601	7.457	7.487	7,362	7,245	
Maart	5.560	6.692	7.027	6.223	6.927	7.460	7.502	7,314	7,181	
April	5.689	6.731	7.214	6.282	7.235	7.437	7.483	7,238	7,199	
Mei	5.891	6.783	7.332	6.373	7.216	7.431	7.461	7,198	7,191	
Juni	5.903	6.774	7.477	6.396	7.015	7.460	7.386	7,161	7,196	
Juli	6.033	6.785	7.376	6.385	6.882	7.481	7.381	7,184	7,226	
Augustus	6.388	6.724	7.293	6.505	7.037	7.395	7.411	7,286	7,250	
September	6.430	6.653	7.061	6.554	7.151	7.371	7.450	7,296	7,269	
Oktober	6.567	6.679	6.743	6.462	7.075	7.333	7.417	7,269	7,242	
November	6.561	6.721	6.590	6.483	7.127	7.361	7.381	7,235	7,189	
December	6.541	6.625	6.457	6.526	7.259	7.398	7.376	7,249	7,080	

RENTEVOET VERWIJLINTRESTEN Bij overheidsopdrachten en bij contracten vóór 08/08/2002:

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Januari	4,50	4,75	6,00	6,50	4,50	3,25	3,25	3,25	3,00	2,25	1,80
Februari	4,50	4,75	6,00	6,50	4,50	3,25	3,25	3,25	3,00	2,25	
Maart	4,50	4,75	6,00	6,50	4,50	3,25	3,25	3,25	3,00	2,25	
April	4,50	5,00	6,25	6,50	4,00	3,25	3,25	3,25	3,00	2,25	
Mei	4,50	5,00	6,25	6,50	3,75	3,25	3,50	3,25	3,00	2,25	
Juni	4,50	5,00	6,25	6,50	3,25	3,25	3,50	3,25	2,50	2,25	
Juli	4,50	5,25	6,50	6,50	3,25	3,25	3,50	3,25	2,50	1,90	
Augustus	4,50	5,25	6,50	6,75	3,25	3,25	3,75	3,00	2,50	1,90	
September	4,50	5,50	6,50	6,75	3,25	3,25	3,75	3,00	2,50	1,90	
Oktober	4,50	5,50	6,50	6,75	3,25	3,25	3,75	3,00	2,50	1,80	
November	4,50	5,75	6,50	5,75	3,25	3,25	3,75	3,00	2,50	1,80	
December	4,50	5,75	6,50	5,25	3,25	3,25	3,50	3,00	2,25	1,80	

Opdrachten die na 16/3/2013 werden gegund: 17/03/2013 tot 30/06/2013: 9,00% Vanaf 1/7/2013 tot 31/12/2013: 8,50% - Vanaf 01/01/2014 tot 30/06/2014: 8,50%

Opdrachten die na 08/08/2002 werden gegund: (wet 02/08/2002)

tweede semester 2002: 10,50% 01/01/2009 - 30/06/2009: 9,50%
 eerste semester 2003: 10,00% 01/01/2009 - 30/06/2011: 8,00%
 01/07/2003 - 30/06/2006: 9,50% 01/07/2011 - 31/12/2011: 8,50%
 01/07/2006 - 31/12/2006: 10,00% 01/01/2012 - 30/06/2013: 8,00%
 01/01/2007 - 30/06/2007: 11,00% 01/07/2013 - 31/12/2013: 7,50%
 01/07/2007 - 31/12/2008: 11,50% 01/01/2014 - 30/06/2014: 7,50%

Deze hogere intrestvoeten gelden niet alleen voor overheidsopdrachten maar voor alle handelstransacties na 8 augustus 2002, tenzij de partijen in een contractueel bindend document andere percentages zijn overeengekomen. Deze rentevoet is wettelijk en van rechtswege toepasbaar bij alle overheidsopdrachten, zonder dat een intrestberekening en aanmaning moet worden opgemaakt. Ondernemers van wie klanten laattijdig betalen, kunnen uiteraard ook aanspraak maken op betaling van verwijlrenten. Indien in het contract tussen leverancier en klant geen verwijlrenten werden bedongen in een overeenkomst of er is bijv. geen vermelding in de "algemene verkoopvoorwaarden", dan gelden de wettelijke intresten. De intresten beginnen in dat geval te lopen vanaf de aangetekende ingebrekestelling. De hierboven vermelde verwijlrenten kunnen ook bedongen worden tussen beide partijen in een contractueel bindend document.

REFERTELOONKOST PER REGIO METAALBOUW

Per uur in euro	Vanaf 01-01-2014		Vanaf 01/02/2014		Vanaf 01/07/2014	
	< 10	10 +	< 10	10 +	< 10	10 +
Aantal arbeiders						
Nationaal	20,129	20,323	20,140	20,335	20,247	20,442
Brabant	19,609	19,798	19,620	19,810	19,724	19,914
Limburg	20,830	21,031	20,842	21,043	20,952	21,154
Antwerpen	20,259	20,455	20,271	20,466	20,378	20,575
Oost-Vlaanderen, excl. Waasland	19,651	19,840	19,662	19,852	19,766	19,957
Waasland	19,065	19,249	19,076	19,260	19,177	19,362
Brugge	21,034	21,237	21,046	21,249		
Rooselare-Tielt	20,474	20,672	20,486	20,683	20,594	20,793
Kortrijk	20,488	20,685	20,499	20,697		
Oostende-Veurne-Diksmuide	19,152	19,337	19,163	19,348	19,265	19,451
Ieper	20,485	20,683	20,497	20,694	20,605	20,804

In industriële of commerciële contracten van bedrijven behorend tot de sectoren Contracting & Maintenance en Montage & Kranen, kunnen prijsherzieningsclausules worden opgenomen die slaan op 100% van de eindprijs. Deze afwijking is beperkt tot contracten op basis van uurtarieven die uitsluitend beroepsmensen of ondernemingen betreffen.

Algemene index BEDIENDENSALARISSEN

	1e kw.	2e kw.	3e kw.	4e kw.
basis 1987 = 100				
1997	135,7	135,8	136,2	136,7
basis 1997 = 100; basis 1997 = basis 1987 x 0,736756				
1998	101,38	101,61	102,42	102,56
1999	102,58	103,29	103,51	103,65
2000	104,78	105,96	106,75	106,89
2001	107,28	108,45	110,13	111,20
2002	112,66	113,00	113,28	113,38
2003	113,79	114,80	115,43	115,57
2004	116,67	117,09	117,59	118,12
2005	118,31	119,61	120,76	120,79
2006	121,81	122,27	122,75	123,23
2007	124,03	124,61	124,88	125,29
2008	127,70	128,65	129,92	130,54
2009	132,51	132,53	132,53	132,52
2010	132,49	133,01	133,42	133,96
2011	135,68	136,53	137,49	137,58
2012	139,88	140,57	140,93	141,40
2013	143,01	143,15	143,69	143,70
2014	145,00	145,06	145,08	145,08

NAT. REFERTELOON METAALBOUW (Fabriek en werkplaats)

aanbestedingen na 11-07-1981 (typebestek 101 van 1987)	Loon	+ Soc. lasten
1-01-2013 (10 of meer arbeiders)	10,3546€	93,10%
1-01-2013 (< 10 arbeiders)		91,19%
1-02-2013 (10 of meer arbeiders)	10,3546€	93,23%
1-02-2013 (< 10 arbeiders)		91,32%
1-07-2013 (10 of meer arbeiders)	10,4985€	93,23%
1-07-2013 (< 10 arbeiders)		91,32%
1-01-2014 (10 of meer arbeiders)	10,4990€	93,58%
1-01-2014 (< 10 arbeiders)		91,73%
1-02-2014 (10 of meer arbeiders)	10,4990€	93,69%
1-02-2014 (< 10 arbeiders)		91,84%
1-01-2014 (10 of meer arbeiders)	10,4985€	93,58%
1-01-2014 (< 10 arbeiders)		91,73%
1-02-2014 (10 of meer arbeiders)	10,4985€	93,69%
1-02-2014 (< 10 arbeiders)		91,84%
1-07-2014 (10 of meer arbeiders)	10,5541€	93,69%
1-07-2014 (< 10 arbeiders)		91,84%
1-01-2014 (10 of meer arbeiders)	10,499€	93,58%
1-01-2014 (< 10 arbeiders)		91,73%
1-02-2014 (10 of meer arbeiders)	10,499€	93,69%
1-02-2014 (< 10 arbeiders)		91,84%
1-07-2014 (10 of meer arbeiders)	10,554€	93,69%
1-07-2014 (< 10 arbeiders)		91,84%

BRUGGEN & METALEN GEBINTEN (monteurs)

vanaf	gemiddeld loon	10 of meer arbeiders	< 10 arbeiders
01/07/2009	op 14,0944€	127,45%	125,16%
01/02/2010	op 14,0944€	127,52%	125,23%
01/07/2010	op 14,2916€	127,52%	125,23%
01/01/2011	op 14,2916€	127,97%	124,29%
01/02/2011	op 14,2916€	130,13%	127,09%
01/07/2011	op 14,7190€	130,13%	127,09%
01/01/2012	op 14,7190€	130,32%	127,07%
01/04/2012	op 14,7631€	132,98%	129,74%
01/07/2012	op 15,1706€	132,98%	129,74%
01/02/2013	op 15,1706€	133,63%	130,56%
01/07/2013	op 15,3815€	133,63%	130,56%

Het aangegeven loon is het gemiddelde van het minimum en maximumloon van de diverse gekwalificeerde arbeiders (van handlangers tot geschoolden die met de vlamboog werken).



LASPARTNERS

...uw partner in las- en snijtechniek

Verkoop

Verhuur

Reparatie

Service



Laspartners Zeeland & Laspartners BVBA

Hughersluys 29
4536 HM Terneuzen
Telefoon: 0115 – 615777
Telefax: 0115 – 615888
zeeland@laspartners.com
bvba@laspartners.com

www.laspartners.com



- Precisie- en kwaliteits technische veren in draad van 0,2 tot 35 mm
- Druk-, trek- en torsiveren
- Clip, klemmen, bladveertjes, draaddelen
- Lasersnijden, stamp-, pons-, plooi- en perswerk
- Kleine en grote hoeveelheden in alle materiaalsoorten
- Studie & ontwikkeling van prototypes (Iso 9001)
- Flexibele leveringstermijnen



Dalemans Industries bvba
Moleneindeweg 65
3520 Zonhoven
Tel +32(0)11 82 10 65
Fax +32(0)11 81 76 42
www.dalemansindustries.be
info@dalemansindustries.be



© Serge Britson



ZINQ®

in plaats van roest

duroZINQ®

De onderscheidende kenmerken van thermisch verzinken met **duroZINQ®** zijn een hoge productkwaliteit qua design en functionaliteit en een buitengewoon lange levensduur. **duroZINQ®** gaat een leven lang mee en beschermt staal duurzaam én veilig tegen corrosie.

PERMANENT. CONFIDENCE.



Galva Power Ieper
Industrierrein Ieperleekanaal
Rozendaalstraat 23
B-8900 Ieper

T +32 (0)57 206 505
F +32 (0)57 219 004
ieper@galvpower.com

Registratie en publicatie technische normen

De volgende normen, geregistreerd tussen 1 november 2014 en 20 februari 2015 door het Belgisch Instituut voor Normalisatie, zijn een selectie op basis van hun belang voor bepaalde metaalverwerkende en -bewerkende bedrijven. De normnummers dienen voorafgegaan te worden door het letterwoord "NBN". Onderstaande lijst is een aanvulling op eerder verschenen lijsten in Metaal Info. Indien er 2^e (of 3^e,...) uitgave bij vermeld staat, betekent dit dat de vorige uitgaven onder hetzelfde normnummer geannuleerd werden.

STAAL EN METALEN

NBN EN 764-4	Drukapparatuur - Deel 4: Vaststelling van technische leveringsvoorwaarden voor materialen uit metaal
NBN EN ISO 7539-11	Corrosie van metalen en legeringen - Spanningscorrosiebeproeving - Deel 11: Aanbevelingen voor de bepaling van de weerstand van metalen en legeringen tegen brosheid door waterstof en scheurgevoeligheid door waterstof (ISO 7539-11:2013)
NBN EN 764-5	Drukapparatuur - Deel 5: Keuringsdocumentatie voor metalen materialen en overeenstemming met de materiaalspecificatie
NBN EN 14195	Onderdelen voor metalen raamwerken voor gipsplaatsystemen - Definities, eisen en beproevingsmethoden
NBN EN ISO 7539-10	Corrosie van metalen en legeringen - Spanningscorrosiebeproeving - Deel 10: Omgekeerde U-bochtmethode (ISO 7539-10:2013)

LASTECHNIEK & SMEEDWERK

NBN EN 15703-2	Koper en koperlegeringen - Bepaling van het mangaangehalte - Deel 2: Vlam-atomaire absorptie spectrometrische methode (FAAS)
NBN EN 14718	Invloed van organische materialen op water bestemd voor menselijke consumptie - Bepaling van het chloorverbruik - Beproevingmethode
NBN EN 14140	LPG-materiaal en toebehoren - Verplaatsbare hervulbare gelaste gasflessen van staal voor LPG - Alternatief ontwerp en constructie
NBN EN ISO 10239	Pleziervaartuigen - Systemen voor vloeibaar petroleumgas (LPG)(ISO 10239:2014)
NBN EN 16430-2	Met behulp van een ventilator werkende radiatoren, convectoren en putconvectoren - Deel 2: Beproevingmethode en classificatie voor warmtevermogen

LASTECHNIEK & SMEEDWERK

NBN EN 50290-4-1	Communicatiekabels - Deel 4-1: Algemene overwegingen voor het gebruik van kabels - Klimatologische omstandigheden en veiligheidsaspecten
NBN EN 764-5	Drukapparatuur - Deel 5: Keuringsdocumentatie voor metalen materialen en overeenstemming met de materiaalspecificatie
NBN EN 16646	Onderhoud - Onderhoud in het kader van fysiek assetmanagement
NBN EN 1263-1	Tijdelijke hulpconstructies voor de bouw - Veiligheidsnetten - Deel 1: Veiligheidseisen, beproevingsmethoden
NBN EN 1013+A1	Geprofileerde lichtdoorlatende enkelwandige platen van kunststof voor interne en externe daken, muren en plafonds - Eisen en beproevingsmethoden
NBN EN 50292	Elektrisch materieel voor de detectie van koolstofmonoxide in tot bewoning bestemde gebouwen, caravans en vaartuigen - Leidraad voor de keuze, het aanbrengen, het gebruik en het onderhoud
NBN EN 15632-1+A1	Stadsverwarmingsbuizen - Fabrieksmatig geïsoleerde flexibele buissystemen - Deel 1: Classificatie, algemene eisen en beproevingsmethoden
NBN EN 1417	Machines voor rubber en kunststoffen - Tweerollenwalsen - Veiligheidseisen
NBN EN 442-1	Radiatoren en convectoren - Deel 1: Technische voorschriften en eisen
NBN EN 764-4	Drukapparatuur - Deel 4: Vaststelling van technische leveringsvoorwaarden voor materialen uit metaal
NBN EN 203-2-1	Grootkeukengastoeestellen - Deel 2-1: Specifieke eisen - Open branders en wokbranders
NBN EN 442-2	Radiatoren en convectoren - Deel 2: Beproevingmethoden en opgave van de prestatie
NBN EN 71-1	Veiligheid van speelgoed - Deel 1: Mechanische en fysische eigenschappen

POORTEN, RAMEN EN DEUREN

NBN EN ISO 6149-4	Leidingverbindingen voor hydraulische en pneumatische systemen en algemene toepassingen - Poorten en inschroefnippels voorzien van schroefdraad volgens ISO 261 en poortafdichtingen door een O-ring - Deel 4: Afmetingen, ontwerp, beproevingsmethoden en eisen voor poortpluggen met buiten- en binnenzeskant (ISO 6149-4:2006)
-------------------	---

POORTEN, RAMEN EN DEUREN

NBN EN 14195 Onderdelen voor metalen raamwerken voor gipsplaatsystemen - Definities, eisen en beproevingsmethoden

ALUMINIUM

NBN EN 13445-8/A1 Niet aan vlambelasting blootgestelde drukvaten - Deel 8 : Aanvullende eisen voor drukvaten van aluminium of aluminiumlegeringen

NBN EN 60684-3-284 Soepele isolatiekous - Deel 3: Producttype-eisen - Blad 284: Krimpous voor in geoliede toepassingen

NBN EN 442-2 Radiatoren en convectoren - Deel 2: Beproevingmethoden en opgave van de prestatie

NBN EN 16430-1 Met behulp van een ventilator werkende radiatoren, convectoren en putconvectoren - Deel 1: Technische specificaties en eisen

NBN EN ISO 19901-3 Aardolie- en aardgasindustrie - Bijzondere eisen voor buitengaatse constructies - Deel 3: Constructies aan dek (ISO 19901-3:2014)

NBN EN 13892-3 Beproevingmethoden voor dekvloermortels - Deel 3: Bepaling van de slijtweerstand volgens Böhme

NBN EN 1013+A1 Geprofileerde lichtdoorlatende enkelwandige platen van kunststof voor interne en externe daken, muren en plafonds - Eisen en beproevingsmethoden

OPPERVLAKTEBEHANDELING

NBN EN 62137-4 Assemblagetehnologie voor elektronische componenten - Deel 4: Overbelastingsbeproeving voor het solderen van oppervlakte reeks pakkettypes voor oppervlaktemontage apparaten

NBN EN 16581 Conservering van cultureel erfgoed - Oppervlaktebescherming voor poreuze anorganische materialen - Laboratoriumbeproevingmethoden voor de evaluatie van de prestaties van waterafstotende producten

MACHINES

NBN EN 1417 Machines voor rubber en kunststoffen - Tweerollenwalsen - Veiligheidseisen

NBN EN 15811 Landbouwmachines - Vaste beschermkappen en beweegbare afschermingen met of zonder vergrendeling voor aangedreven draaiende delen (ISO/TS 28923:2012 gewijzigd)

MACHINES

NBN EN ISO 16119-4 Land- en bosbouwmachines - Milieu-eisen voor spuiten en sproeiapparatuur voor vloeibare kunstmest - Deel 4: Vaste- en semi-verplaatsbare spuiten (ISO 16119-4:2014)

NBN EN ISO 7539-10 Corrosie van metalen en legeringen - Spanningscorrosiebeproeving - Deel 10: Omgekeerde U-bochtmethode (ISO 7539-10:2013)

NBN EN ISO 7539-11 Corrosie van metalen en legeringen - Spanningscorrosiebeproeving - Deel 11: Aanbevelingen voor de bepaling van de weerstand van metalen en legeringen tegen brosheid door waterstof en scheurgevoeligheid door waterstof (ISO 7539-11:2013)

Leidingen, fittings, tankbouw & procesapparatuur

NBN EN ISO 6149-4 Leidingverbindingen voor hydraulische en pneumatische systemen en algemene toepassingen - Poorten en inschroefnippels voorzien van schroefdraad volgens ISO 261 en poortafdichtingen door een O-ring - Deel 4: Afmetingen, ontwerp, beproevingsmethoden en eisen voor poortpluggen met buiten- en binnenzeskant (ISO 6149-4:2006)

NBN EN 50050-3 Elektrostatische handspuitapparatuur - Veiligheidseisen - Deel 3: Handspuitapparatuur voor ontvlambare vlokken

NBN EN ISO 13297 Kleine vaartuigen - Elektrische systemen - Wisselstroominstallaties (ISO 13297:2014)

NBN EN ISO 10239 Pleziervaartuigen - Systemen voor vloeibaar petroleumgas (LPG)(ISO 10239:2014)



ThyssenKrupp

RUIM ASSORTIMENT
GROTE VOORRAAD
DIVERSE BEWERKINGEN

RVS | ALUMINIUM | NISSING | KOPER | BRONS | TITANIUM | HYDRAULIEK | CONSTRUCTIESTAAL | STAAL | GEREEDSCHAPSTAAL | AEROSPACE | SPECIAL ALLOYS | FABRIEKSVERTEGENWOORDIGING

ThyssenKrupp Christen • Brandstraat 11 • 9130 Lokeren • +32 9 349 36 35
• info.christen.be@thyssenkrupp.com • Ga naar www.thyssenkrupp-christen.be voor meer info

De prijzen van de meeste industriële grondstoffen zijn samen met de olieprijs gedaald

Analisten maken zich zorgen om o.a. de vraag in BRIC-landen als China en Rusland. Voor China gaan de meeste analisten uit van een afkoelende economie.

Daarnaast wordt Europa geconfronteerd met onzekerheid over de economie in Griekenland en is er de spanning rond Oekraïne die weegt op het vertrouwen. Toch zijn de verwachtingen voor Europa gematigd positief door de daling van de olieprijs, de zwakkere euro en de historisch lage rentevoeten. Daarnaast zal het QE programma van de ECB de economie verder versterken. Analisten van ABN AMRO verwachten dat wereldwijd

de vraag naar grondstoffen zal stijgen door onder andere de sterke groei in de Verenigde Staten. Volgens ABN AMRO zal de mondiale economische groei de basismetalenprijzen opdrijven in 2015. Voor de staalprijzen verwachten ze echter dat deze prijzen onder neerwaartse druk blijven staan door de wereldwijde overcapaciteit. Sinds begin 2015 alleen al daalde de staalprijs in China met bijna 20%. In Europa was de daling het minst opvallend (-4%). Ook de ijzerertsprprijs daalde door de zwakke vraag en het overvloedige aanbod.

Bijna andere metalen zien we ook dalende prijzen. De koperprijs daalde

met meer dan 10%, terwijl de nikkel- en zinkprijs tussen de 4-6% afnamen. De daling van aluminiumprijs bleef wel beperkt (tussen de 1-2%). De eindconclusie van de meeste analisten is dat op dit moment de verbeterde macrocijfers uit de mondiale economie (met name uit de VS en Europa) onvoldoende doorwegen om het algemene sentiment in de basismetalenmarkten te verbeteren. China 's lagere vraag naar industriële metalen en de twijfels over de Russische economie zorgen volgens analisten nog enige tijd voor lagere prijzen. ●

Bron: ABN AMRO, DE TIJD, REUTERS

FERROMETALEN	September 2014	Oktober 2014	November 2014	December 2014	Januari 2015	Februari 2015
Vormgietsijzer (ingevoerd, vertrek Brussel) O.W. 227 - 229	958	970	921	891	891	904
Profielstaal						
Categorie 1						
Courant staal AE 235A (NBN 21.101) O.W. 217	1621	1655	1665	1642	1642	1642
Kwaliteitsstaal AE 235C volgens NBN 21.101	1621	1655	1665	1642	1642	1642
Kwaliteitsstaal AE 355D (NBN 21.101) O.W. 210	1690	1725	1735	1711	1711	1711
Categorie 2b 1-2-3						
Courant staal AE 235 A volgens NBN 21.101	1695	1731	1741	1717	1717	1717
Kwaliteitsstaal AE 235 C volgens NBN 21.101	1695	1731	1741	1717	1717	1717
Kwaliteitsstaal AE 355 D volgens NBN 21.101	1756	1793	1804	1779	1779	1779
Staaftaal						
Courant staal kwaliteit AE 235 A O.W. 219	1461	1465	1483	1440	1440	1440
Andere kwaliteiten AE 355 C, AE 355 D O.W. 211	1581	1586	1605	1558	1558	1558
Betonijzer						
Effectieve prijs af fabriek voor 25 ton O.W. 218	701,48	702,31	691,42	676,31	666,54	670,77
Effectieve prijs, extra gewogen, Ø 10, 12, 14, 16, 20, 25, 32 en 40 mm O.W. 224	967,13	967,78	957,07	941,96	932,19	936,42
Dikke platen						
Courant staal A 320 O.W. 220	1608	1635	1635	1627	1627	1627
Kwaliteitsstaal AE 235A ex-O.W. 215	1612	1639	1639	1631	1631	1631
Kwaliteitsstaal AE 355D O.W. 212	1666	1694	1694	1686	1686	1686

FERROMETALEN		September 2014	Oktober 2014	November 2014	December 2014	Januari 2015	Februari 2015
Halfdikke platen							
Courant staal A 320	O.W. 216	1369	1394	1394	1380	1380	1380
Kwaliteitsstaal AE 235A		1378	1403	1403	1389	1389	1389
Koudgewalste dunne platen							
Dikte 0,50 mm		1086	1083	1060	1053	1042	1038
Dikte 1 mm	O.W. 205	1048	1045	1023	1016	1006	1002
Dikte 2 mm		1046	1043	1021	1014	1004	1000
Warmgewalste dunne platen							
Courant staal A 320 dikte 1,50 mm	O.W. 221	1383	1387	1363	1351	1332	1329
Courant staal A 320 dikte 2 mm	O.W. 222	1356	1360	1337	1325	1306	1303
Courant staal A 320 dikte 2,75 mm	O.W. 223	1355	1359	1336	1324	1305	1302
Kwaliteitsstaal AE 235A 1,5 mm dik		1391	1395	1371	1359	1340	1337
Kwaliteitsstaal AE 235A 2 mm dik		1364	1368	1345	1333	1314	1311
Kwaliteitsstaal AE 235A 2,75mm dik		1364	1368	1345	1333	1314	1311
Damplanken courant staal, kwaliteit PAE 320 (lengte 18 - 30 m)	O.W. 226	1715	1698	1673	1656	1631	1631
Gegalvaniseerde platen in rollen van 5 ton en meer, nominale lading 275 gr/m ² , dubbele kant, dikte 1,5mm, breedte 1,00 m		919	919	919	910	873	883
Dynamo & transformatorplaten , koudgewalst Niet-georiënteerde korrels - verlies 1,50 W/kg - 0,5 mm dik		2100	2100	2100	2100	2100	2100
Gerichte korrels/verlies in W/kg 0,97; 0,3 mm dik, kwaliteit M5x-30		2596	2596	2596	2596	2596	2765
Elektrolytisch verzinkte platen		1075	1075	1056	1056	1056	1048
Corrosievrij staal (norm AISI 304) Staven: prijs per kg. (prijzen van belangrijkste Duitse en Franse leveranciers)		5,88	5,89	5,97	5,69	5,56	5,65
Plaatijzer (staalplaten), koudgewalst 1 tot 1,2 mm volgens de norm AISI 304: prijs Agoria/CNC per kg		5,78	5,79	5,87	5,59	5,47	5,56

Laagste dagprijzen koudgewalst plaatijzer 1 tot 1,2 mm volgens AISI 304 genoteerd door Staalindustrie Verbond:							
2012		2013		2014		2015	
Januari	3.989	Januari	3.940	Januari	3.631	Januari	3,891
Februari	4.113	Februari	3.936	Februari	3.678	Februari	
Maart	4.203	Maart	3.956	Maart	3.731	Maart	
April	4.087	April	3.913	April	3,731	April	
Mei	4.034	Mei	3.915	Mei	3,828	Mei	
Juni	4.034	Juni	3.845	Juni	4,002	Juni	
Juli	4.061	Juli	3.785	Juli	4,001	Juli	
Augustus	4.022	Augustus	3.685	Augustus	4,007	Augustus	
September	3.956	September	3.681	September	4,014	September	
Oktober	3.987	Oktober	3.672	Oktober	4,057	Oktober	
November	4.009	November	3.648	November	3,925	November	
December	3.873	December	3.654	December	3,873	December	

Sommige baremaprijzen kunnen lager zijn dan de Agoria-prijzen. In dat verband moet worden opgemerkt dat de fabrieken, die de baremaprijzen aangeven, niet volledig representatief zijn. In die zin dat hun productengamma niet alle op de markt bestaande soorten dekt.

Referteprijzen

NON-FERROMETALEN	September 2014	Oktober 2014	November 2014	December 2014	Januari 2015	Februari 2015
Zink						
Ruw zink per kg. (notering London Metal Exchange omgerekend).	1,74856	1,77694	1,79353	1,812	1,761	1,817
Koudgewalst zink per kg. (Bladzink) Prijs Openbare Werken O.W. 261	4,10	4,15	4,24	4,27	4,14	4,22
Prijzen voor verkoop van groothandelaars, excl. btw.	3,17	3,21	3,28	3,30	3,26	3,26
Aluminium						
Ruw aluminium	1,52420	1,54315	1,52947	1,647	1,551	1,557
Andere Non-Ferro Metalen						
Lood (prijs Openbare Werken maand vooraf) per kg. O.W. 259	1,67899	1,64372	1,60837	1,623	1,570	1,575
Koperdraad per kg	Op 19/08: 6.02327	Op 19/09: 6.17474	Op 20/10: 6.00933	Op 20/11: 6.16420	Op 19/12: 6.07965	Op 20/01: 5.80539
Elektrolytisch koper (notering LME) O.W. 260	5,37506	5,44477	5,43944	5,495	5,338	5,116
Nikkel (prijs per kg maand vooraf)	13,94457	14,00194	12,44580	12,593	12,897	12,713
Ruw zilver in blokken/korrels (prijs per kg maand vooraf)	478,60	460,96	436,10	411,40	423,05	473,59
Goud in blokken 999,6% (prijs per kg. maand vooraf)	31309,77	30946,88	31040,74	30325,43	31299,50	34595,25

KUNSTSTOFFEN & COMPOSITEN (per kg)	September 2014	Oktober 2014	November 2014	December 2014	Januari 2015	Februari 2015
PVC (polyvinylchloride) O.W. 672	1,297	1,268	1,257	1,213	1,188	1,138
PE/LD polyethyleen - lage dichtheid O.W. 673	2,104	2,062	2,029	1,950	1,899	1,726
PE/HD polyethyleen - hoge dichtheid O.W. 674	1,924	1,872	1,872	1,851	1,758	1,630
PP/polypropyleen	1,502	1,460	1,432	1,396	1,337	1,241
UP/vloeibaar niet verzadigd polyesterhars O.W. 671	2,815	2,857	2,877	2,877	2,877	2,822
Buizen in PVC	1,292	1,249	1,244	1,191	1,167	1,071
Buizen in PE/LD	1,919	1,848	1,848	1,770	1,743	1,591
Buizen in PE/HD (nieuwe basis) (oude basisprijs + 4%) O.W. 675	2,118	2,065	2,065	2,048	1,921	1,783
Gasolie (min. 2000 l. afname), per l. (2000 ppm) O.W. 550	0,6627	0,6578	0,6275	0,604	0,522	0,462
Diesel wegvervoer O.W. 549ter	1,1906	1,1842	1,1485	1,126	1,043	0,987

De actuele schrootprijzen van ferro en non-ferro zijn beschikbaar bij onze secretariaten maar kan je ook terugvinden op de website van de Tijd:

www.tijd.be/grondstoffen/secundaire_grondstoffen/.

Nieuwe prijzen vanaf 16 januari 2014 gratis beschikbaar bij ons secretariaat: via e-mail: metaalinfo@sectors.be en op onze website: www.metaalinfo.be

PRIJZENHISTORIEK: van een bepaald materiaal of van de gemiddelde maandprijs van de non-ferrometalen die genoteerd worden op de London Metal Exchange kan je bij ons bekomen (tel. 051 25 21 00): VLAMEF-leden: gratis. Niet-leden: 15-€ per prijzenhistoriek.

VLAMEF-Verkoopsvoorwaarden

VLAMEF heeft verkoopsvoorwaarden voor de metaalsector ontwikkeld voor de leden. De algemene voorwaarden bieden, aan diegene die er gebruik van maakt, het grote voordeel dat ze voor alle situaties die zich in handelsrelaties kunnen voordoen, aangepaste oplossingen bevatten. Zo wordt de problematiek van de slechte betalende behandeld, maar ook problemen tijdens levering en opzegtermijnen.

Het voorzien en oplossen van een maximum aan commerciële handelingen in het belang van de ondernemingen uit de metaalsector is dus duidelijk het doel van de algemene voorwaarden van VLAMEF.

De verkoopsvoorwaarden van VLAMEF mogen enkel gebruikt worden door bedrijven die lid zijn van de federatie.

Wenst u de VLAMEF-voorwaarden te ontvangen?

Stuur een mail naar vlamef@unizo.be met vermelding van uw lidnummer of BTW-nummer.

6 Redenen om te adverteren in

METAAAL

I N F O



1 Metaal Info is het magazine van **VLAMEF**, de Vlaamse Metaalfederatie voor de KMO



2 Het vergroten van de **bekendheid van uw bestaande producten** en merken



3 Het presenteren van **uw innovaties**



4 Via Metaal Info bereikt u een **publiek dat commercieel interessant is**: onze lezers zijn bedrijfsleiders, directieleden en ondernemers die professioneel actief zijn in de metaalsector.



5 **Adverteren** in Metaal Info is goed voor uw zichtbaarheid en imago



6 U bereikt **7.050 bedrijfsleiders** (abonnees)



Voor advertentietarieven en meer informatie
Trevi reclameregie - 09 360 62 16 - Willem Holemans
willem.holemans@trevi-regie.be

Laat uw gebruikte smeeroilie ophalen door een geregistreerd inzamelaar en alles loopt gesmeerd.



Eén druppel gebruikte olie kan maar liefst 1000 liter water vervuilen. Mede daarom bent u als professionele oliegebruiker verplicht uw gebruikte olie te laten ophalen door een geregistreerd inzamelaar. Let er evenwel op dat dit correct gebeurt. Immers: alleen als uw olie volgens de door OVAM, het BEL of OWD voorgeschreven procedure is opgehaald, kan deze op een milieuvriendelijke manier worden gerecycleerd. Meng uw olie bijvoorbeeld niet met andere afvalstoffen, want dat maakt recyclage een heel stuk moeilijker. Uw gebruikte olie laten ophalen is ook goed voor uw portemonnee. Voor kleine hoeveelheden hebt u namelijk onder bepaalde voorwaarden recht op een forfaitaire vergoeding. Zo lopen de zaken pas echt gesmeerd ...

VALORLUB

**EERST SMEREN,
DAN RECYCLEREN**

De gehomologeerde Valorlub inzamelaars
vindt u op www.valorlub.be

Valorlub is een initiatief van het bedrijfsleven met
de steun van de drie gewesten.