

UW VLAMEF-VOORDELEN OP EEN RIJ!

VLAMEF vzw, de Vlaamse Metaalfederatie voor de KMO, is de beroepsvereniging op maat van de zelfstandige en van het Vlaamse KMO-bedrijf in de metaalsector. Bedrijven en ondernemers, actief in metallurgie, metaalbewerking, metaalverwerking en machinebouw kunnen bij VLAMEF terecht, evenals de toeleveranciers.

VLAMEF BIEDT U

- Netwerking: kom in contact met andere ondernemers
- Informatie via de digitale nieuwsbrief 'VLAMEF-Metaalcontact' en 'www.vlamef.be'
- Abonnement op het driemaandelijks vakblad Metaalcontact
- Dienstverlening: betrouwbaar eerstelijnsadvies via info@vlamef.be of via het VLAMEF-callcenter: 02 213 74 07. Ook tweedelijnsadvies is mogelijk aan schappelijke prijs (ook mogelijk via de KMO-portefeuille)
- Permanente vorming en opleidingen: diverse opleidingen om uw know-how en die van uw medewerkers op peil te houden. Ook uw voorstellen zijn welkom, deze kunnen desgevallend dan ook aangeboden worden via de KMO-portefeuille.
- Studieavonden en bedrijfsbezoeken
- Belangenbehartiging: verdedigen en bespreekbaar maken van uw belangen-dossiers bij de bevoegde instanties
- Groepsdeelname aan beurzen (op vraag)
- Modellen en contracten
- Diverse tools, zoals verkoopsvoorwaarden en GDPR-checklist

De bijdrage voor VLAMEF tot eind 2023 bedraagt 250 € (excl. BTW). Betaal uw bijdrage van 302,50 € (incl. BTW) op rekeningnummer 426-3158141-90 van VLAMEF, Anspachlaan 111 B13, 1000 Brussel (IBAN: BE34 4263 1581 4190 – BIC: KREDBEBB).

Uw lidmaatschapsbijdrage is 100% fiscaal aftrekbaar (art. 49 W.I.B.). Wij rekenen op u. Reken in 2023 alvast op ons!

Met collegiale groeten,



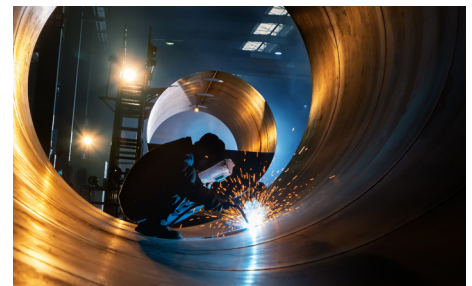
Johan Van Bosch
Algemeen Secretaris
E-mail: johan@vlamef.be



John Spronck
Voorzitter

VLAMEF PARTNERS

 UW LAAGSTE ENERGIEKOST ONZE ZORG		
	 SAMEN MAKEN WE MORGEN MOOIER	



IN DIT NUMMER

• Voorwoord	1
• Metaalbedrijven lijken goed te draaien	2
• Duurzaamheid, doen we mee	3
• Hoge Raad	4
• RoboJob: trend van reshoring zet door	4
• 54 procent meer bedrijven failliet in Vlaanderen	5
• Steel Warriors	5
• Groen staal in opmars	6
• Gratis waterscan Vlaamse KMO's	6
• Parfum uit restproducten bij staalproductie	7
• Technisch talent klaarstomen voor baan	7
• Metaalbedrijf IGW zoekt personeel	8
• Onzekerheid in landbouw	9
• Arbeidsdeal	10
• De Schrijnwerk Awards	12
• Buitenlandse werknemers aanwerven	14
• Buitenlandse bedrijven investeren een recordbedrag in Vlaanderen	15
• Score with steel	16

METAALBEDRIJVEN LIJKEN GOED TE DRAAIEN, MAAR KENNEN DE NODIGE ONZEKERHEDEN

De metaalverwerkende industrie in Vlaanderen lijkt naar behoren te draaien, terwijl ook vorig jaar de orderboekjes goed gevuld waren. Mondiale verstoringen van de supply chain en tekort aan chips en andere elektronica worden nauwelijks gemerkt, of het moet de productie van klanten remmen. Ook de forse metaalprijzen, die inmiddels weer enigszins genormaliseerd zijn, hebben veel bedrijven kunnen doorrekenen. Al kan dit van bedrijf tot bedrijf veranderen. We spraken twee VLAMEF-metaalbedrijven over het voorbije jaar en de verwachtingen voor 2023.

‘Vorig jaar was het druk en ook nu komen we nog om in het werk’, vertelt John Spronck, voorzitter van Vlamef en eigenaar van metaalbedrijf Esmat uit Maasmechelen. Na het uitbreken van de coronacrisis drie jaar geleden heeft het bedrijf uit vrees voor teruglopende business nieuwe markten aangeboord. ‘Daar plukken we nu de vruchten van’, zegt Spronck die zes maanden op de loonlijst heeft staan en onderdelen maakt voor tal van maakbedrijven in de regio, in Nederland en Vlaanderen.

Hoge energieprijzen, gebrek aan halfgeleiders, krakende supply chains, torenhoge grondstoffen. Voor Spronck zijn het eerder trending topics in de media. ‘Wij hebben nauwelijks iets gemerkt. Misschien dat sommige sectoren slechter draaien als gevolg van de hoge metaalprijzen, maar dat werd gecompenseerd door meer vraag uit andere sectoren. Wij zijn er daarbij in geslaagd om alle kostenstijgingen door te rekenen.’

Kosten doorgerekend

Ook een ander Vlamef-lid, Werkhuizen Van den Bossche uit Mechelen, heeft een goed jaar achter de rug en is er in geslaagd de kostenstijgingen door te rekenen. ‘Wij zijn een klein bedrijf en kunnen het ons niet permitteren om kosten niet door te rekenen’, vertelt zaakvoerder Dirk Van den Bossche die aangeeft dat de prijzen voor sommige materiaaltypes verdubbeld waren. ‘En sommige metalen was ook moeilijk aan te komen.’ Het metaalbedrijf met 15 mensen in dienst, levert stukken in roestvrij staal voor tal van sectoren, zoals



bijvoorbeeld de farmaceutica en de voedingsindustrie. Van tekort aan elektronica vorig jaar heeft het bedrijf hoogstens zijdelings hinder ondervonden. ‘Wij gebruiken geen chips, maar hebben wel wat klanten gehad die bijvoorbeeld bepaalde besturingen of motoren niet aangeleverd

kregen door het chiptekort. Dat resulteerde in sommige gevallen tot een uitstel van onze opdracht.’

Materiaal- en loonclausule

Doordat het Mechelse bedrijf werkt met korte doorlooptijden, heeft het de broek niet gescheurd aan prijs-

DUURZAAMHEID DOEN WE MEE ?

stijgingen tussen moment van offerte en productie. Dat zou voor andere metaalbedrijven, die lang op voorhand offereer, wel kunnen gelden. Inmiddels lijken de meeste bedrijven zich doordrongen van het belang om materiaal clauses op te nemen in contracten. Een aantal bedrijven, met arbeidsintensieve opdrachten, werkt inmiddels zelfs met arbeidskosten-clauses. Dit naar aanleiding van de sterk stijgende loonkosten als gevolg van de automatische loonindexering. Personeel is niet alleen duurder geworden, maar is nog steeds moeilijk te krijgen en het grootste pijnpunt van de maakindustrie in Vlaanderen. Via scholen en mond-op-mondreclame probeert John Spronck tevergeefs aan nieuw personeel te komen. Het uitzetten van een vacature op de website haalt volgens hem niets uit. 'Dan krijg je irrelevante reacties of onrealistische eisenpakketten. Laatst solliciteerde een lasser, maar deze eiste een bedrijfsauto. Daar kan ik niet aan beginnen, want dan moet ik iedereen een auto geven en kan ik het bedrijf net zo goed stilleggen.'

Onzekerheid over energie

Door dalende energieprijzen en grondstofkosten is de metaalmarkt weer enigszins genormaliseerd, beaamt ook Dirk Van den Bossche die aangeeft dat er van materiaaltekorten geen sprake meer is. 'Maar het is sterk de vraag of dat zo blijft. Prijsstijgingen hebben vaak te maken met de energiekosten en het is zeker niet uit te sluiten dat deze prijzen ook weer kunnen gaan stijgen het komende jaar. Wat dat betreft blijft de toekomst voor ons onzeker.' Ook John Spronck heeft geen glazen bol, maar ziet zeker de verdere toekomst rooskleurig in. 'Door de krapte op de arbeidsmarkt zijn bedrijven überhaupt blij dat er nog metaalverwerkende bedrijven zijn die iets kunnen maken. Ook merken wij al tijden dat bedrijven productie terughalen uit lageloonlanden. Ook uit deze ontwikkeling kan alleen maar extra werk komen.'

Grote bedrijven krijgen steeds meer maken met regels rond duurzaamheid en eerlijk zakendoen. Onze KMO's hebben er voorlopig weinig mee te maken, toch zullen ook zij er, als onderdeel in een keten, steeds meer vragen over krijgen. Betekent dit een forse extra last? Of biedt dit juist kansen?

In 2024 treedt de nieuwe Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) in werking. Deze richtlijn is een centraal element in de Green Deal van de EU. Deze Europese richtlijn verplicht grotere bedrijven vanaf 2024 te rapporteren over hun CO2-uitstoot, de impact die ze hebben op biodiversiteit maar ook wat ze doen tegen mensenrechtenschendingen in hun keten.

Inzicht in emissies krijgen, biedt de EU in de toekomst mogelijkheden om beter te beprijsen, niet alleen binnen de EU maar ook aan de grenzen, voor producten die buiten de EU geproduceerd worden. Dit lijkt dus vooral iets voor de grote bedrijven te zijn. Door de lange en complexe ketens in de maakindustrie zullen de vragen snel doorgeschoven worden naar de schakels in de keten.

Duurzame bedrijven kunnen zich onderscheiden en bedrijfstakbreed kan meer verdiend worden. Financiële prestaties zijn al lang niet meer het enige criterium als bedrijven worden beoordeeld bij het aanvragen van een krediet. De bank onderscheidt 3 transities (de energietransitie, circulaire transitie en sociale transitie) die eveneens meespelen bij de beoordeling. Ook andere wetgeving gaat supply chains raken. Zo wordt in het Europees productpaspoort, eveneens onderdeel van de Green Deal, vastgelegd waaruit het product bestaat om vooral de klimaat- en milieu-impact te kennen voor de circulaire economie.

Er is dus veel werk voor de ondernemer. Zeker wanneer deze straks voor zijn klanten zaken als CO2-emissies moet berekenen. Duidelijk is dat bedrijven moeten nadenken over hun rol in de circulaire economie. Samen met VLAMEF kan u mee nadenken over hoever u staat met de thema's milieu, eerlijk zakendoen, arbeidsomstandigheden, transparantie, betrokkenheid en mensenrechten.

Weer een reden om lid te zijn van VLAMEF !



HOGE RAAD VOOR DE ZELFSTANDIGEN EN DE KMO

Begin 2023 werd de Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO (HRZKMO) opnieuw samengesteld. Tot in 2028 zal de HRZKMO 3 belangrijke opdrachten hebben voor de zelfstandigen en de kmo's:

1. De belangen verdedigen van de zelfstandigen en de kmo's: als adviesorgaan, worden de adviezen van de HRZKMO verzonden naar de Minister die bevoegd is voor Middenstand en naar de andere bevoegde Ministers;
2. Een overlegplatform zijn voor de zelfstandigen en de kmo's;
3. Hun standpunten verdedigen bij de verschillende socio-economische instanties

Als overlegplatform voor de zelfstandigen en de kmo's groepeerde hij meer dan 180 erkende beroeps- en interprofessionele organisaties. Hij verdedigt de belangen van de zelfstandigen en kmo's onder meer door adviezen te geven aan de Belgische en Europese beleidsverantwoordelijken. Tevens duidt hij kmo-vertegenwoordigers aan in andere beheers- en raadgevende organen.

VLAMEF is binnen dit adviesorgaan erkend met haar vertegenwoordigers John Spronck en Aimé Maes. Binnen de Sectorcommissie 3 – Metaal en Hout werd John Spronck verkozen tot ondervoorzitter.

De plenaire vergadering van de HRZKMO telt buiten de voorzitters 60 leden: 30 leden afkomstig van de erkende professionele organisaties (waaronder John Spronck), 30 van de erkende interprofessionele organisaties.

De voorgedijminister is
David Clarinval,
Vice-eersteminister en
minister van Middenstand,
Zelfstandigen, KMO's en
Landbouw,
Institutionele Hervormingen en
Democratische Vernieuwing.



ROBOJOB TREND VAN RESHORING ZET DOOR

RoboJob, leverancier van automatische laad- en lossystemen voor metaalbewerkingsmachines, constateert dat veel bedrijven hun productie terughalen uit lageloonlanden. Deze trend van reshoring voelt het bedrijf aan de explosieve stijging van de verkoop.

'We voelen dat klanten op zoek zijn naar een manier om hun productie hier te optimaliseren, ondanks dat het moeilijk is om personeel te vinden. In Duitsland en Frankrijk zien we toch wel een opvallend stijgende vraag sinds de covidperiode', vertelt Helmut De Roovere, CEO van RoboJob. Er is volgens RoboJob, dat automatische laad- en losinstallatie maakt voor CNC-machines, al een hele tijd duidelijk dat er een golf van reshoring op gang komt. Bedrijven halen massaal hun productie weg uit lageloonlanden en openen fabrieken

op eigen bodem. 'Dat zien we niet alleen in de Verenigde Staten, maar ook in Europa.'

Een van de redenen voor bedrijven om terug 'naar huis' te komen, zit hem volgens de automatiserings-specialist uit Heist-op-den-Berg in de oorspronkelijke drijfveer voor de massale offshoring van de voorbije twee decennia, namelijk de loonkost. 'Het verschil in loonkost is helemaal niet meer zo groot als vroeger.' Daarnaast weegt de explosief gestegen transportprijs door in de product-

prijs. Bovendien is de betrouwbaarheid van het transport en de supply chain afgenomen waardoor bedrijven het (deels) dichter bij huis zoeken. 'Bedrijven willen risico's op het vlak van supply chain tegengaan, dus ze maken die ketting eenvoudigweg korter', klinkt het bij RoboJob.

Het bedrijf uit Heist-op-den-Berg voelt de reshoring-trend vooral in de stijgende vraag naar automatiseringsoplossingen. Daarbij speelt ook de krapte op de arbeidsmarkt volgens haar een rol. 'Hier bij ons kreunen productieafdelingen nog steeds onder een groot personeelstekort. Automatisering is dan ook een logische stap.'



54 PROCENT MEER BEDRIJVEN FAILLIET IN VLAANDEREN

Vorig jaar gingen er in totaal 5278 bedrijven failliet in Vlaanderen, een stijging met 54 procent ten opzichte van 2021. Het aantal faillissementen ligt ook hoger dan in 2019, het laatste precoronajaar.

Het aantal bedrijven in falingslag in de coronajaren 2020 en 2021 beduidend lager dan in de jaren ervoor. Dit lijkt vooral te maken te hebben met de diverse steunmaatregelen van de overheid terwijl er lange tijd ook een moratorium op faillissementsprocedures lag. Inmiddels lijkt het aantal faillissementen weer rond het gemiddelde peil van voor de coronacrisis te liggen, zo blijkt uit statistiek van Statbel.

De schade in industrie en energie blijft redelijk beperkt. Grote klappen vallen er in de bouwsector en vervoer en overslag.

De Vlaamse bouwsector kende 1.073 faillissementen, het hoogste aantal sinds het vorige recordjaar in 2013.

In de sector vervoer en opslag vielen 310 falingen te betreuren, ruim 100 meer dan in 2021.

In december liet ook professor Economie Rudy Aernoudt (UGent) zich uit over reshoring in de Belgische media. Volgens Aernoudt zou dan de helft van de Belgische bedrijven die elders produceert, deze productie terug kunnen halen naar België. Een voorbeeld daarvan is Jaga, die de productie van radiatoren deels heeft teruggehaald naar België en daarvoor het maatwerkbedrijf Bewel heeft ingeschakeld.

Vlamef-voorzitter John Spronck merkt op dat de trend van reshoring al jaren gaande is en mogelijk extra opdrachten oplevert voor de Vlaamse metaalbedrijven. 'Producenten komen erachter dat productie in Verweggistan ook niet ideaal is. Niet alleen transport is gevoelig, maar ook de communicatie loopt vaak verre van ideaal.'

STEEL WARRIORS EMPOWERED BY BELMETAL

Om haar sector meer zichtbaarheid te geven, vatte Belmetal, de Belgische beroepsvereniging van de metaalhandel, begin 2022 het idee op om een nationale scholenwedstrijd te organiseren voor de laatste graad van het technisch en beroepsonderwijs lassen/metaal.

Steel Warriors empowered by Belmetal werd meteen een succes. Op 1 september gingen 20 scholen van over heel België de strijd aan om een 5-koppige jury te overtuigen van hun kennis van en liefde voor staal. De eerste deadlines werden ondertussen gehaald.

Tegen eind 2022 een dossier opstellen met motivatie, technische tekeningen, planning. Op 17 januari en 14 maart 2023 een presentatie verzorgen voor de jury per Teams. En ondertussen wordt alles gedeeld op de sociale media en worden zo supporters gezocht voor de publieksprijs.

Op 15 mei volgt de eindevaluatie.

Wie gebruikte de beste technieken? Wie werkte esthetisch iets moois uit?

Wie verzamelde de meeste 'likes'? Wie ging het meest mee in het wedstrijdidee?

De acht (!) prijzen, geschonken door de sponsors, worden uitgedeeld op de finaledag op 26 mei 2023 aan de voet van

het ijzersymbool bij uitstek, het Atomium. De overall-winnaar gaat naar huis met de 'Stepping Stones'-trofee ontworpen door staalkunstenaar Kevin Oyen en de eeuwige roem van allereerste winnende klas van 'Steel Warriors empowered by Belmetal'. Volg alle scholen en hun projecten via www.belmetal-steelwarriors.be en via LinkedIn, Facebook en Instagram. Er volgt de jury alvast nog een zware taak want de concurrentie en gedrevenheid zijn groot.

Als toeleverancier van de staalhandel, partner worden van de Steel Warriors editie 2023-2024? Contacteer Dominique Laurent op info@belmetal-steelwarriors.be

Vanessa Espeel



GROEN STAAL IN OPMARS



Grote namen, zoals Volvo Trucks en Stahlo staalservicecentrum uit Duitsland, zetten hun schouders onder het gebruik van fossielvrij staal, staal met een lagere klimaatimpact. De verwachting is dat het gebruik van groen staal de komende jaren sterk zal stijgen.

Als eerste vrachtwagenfabrikant ter wereld is Volvo begonnen met het gebruik van fossielvrij staal in zijn vrachtwagens. De eerste elektrische trucks met fossielvrij staal worden nu aan klanten geleverd. 'Onze weg naar netto nul-uitstoot omvat zowel het fossielvrij maken van onze voertuigen tijdens het gebruik, als het op

termijn volledig vervangen van het materiaal in onze trucks door fossielvrije en gerecyclede alternatieven', klinkt het bij Volvo Trucks. Het fossielvrije staal wordt geproduceerd door de Zweedse staalfabrikant SSAB en wordt gemaakt met behulp van een volledig nieuwe technologie met

fossielvrije elektriciteit en waterstof. Het resultaat: een aanzienlijk lager klimaateffect en een belangrijke stap naar een waardeketen met netto-nul-emissies. Het eerste met waterstof geproduceerde staal wordt gebruikt in de framers rails van de elektrische truck, de ruggengraat van de truck waarop alle andere hoofdcomponenten zijn gemonteerd. Naarmate de beschikbaarheid van fossielvrij staal toeneemt, zal het ook in andere onderdelen van de truck worden gebruikt. De vrachtwagenbouwer kan rekenen op een resem aan klanten bij wie een vermindering van de klimaatanpak bovenaan hun strategische agenda staat. Dat is ook de reden dat Duitse Stahlo staalservicecentrum besloten heeft om over te stappen op groen staal. Het tekende daarvoor een partnerschap met Salzgitter Flachstahl. Dat bedrijf schakelt met haar Salcos-Salgitter Low CO2 Steelmaking transformatieprogramma geleidelijk om naar op naar op waterstof gebaseerde productieprocessen. Het doel is om vanaf 2033 vrijwel CO₂-vrij te produceren. Dichter bij huis heeft Tata Steel in Gent ook de nodige ambities om de CO₂-uitstoot drastisch te verlagen.

GRATIS WATERSCAN VLAAMSE KMO'S

De Vlaamse Regering wil ondernemingen aanmoedigen duurzamer om te gaan met water en om waterbesparende maatregelen te nemen. Daarom kunnen bedrijven met een minimaal waterverbruik van 500 m³ vanaf dit jaar een gratis waterscan laten uitvoeren. Deze scan visualiseert de waterbalans en stelt concrete acties voor waterbesparing voor.

Een deskundige van één van de geselecteerde studie bureaus komt langs om een zicht te krijgen op de waterhuishouding. Een drietal weken later krijgt de onderneming een rapport met een gedetailleerde waterbalans en concrete suggesties

voor waterbesparingen. De onderneming kan hier meteen mee aan de slag gaan en zijn waterverbruik drastisch minderen.

Meer informatie over de waterscan op de website van Vlaio, de overheidsdienst die instaat voor gratis waterscan.

PARFUM UIT RESTPRODUCTEN BIJ STAALPRODUCTIE

Staalreus ArcelorMittal neemt in Gent een fabriek in gebruik die afvalgas uit de staalproductie omzet in bio-ethanol. Het zogenaamde Steelanol-project werd begin december gelanceerd in aanwezigheid van een handvol Vlaamse en federale ministers zoals premier Alexander De Croo. Het moet ook bijdragen tot een vergroening van de staalproductie.

De nieuwe fabriek is een primeur voor de Europese staalindustrie. Er worden biokatalysatoren gebruikt om koolstofrijke afvalgassen uit het staalproductieproces en uit afvalbiomassa om te zetten in geavanceerde ethanol, die vervolgens kan worden gebruikt als bouwsteen voor de productie van chemische producten, zoals brandstof voor transport, verf, kunststoffen, kleding en parfum.

Verminderen CO2-uitstoot

Doel van de installatie, waarmee een investering van 200 miljoen euro gemoeid is, is het terugdringen van de CO2-uitstoot van de staalfabriek in Gent, die met een uitstoot van 9,6 miljoen ton 8 procent van de totale uitstoot van ons land voor haar rekening neemt.

Alexander De Croo, premier van België, zei tijdens de opening: 'Ik ben verheugd dat ArcelorMittal gedurfde en innovatieve stappen zet om de staalproductie koolstofvrij te maken in de nieuwe installatie in Gent. Dit is een belangrijke stap in de strijd tegen klimaatverandering, terwijl we onze toekomstige concurrentiekracht en de Belgische werkgelegenheid veiligstellen. Door te investeren in schone energietechnologieën helpt ArcelorMittal niet alleen de koolstofuitstoot te verminderen, maar zet het ook de norm voor de industrie. De enige weg vooruit is een schonere productie die leidt tot betere producten.'



TECHNISCH TALENT KLAARSTOMEN VOORBAAN

Een nieuwe Vlaamse Stuurgroep krijgt de taak om de strategische samenwerking tussen de vijf Regionale Technologische Centra te bevorderen. Dat heeft de Vlaamse overheid beslist. Dit moet de opleidingskwaliteit van technisch talent verder verhogen en nog beter afstemmen op de nieuwste technologische trends en de noden op de arbeidsmarkt. Een optimalisering van de werking van de RTC's was al langer een expliciete wens van verschillende sectororganisaties.

Met de oprichting van een Vlaamse Stuurgroep gaan onderwijspartners en vertegenwoordigers van de arbeidsmarkt voortaan gezamenlijk strategische en operationele doelstellingen vastleggen voor de vijf Regionale Technologische Centra, gevestigd in de vijf Vlaamse provincies. Hierdoor kunnen secundaire scholen beter gebruikmaken van moderne opleidingsinfrastructuur die ter beschikking wordt gesteld door bedrijven. Het zorgt er ook voor dat opleidingsinitiatieven rond STEM (Science, Technology, Engineering & Mathematics), wetenschap en technologie efficiënter geïmplementeerd kunnen worden over de provinciegrenzen heen.

De Regionale Technologische Centra vervullen een brugfunctie tussen onderwijsinstellingen en ondernemingen. Het nieuwe samenwerkingsmodel moet leiden tot een betere wisselwerking en kennisdeling tussen de RTC's, waarbij een overkoepelende visie en strategie gekoppeld wordt aan een sterke regionale verankering. De doelstelling is helder: leerkrachten en leerlingen uit het arbeidsmarktgericht en technisch onderwijs de juiste competenties meegeven om hen optimaal voor te bereiden op de technologische uitdagingen waarmee ze in hun latere loopbaan geconfronteerd zullen worden. productie die leidt tot betere producten.'

METAALBEDRIJF IGW ZOEKT PERSONEEL VIA BROODZAKKEN



© RV

Alhoewel de voortslepende energiecrisis veel zorgen baart, blijft het personeelsprobleem aanslepen. Metaalbedrijf IGW uit Oostkamp heeft wel een heel ludieke manier bedacht om technisch personeel aan zich te binden. Het bedrijf uit Oostkamp heeft haar vacatures openbaar gemaakt via broodzakken.

Vijftig bakkers in de regio Oostkamp hebben in de regio Oostkamp brood verkocht in zakken met de opdruk 'Gloednieuw machinepark zoek CNC-operatoren.' IGW-manager Lieven Declodt verklaart de actie als volgt in de krant Het Laatste Nieuw: 'Door de groei van ons bedrijf en het pensioen van enkele personeelsleden moeten we op zoek naar extra medewerkers. En dat doen we via een creatieve campagne, waarmee we nieuw talent willen aantrekken. Want dat talent hebben we 'broodnodig.' IGW Oostkamp, dat onderdeel uitmaakt van de BMT group, investeerde de voorbije jaren zo'n 5 miljoen euro in een nieuw machinepark. Hiermee wil het een antwoord bieden op de stijgende vraag naar aluminium onderdelen en tandwielen vanuit de consument te kunnen voldoen.

STAALPRIJZEN IN DE LIFT

In de tweede helft van vorig jaar zijn de staalprijsen behoorlijk gedaald. Het dal lijkt inmiddels weer bereikt. Noviostaal constateert in haar Staaljournaal, een periodiek rapport waarin de staalmarkt wordt geanalyseerd, dat de prijs sinds de eerste weken van januari weer in de lift zit. Het suggereert dat er sprake is van een kentering in de markt.

Als redenen wordt aangevoerd de hogere prijzen voor energie, ijzererts en schroot plus - naar men zegt - fors méér geboekte opdrachten. Noviostaal stelt daarbij vast dat de markt behoorlijk opgeveerd is en dat zij dat ook merkt door de langere levertijden die fabrieken afgeven.

Ook het gewijzigde Covid-beleid van de Chinese overheid kan resulteren in een verdere stijging van de staalprijsen. Het Aziatische land is afgestapt van het zero-covid beleid en de verwachting is dat de economie - en dus de vraag naar staal - hiervan zal profiteren.



ONZEKERHEID IN LANDBOUW LAAT ZICH VOELEN BIJ METAALBEWERKERS

De politieke onduidelijkheid over nieuwe stikstof- en mestverwerkingsregels leidt tot minder investeringen in de Vlaamse landbouw. Dit gaat ten koste van de orderboekjes van de Vlaamse stallenbouwers. Landbouw is traditioneel een belangrijke markt voor Vlaamse metaal- en machinebedrijven.

Nadat de Raad voor Vergunningsbetwistingen in februari 2021 de vergunning voor de uitbreiding van een kippenstal in Kortesseem vernietigde, geldt er een vergunningstop in de landbouw. De overheid werkt momenteel aan een nieuwe stikstofplannen die mogelijk een inkrimping van de sector tot gevolg hebben. Dit en een nieuwe, verscherpte mestverwerkingswetgeving leidt tot veel onzekerheid onder de boeren. Zij stellen investeringen daarom uit. Het gevolgen van het stikstofarrest laat zich al langer voelen onder stallenbouwers. Michiels Bedrijfsgebouwen die in de wijde omgeving van Hoogstraten stallen bouwt, zag zijn business sindsdien helemaal instorten en liet eerder dit jaar weten. 'Vroeger was stallenbouw goed voor 90 procent van onze omzet, maar tegenwoordig is dat nagenoeg nul en zijn we vooral druk met het verwijderen van asbestdaken en het industriële bouwwerken.'

Ook Altez uit Tielt, voorheen een van de grotere stallenbouwers in het land, heeft andere markten moeten zoeken. Johan Colpaert, CEO van het bedrijf, laat weten dat stallenbouw nog maar een fractie van de activiteiten van het bedrijf uitmaakt. Hij vreest voor een leegloop van de sector en braindrain als er niet snel meer ondernemersmogelijkheden ontstaan voor de Vlaamse boeren.



Landbouw is traditioneel een belangrijke sector voor Vlaamse metaalbedrijven en de voorbije decennia is er een heus ecosysteem tot stand gekomen. Naast de stallenbouwers zijn ook de bouwers van landbouwmachines een belangrijke markt voor de Vlaamse metaalbedrijven. Vooral West-Vlaanderen telt tal van machinebouwers die over de hele wereld leveren, voorbeelden zijn AVR en CNH.

Deze bedrijfstakken worden minder geraakt door de politieke onzekerheid in ons land. Strengere milieuwetgeving in ons land en elders in de wereld bieden juist nieuwe mogelijkheden, laten diverse machinebouwers weten op de loonwerkers event Contractor Days dat medio december plaatsvond in Brussel.

BART VERSTRAETEN VOLGT FLEUR MAAS OP ALS DIRECTEUR VAN BIL

Bart Verstraeten is de nieuwe directeur van het Belgisch Instituut voor Lastechniek (BIL). Hij heeft de functie overgenomen van Fleur Maas die vanaf 2010 de brancheorganisatie leidde en gekozen heeft voor een nieuwe stap in haar carrière. Verstraeten was tot voor kort als technisch directeur verbonden aan het BIL.

Het Belgisch Instituut voor Lastechniek is een onafhankelijk onderzoeks- en expertisecentrum voor las- en aanverwante verbindingstechnologieën alsook voor lasbaarheid van materialen. Behalve onderzoek houdt het zich ook bezig met opleiding. In april start het bijvoorbeeld met de

opleiding International Welding Specialist (IWS). De opleiding IWS loopt over een periode van 1 jaar met een frequentie van 1 lesdag per week. Ze vormt een basis cursus voor lascoördinatie op alle niveau's: lasprocessen, materiaalkunde, constructie/ontwerp en kwaliteitsborging.

DE ARBEIDSDEAL IS EEN FEIT

De wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen werd op 9 november gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. In deze wet staan de maatregelen die getroffen werden in het kader van de arbeidsdeal. De maatregelen uit deze deal zouden ons land tegen 2030 een werkzaamheidsgraad van 80% moeten opleveren. We bundelden de nieuwe maatregelen op basis van 4 pijlers.



Meer ruimte voor
een goede work-
life balance



Meer en betere
opleidingen



Een
dynamischere
arbeidsmarkt



Aanpassing van
de arbeidsmarkt
aan de digitale
economie

1. MEER AANDACHT VOOR DE WORK-LIFE BALANCE

Het variabele werkrooster

De werkgever moet zijn deeltijdse medewerkers die met een variabel uurrooster werken, minstens 7 werkdagen op voorhand op de hoogte stellen van hun uurrooster. Momenteel is dat 5 werkdagen.

Wat betekent dit voor jou?

Sectoraal kan deze verwittigings-termijn al ingekort zijn en kan je gebruik blijven maken van deze kortere termijn, tenzij de sector beslist om toch de algemene regeling te volgen.

Heeft u deeltijdse werknemers, dan is een aanpassing van het arbeidsreglement nodig.

De vierdagenweek en wisselende weekregimes

Een medewerker kan ervoor kiezen om zijn arbeidstijd niet over

de gebruikelijke 5 dagen maar over 4 dagen te spreiden. Of hij kan opteren om het weekregime aan te passen aan zijn privé-situatie. Medewerkers in een co-ouderschap-systeem kunnen bijvoorbeeld de ene week meer werken om dan in de week dat de kinderen bij hen vertoeven net meer tijd met hun kroost door te brengen.

Wat betekent dit voor jou?

Het invoeren van deze alternatieve arbeidstijdssystemen is geen verplichting. Het is aan jou als werkgever om het arbeidsreglement aan te passen met de nieuwe uurroosters (tot 9,5 uur per dag) als je deze nieuwe regimes voor je medewerkers wil voorzien. Uurroosters tot 10 uur per dag zullen waarschijnlijk ook ingevoerd kunnen worden via een ondernemings-cao. Een medewerker kan schriftelijk vragen om gebruik te maken van de vierdagenwerkweek of de wisselende weekregimes en je kan tot een schriftelijke overeenkomst (standaardclausules) komen voor maximum 6 maanden (verlengbaar). Wil je toch niet ingaan op deze vraag van je medewerker, moet je

hem binnen de maand informeren over de reden. Weet dat deze medewerkers beschermd zijn tegen ontslag, tenzij om een reden die niets met deze arbeidstijdssystemen te maken heeft.

Let op: indien u dit invoert, kan er geen sprake meer zijn van grote flexibiliteit.

De deconnectie

Je medewerkers hebben het recht om offline te zijn. De arbeidsdeal stelt dat je van je medewerkers niet mag verwachten dat ze altijd ter beschikking staan en hun mailbox constant in de gaten houden.

Wat betekent dit voor jou?

Voor kleine werkgevers is er geen verplichting om dit te voorzien. Zo geldt het recht enkel in ondernemingen met meer dan 20 werknemers. Een ondernemings-cao of een wijziging van het arbeidsreglement zullen de spelregels van connectie en deconnectie moeten vastleggen. De basis van deze bedrijfsregels zullen bij wet worden vastgelegd in een minimumkader.

2. MEER EN BETERE OPLEIDING VOOR MEDEWERKERS

Meer en betere opleidingen voor medewerkers en opleidingsplan

Elke werknemer krijgt een individueel recht op opleiding. Tot nu toe was het recht op opleiding collectief en bestond het uit een gemiddeld aantal dagen opleiding per voltijdse equivalent, verdeeld in de onderneming. Voortaan is het een individueel recht dat geldt voor elke werknemer.

In een onderneming met minstens 20 werknemers, zal het aantal opleidingsdagen 5 per jaar en per voltijdse werknemer bedragen. Dit quotum van 5 dagen zal effectief gelden vanaf 2024 en 4 dagen bedragen in 2023.

Telt de onderneming tussen de 10 en de 20 werknemers, zal dit recht gelijk zijn aan een dag per voltijdse werknemer en per jaar.

Daarnaast moet elk bedrijf met minstens 20 werknemers elk jaar een opleidingsplan voorleggen aan de ondernemingsraad of vakbondsafvaardiging. Dat plan moet een lijst bevatten met opleidingen en meteen vermelden voor wie de opleidingen bedoeld zijn.

Wat betekent dit voor jou?

Je moet erop toe zien dat de werknemers effectief het aantal opleidingsdagen kunnen genieten. Het lijkt erop dat zowel interne als externe opleidingen daarvoor in aanmerking zullen komen. Vergeet wel niet deze individuele opleidingsdagen ook op te nemen in je sociale balans.

Voor werkgevers met meer dan 20 werknemers moet er jaarlijks een opleidingsplan neergelegd worden, en dit ten laatste op 31 maart.

3. EEN DYNAMISCHERE ARBEIDSMARKT

Het transitietraject

We weten allemaal dat medewerkers bij een ontslag niet altijd meer even

gemotiveerd zijn om hun job te blijven uitoefenen. Daarom wordt de mogelijkheid voorzien om een werknemer al tijdens zijn opzegtermijn bij een andere werkgever aan de slag te laten gaan.

Wat betekent dit voor jou?

Via een uitzendkantoor of de VDAB kunnen de ex-werkgever en toekomstige werkgever met elkaar in contact komen. De ex-werkgever blijft dan wel het loon betalen tijdens de volledige opzegtermijn, maar zal dit kunnen doorrekenen aan de nieuwe werkgever. Het is de bedoeling om de nieuwe medewerker bij de nieuwe werkgever dan ook effectief een contract van onbepaalde duur krijgt. Lukt dat toch niet, dan krijgt de werknemer een schadevergoeding.

Opzegtermijnen activeren

De arbeidsmarkt moet dynamischer worden en daarom voorziet de regering in een opsplitsing van de lange opzegtermijnen (minstens 30 weken). Een derde ervan kan omgezet worden in outplacement of opleiding en wordt gefinancierd met werkgeversbijdragen.

Wat betekent dit voor jou?

Het bestaande systeem waarbij een werknemer in het geval van een verbreking outplacement geniet en de werkgever daarvoor 4 weken loon in mindering kan brengen van de verbrekingsvergoeding, wordt nu fel verruimd en anders gefinancierd.

Diversiteit, discriminatie en knelpuntberoepen

Om de werkgelegenheidsgraad op te krikken wil de overheid er alles aan doen om alle mogelijke arbeidskrachten effectief aan het werk te zetten. Diversiteit is in dit verhaal zeker belangrijk en daarom zal de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid dit strikter opvolgen per sector. Ook willen de regeringen van ons land meer werk maken van de oplijsting van knelpuntberoepen. Hierdoor zullen ze beter zicht krijgen op de oorzaken en mogelijk oplossingen.

Wat betekent dit voor jou?

Mocht de diversiteitsgraad in je onderneming fel afwijken van de 'norm' binnen je sector, zal de overheid vragen om een actieplan op te stellen die dit kan verhelpen.

4. EEN MEER DIGITALE ARBEIDSMARKT

Soepeler avondwerk in e-commerce

De regering biedt de mogelijkheid aan e-commercebedrijven om vlotter werknemers in te zetten na 20 uur. Op die manier kunnen Belgische e-commerce-ondernemingen concurrentieel zijn met de buurlanden.

Wat betekent dit voor jou?

Aangezien onze sector niet valt onder e-commerce, is dit niet van toepassing.

Platformeconomie

Medewerkers in de platformeconomie (Deliveroo, Uber...) zijn meestal als zelfstandigen aan de slag. Voortaan bestaat er een weerlegbaar vermoeden dat zij het statuut van werknemer hebben, als van de lijst van 8 criteria (die in de arbeidsdeal staan), er 3 vervuld zijn. Dat vermoeden is weerlegbaar op basis van de algemene criteria die gebruikt worden om schijnzelfstandigheid of schijnwerknemerschap uit te sluiten. Dit is dezelfde aanpak die ook al geldt voor andere risicosectoren die de overheid vastlegde in het verleden. Voor iedere medewerker moet het platformbedrijf ook een arbeidsongevallenverzekering afsluiten.

Wat betekent dit voor jou?

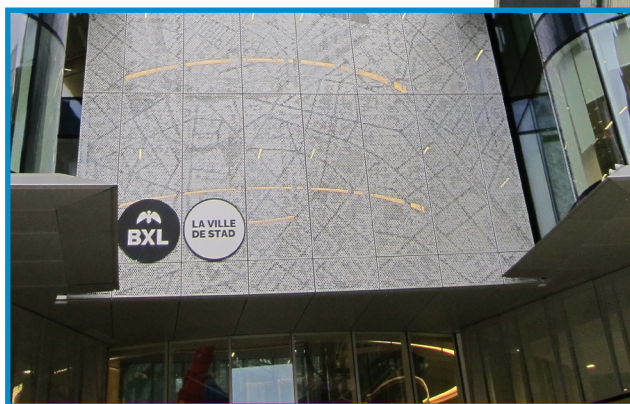
Ook deze maatregel heeft geen betrekking op onze sector.

DE SCHRIJNWERK AWARDS CATEGORIE 'ALUMINIUM' OPNIEUW EEN SUCCES VOOR DE SECTOR!

Ook in deze bijzondere tijden werd naar jaarlijkse gewoonte de PMG Schrijnwerk Award uitgereikt! Meer dan 55 geldige inzendingen, waaronder 9 aluminium projecten, werden ingediend.

De inzendingen waren sterk verschillend, maar renovatie of herbestemming van bestaande gebouwen waren opnieuw bij deze editie een belangrijk thema. We lichten dan ook in dit artikel enkele projecten toe en in het bijzonder de winnaar van de AWARD, de tijdelijke vereniging Vorrsselmans-Groven+, (VG+) met hun project, het administratief centrum in Brussel-Brucity.

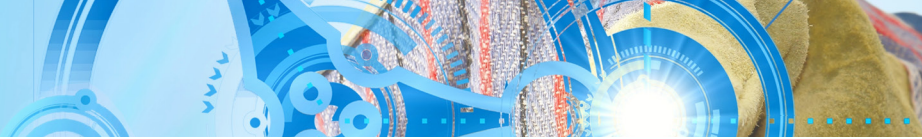
In dit project werden de meest recente technologieën toegepast die momenteel mogelijk zijn in de gevelbouw om een laag-energetisch maar ook aangenaam multifunctioneel kantoor gebouw in hartje Brussel in te planten.



De aangepaste perforaties (wijziging van de diameter) in de zonnewering aan de buitenzijde simuleren voor de aandachtige toeschouwer eveneens de Brusselse plattegrond; waar functionaliteit en esthetiek elkaar ontmoeten !



De laag-energetische gevels beschikken over een gesofisticeerde zonnewering zodat oververhitting wordt vermeden en het gebouw zich perfect integreert in de omgeving.



Bovenaan op het gebouw met een prachtig zicht op de omgeving, bevindt zich de koepel van de raadszaal waar door een vernuftige opbouw van het gevel systeem (3 dimensionale uitwerking van trapeziumvormige glazen vulelementen) de raadszaal wordt omringd en een aangenaam contact ontstaat met de buitenomgeving.

Een perfecte symbiose tussen energetische eisen en verantwoord maatschappelijk gebruik !

Het ganse gebouw is ook zodanig ontworpen dat het 'teruggegeven' wordt aan de Brusselse bevolking en men in vrije momenten kan genieten van het gebouw, de infrastructuur en de buitenschil van het gebouw.

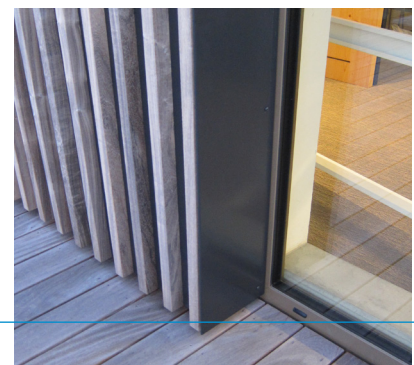
Naast dit imposante project was ook het renovatie project in Antwerpen, ingediend door Limeparts-Drooghmans ism Paulussen houthandel, een mooi voorbeeld van een toepassing waarbij aluminium voor de draagstructuur wordt gebruikt. Waar de aftandse gevel van Hangar 26-27 dringend aan renovatie toe was, werd deze volledig vervangen door een nieuwe, hoog-performante buitenschil die het gebouw een speciale uitstraling geeft.

De aluminium draagstructuur laat toe om de elementen modulair op te bouwen en de koppelingen tussen de elementen onzichtbaar aan te brengen zodat een mooi geheel wordt bekomen.

Beide projecten tonen, naast de andere nominaties, de mogelijkheden van het materiaal aluminium om op een coherente wijze met andere bekledingsmaterialen te leiden tot een aangename gebouwschil, dit in overeenstemming met alle eisen die gesteld worden aan de gebouwen van de toekomst !

Vroeger ...

Nu!



Bevestiging elementen aan de structuur

Perfecte afwerking tussen gevel en geanodiseerd raamensemble

BUITENLANDSE WERKNEMERS AANWERVEN WAT IS VAN BELANG?

Stel, als werkgever zoekt u een werknemer met een bepaald profiel dat moeilijk of zo goed als onmogelijk te vinden is op de Belgische arbeidsmarkt. Daarom richt u uw blik dan maar op kandidaat-werknemers in het buitenland. Welke formaliteiten zijn er dan bij de aanwerving van belang?

Onderdaan van EER of Zwitserland

EER-onderdanen en Zwitsers mogen in België werken en verblijven. Verifieer wel of de werknemer inderdaad een EER-nationaliteit of de Zwitserse nationaliteit bezit. Een werkgever die derdelanders illegaal tewerkstelt, riskeert immers een zware sanctie.

Moeilijker voor 'derdelanders'?

Niet als ze 'vrijgesteld' zijn.

Derdelanders zijn personen die niet de nationaliteit hebben van een lidstaat van de EER of Zwitserland. Sommigen mogen echter wel in België werken. Het gaat dan bijvoorbeeld om derdelanders die getrouwd zijn met een Belg, Unieburger of een andere derdelander met een wettig verblijf en gezinshereniging aangevraagd hebben, vluchtelingen, bepaalde studenten, enz.

Let op! Als werkgever heeft u nog steeds bepaalde verplichtingen ten aanzien van dergelijke kandidaat-werknemers. Zo moet u nagaan of ze wel aan de voorwaarden voldoen voor de vrijstelling en u moet gedurende de volledige tewerkstelling een kopie van de verblijfsdocumenten bewaren in het personeelsdossier.

Zo niet, toelating tot arbeid nodig!

Als de werknemer niet over een vrijstelling beschikt, dan zal een toelating tot arbeid moeten worden aangevraagd door de werkgever of zijn mandataris bij het bevoegde gewest.

Goed om te weten.

Voor een tewerkstelling in het Vlaams Gewest:

<https://www.vlaanderen.be/toelating-tot-arbeid>

Voor een tewerkstelling in het Waals Gewest:

<https://emploi.wallonie.be/home/travailleurs-etrangers/permis-de-travail/vous-etes-employeur.html>.

De procedure en documenten die moeten worden ingediend, zijn afhankelijk van het soort aanvraag dat ingediend wordt (bijvoorbeeld het voorleggen van minstens een bachelordiplota en het uitbetalen van het loon boven een bepaalde loongrens als het gaat om een hooggeschoolde werknemer).



Werknemer moet in buitenland verblijven.

De aanvraag zal online moeten worden ingediend terwijl de werknemer in het buitenland verblijft. Slechts in uitzonderlijke situaties kan de aanvraag worden ingediend terwijl de werknemer al in België verblijft. Het gewest moet een beslissing nemen binnen de vier maanden na de ontvankelijkheidsbeslissing. Vervolgens zal de beslissing worden verstuurd naar de bevoegde ambassade in het buitenland of de gemeente van verblijf in België.

De werknemer mag pas beginnen werken zodra hij of zij een tijdelijke verblijfsvergunning ontvangen heeft die melding maakt van de toegang van de werknemer tot de

arbeidsmarkt (zgn. Bijlage 49). De werknemer zal deze Bijlage 49 pas ontvangen na registratie bij de gemeente van zijn of haar woonplaats in België. Vervolgens zal de werknemer na de woonstcontrole een elektronische A-kaart krijgen.

Tip. Gelet op de (mogelijk) lange wachttijden is het steeds aangegeven om de aanvraagprocedure tijdig aan te vatten en de nodige tijd te voorzien om alle documenten te verzamelen. Verder raden we ook steeds aan om een ontbindende en opschortende voorwaarde op te nemen in de arbeidsovereenkomst zodat deze een einde neemt als de werknemer niet langer over een wettig verblijf en/of toelating tot arbeid beschikt.

Wilt u buitenlandse werknemers aanwerven (van buiten de EER of Zwitserland), dan is vooraf een zgn. toelating tot arbeid nodig, maar sommigen van hen zijn wel 'vrijgesteld' waardoor u dit niet moet vragen. Verifieer ook dan wel altijd de verblijfsdocumenten van de kandidaat-werknemer.

*Bron:
Ester Vets, Advocaat,
Claeys & Engels*

BUITENLANDSE BEDRIJVEN INVESTEREN EEN RECORDBEDRAG IN VLAANDEREN

In 2022 investeerden buitenlandse bedrijven 5,26 miljard euro in Vlaanderen: een historisch record. Het gunstige investeringsklimaat in ons land staat evenwel onder druk door onder andere de automatische loonindexering.

De recordinvesteringen van buitenlandse bedrijven blijken uit statistieken van Flanders Investment & Trade (FIT), het Vlaamse agentschap dat buitenlandse investeerders aantrekt en begeleidt. Er was een instroom van 278 nieuwe investeringsprojecten: goed voor 6.540 extra jobs in Vlaanderen, eveneens het hoogste aantal ooit.

Vlaanderen trekt buitenlandse investeringen aan in diverse strategische sectoren. Zo dragen verschillende farma- en chemieprojecten bij tot het nieuwe investeringsrecord. Dat ligt iets hoger dan het vorige record (5,20 miljard euro) uit 2019, net vóór

de coronacrisis. Een tweede categorie investeringen in opmars spelen in op klimaattechnologie en de energietransitie. In 2022 waren ze goed voor een bedrag van 1,64 miljard euro, 960 extra jobs en 23 projecten.

Vooruitstrevende projecten zijn er in de haven van Antwerpen en in Lommel waar ZF Wind Power recent aankondigde te gaan investeren in een 'Test & Prototype Centrum' voor de windindustrie.

Een andere vooruitstrevend project op het gebied van energietransitie is de waterstoffabriek die het Amerikaanse plug plant in de haven van Antwerpen.

'Vlaanderen is een regio aangestuwd door innovatieve bedrijven, havens, onderzoeksinstituten en een performante overheid met diensten op maat van de investeerder', verklaart FIT de aantrekkingskracht van Vlaanderen. Belangenvertegenwoordigers, zoals VOKA en ook Vlamef, stellen dat de aantrekkingskracht onder druk staat. De automatische loonindexering leidt tot een groeiende loonkloof met het buitenland. Ook op het gebied van energie bestaat er een wir war aan maatregelen binnen Europa waardoor er zelfs tussen de lidstaten oneerlijke concurrentie bestaat. Zo zijn de energiekosten in Frankrijk minder sterk gestegen dan bij ons.



DE LAUREATEN



STADHUIS ANTWERPEN - FOTO DAVID JACOBS

RESTAURATIE EN RENOVATIE STADHUIS ANTWERPEN

Laureaat cat.A Utiliteitsbouw

Lichte staalstructuur voor nieuwe dubbelhoge vestibules

Het stadhuis van Antwerpen werd in 1565 gebouwd en is sindsdien de zetel van het Antwerps stadsbestuur. Stedelijke representatie kreeg in de 16de eeuw uiting in de Florisstijl, (Vlaamse renaissance bouwkunst in de stijl van Cornelis Floris De Vriendt) en in de 19de eeuw in de neo-Vlaamse-renaissancestijl. Vandaag voegt het project een nieuwe laag toe binnen dit kader...



HERBESTEMMING VAN KAPEL TOT WONING, DENDERSTREEK - FOTO INFOSTEEL

HERBESTEMMING VAN KAPEL TOT WONING

Laureaat cat.B Residentiële gebouwen

Opgelegde regels leiden tot lichte staalstructuur

Een zeventiende-eeuwse kapel midden in een veld in de Denderstreek wordt herbestemd tot woning. Een lichte staalstructuur wordt tegen de oostelijke wand geschoven en maakt de royale ruimte bewoonbaar...

TONDO-PASSERELLE

Laureaat cat.C Specifieke elementen in staal

Een droge oversteek voor parlementsleden

Federale parlementsleden die zich moeten verplaatsen tussen het historische Huis van de Parlementsleden en het Forumgebouw, het nieuwe vergadercomplex aan de overkant van de straat, hoeven dat voortaan niet meer in openlucht te doen. Sinds kort kunnen ze de oversteek maken via een fraaie ringvormige passerelle met spiegelgevels. De licht hellende brug kreeg de naam 'Tondo', naar de ronde schilderijtjes die erg populair waren tijdens de Renaissance, en is grotendeels opgetrokken uit staal...



TONDO-PASSERELLE, BRUSSEL - FOTO BAS PRINCEN

DAKSERRE AGROTOPIA

Laureaat cat.D Industriële gebouwen

Uitme kruisbestuiving tussen architectuur en agricultuur

Boven op het dak van de bestaande kistenloods van de REO Veiling in Roeselare verrees Agrotopia, een serrestructuur van 9500 m² die hoogtechnologische onderzoeksfaciliteiten voor de teelt van vrucht- en bladgroenten combineert met educatieve bezoekersfuncties...



DAKSERRE AGROTOPIA, ROESELARE - FOTO FILIP DUJARDIN

