



EEN NIEUWE HEROPLEVING ?

2022 is gestart, maar niet zonder slag of stoot. Heel wat uitdagingen staan ons te wachten. Denk maar aan het vinden van (geschikt) personeel, de stijgende prijzen van grondstoffen, de beschikbaarheid van materialen en de inflatie met gevolgen voor alle kosten.

Bedrijven zullen verplicht zijn om eens goed na te denken over hun kostprijsberekening. In de contacten met onze leden horen we dat er wel prijzen werden aangepast. Maar gaan die kleine percentages voldoende zijn om alle uitdagingen van 2022 te financieren? Twee opmerkingen:

- In juli 2022 is er de jaarlijkse indexatie van de lonen in de paritaire comités 111 en 209. Een voorbode is er al geweest met de indexatie in het paritair comité voor de metaalhandel (PC 149.04): een indexatie met 5,15%! En de inflatie gaat maar verder. Het is een sneeuwbaaleffect en we moeten zorgen dat we hier niet aan ten onder gaan.
- Grondstoffen: De wachttijden voor bestelling van materialen zijn enorm en worden alsmaar langer. Daarnaast stijgt ook de prijs en weet niemand waar het eindigen zal.

Het is afwachten, één raad voor alle leden: op tijd rekenen !



Johan Van Bosch
Algemeen Secretaris



John Spronck
Voorzitter

VLAMEF-partners

intrum

liantis



UW LAAGSTE ENERGIEKOST.
ONZE ZORG.

Up Monizze

Januari-Februari-Maart 2022



IN DIT NUMMER

Flanders Metal Valley	2
Score with steel	3
Openstaande factuur laten betalen... met een nieuwe opdracht ?	4
Arbeidsdeal	5
Sociale actualiteiten	6
Topjaar Duitse machinebouwers.....	6
Hulp van uw gepensioneerde vader	7
Conflict Oost-Europa drijft staalprijs op	8

LEDENVOORDELEN

Incasso	2
Metaalvoorwaarden	5
Activiteiten 2022	8



Missie

Flanders Metals Valley is een katalysator voor een levendig, klimaatneutraal en circulair metallurgisch cluster in Vlaanderen, dynamisch ingebed in een internationaal industrieel ecosysteem. Flanders Metals Valley stimuleert enerverend onderwijs en grensverleggend onderzoek in het domein van de duurzame metallurgie.

Visie

Een klimaatneutraal en circulair metallurgisch cluster in Vlaanderen, innovatief en toekomstgericht, erkend als een essentiële, competitieve pijler van de Vlaamse industrie.

Meer informatie:

www.flandersmetalsvalley.be

FLANDERS METALS VALLEY (FMV)

Met het akkoord van Parijs moet de industrie in 2050 klimaatneutraal zijn en tegen 2030 grote reducties laten zien. Veel processen in de staal- en non-ferroproductie maken gebruik van fossiele producten, of het nu voor thermische of chemische toepassing is. Technologieën zullen moeten worden aangepast of geïnnoveerd.

Europa heeft de Green Deal gelanceerd, een programma dat de Europese samenleving (inclusief industrie) klimaatneutraal maakt. Groene technologieën zijn een deel van de oplossing om daar te komen. Metalen spelen een belangrijke rol in zonne- en windenergie, maar ook in batterijtechnologie. Europa, inclusief Vlaanderen, heeft beperkte bronnen voor deze metalen in vergelijking met andere wereldregio's. De circulaire economie zal het hergebruik maximaliseren en de afhankelijkheid van import van metalen verminderen. Dit vraagt om een circulaire metaalindustrie.

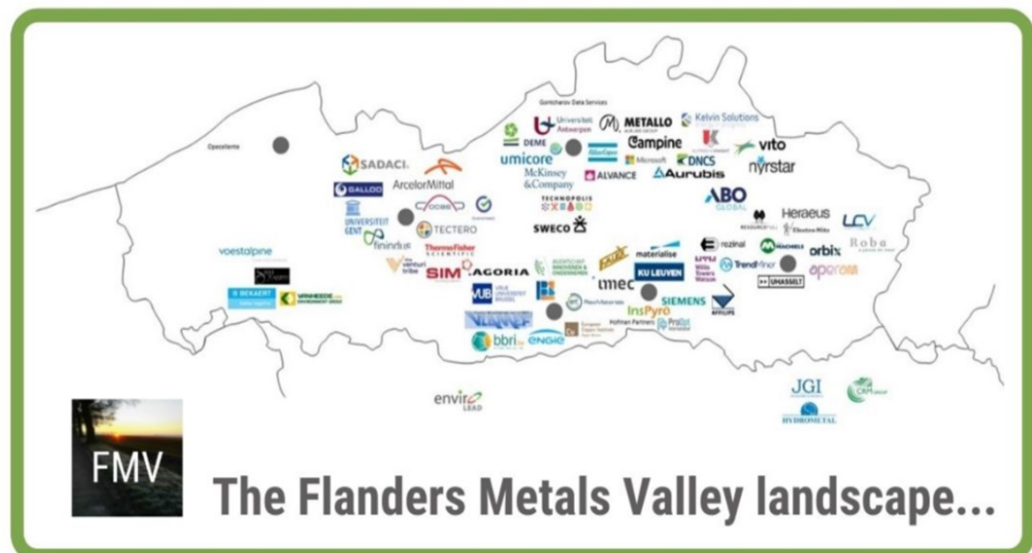
Binnen de sector zijn de spelers zich terdege bewust van de unieke positie van de Flanders Metals Valley (FMV) als netwerk geworteld in een lange traditie. FMV is een uitstekend voorbeeld van industriële symbiose die leidt tot verbeterde prestaties voor alle spelers en indrukwekkende recyclingpercentages in vergelijking met andere industrieën. De rol die FMV kan spelen als voorbeeld voor een duurzamere toekomst is enthousiasmerend.

Tegelijkertijd wordt de metaalindustrie soms gezien als gedateerd, vervuילend of niet innovatief. We willen dat imago van ons afschudden en talenten motiveren om in ons netwerk te investeren en een betere toekomst te creëren. Dit begint op school door interesse te krijgen in de industrie, en op de universiteit, door een metaal/materialen en/of scheikunde georiënteerde discipline te kiezen, door fabrieken te kunnen bezoeken of deel te nemen aan uitdagende onderzoeksprojecten.

Flanders Metals Valley is een katalysator voor een levendig, klimaatneutraal en circulair metallurgisch cluster in Vlaanderen

Werkgroepen:

- Imago van de sector naar de samenleving
- Onderzoek en innovatie
- Onderwijs en vorming



The Flanders Metals Valley landscape...

PROMOTIE VAN STAAL: SCORE WITH STEEL

Score with Steel is een initiatief van Infosteel, de belangenvereniging voor de staalindustrie in België. Score with Steel inspireert en informeert over de talrijke mogelijkheden die staal biedt. Infosteel biedt met "SCORE WITH STEEL" een platform voor opdrachtgevers en ontwerpers om geslaagde staal-projecten te ontdekken.



**INFORMEREN
INSPIREREN
VERBINDEN**

LEDENVOORDEEL: OPENSTAANDE FACTUREN INNEN

U heeft openstaande facturen. Uw herinneringen blijven onbeantwoord? VLAMEF en Intrum hebben de handen ineen geslagen om de VLAMEF-leden zo goed als mogelijk te ondersteunen via de incassoservice. De gunstige voorwaarden van de VLAMEF-incassoservice:

- ◇ Geen abonnementskost (normaliter kost een jaarabonnement € 400)
- ◇ Geen dossierkost (enkel voor minnelijke invordering nationaal)
- ◇ U communiceert met een vast commercieel contactpersoon binnen Intrum
- ◇ Voor nationale incasso betaalt u Intrum enkel wanneer er geld wordt geïnd.

Tarievenlijst (nationale invordering)

- * Voor BTC vorderingen betaalt u nooit meer dan 15% op het geïnde bedrag met een minimum van 20 euro. Er wordt ook steeds getracht om niet alleen de hoofdsom, maar ook intresten en schadebeding te recupereren, indien uw algemene voorwaarden dit correct omschrijven.
- * Voor BTB vorderingen betaalt u 5% op de geïnde hoofdsom met een minimum van 20 euro. Indien de intresten en het schadebeding of een gedeelte ervan wordt betaald, dan draagt Intrum 20% van de geïnde intresten en schadebeding aan u af.

Meer informatie: https://www.vlamef.be/nl/incasso_vlamef

OPENSTAANDE FACTUUR LATEN BETALEN... MET EEN NIEUWE OPDRACHT ?

Een van uw klanten betaalt een factuur maar niet. Kunt u dat niet oplossen door bij die klant een nieuwe opdracht te doen en het bedrag daarvoor dan te 'compenseren' met uw factuur? Welke afspraken kunt u opnemen in uw algemene voorwaarden?

Facturen compenseren met elkaar?

Voorbeeld: Een zelfstandige leverde diensten voor een landbouwer. Toen die zijn factuur niet betaalde, kocht de zelfstandige producten bij deze landbouwer. Toen de landbouwer met zijn rekening kwam, verwees de zelfstandige naar zijn openstaande factuur en zei hij dat hij het prijskaartje daarmee compenseerde.

En dat is mogelijk

Wettelijk gezien is het onder bepaalde voorwaarden mogelijk om wederzijdse vorderingen te compenseren en de vordering van de andere partij 'te betalen' met de vordering die u op hem heeft. Bij zo'n compensatie doven de wederzijdse schuldvorderingen uit ten belope van het laagste bedrag van beide. Diegene die de hoogste schuld heeft, moet dan nog enkel het surplus betalen aan de andere.

Wat doen voor deze schuldvergelijking?

Deze wettelijke compensatie of zogenaamde schuldvergelijking werkt automatisch. U hoeft daarvoor dus geen afspraken gemaakt hebben met uw klant of bepaalde formaliteiten vervullen. Het volstaat dat u uw klant laat weten dat u zich beroept op de compensatie.

Als uw klant u daarna toch nog aanmaant om te betalen, dan protesteert u het best aangetekend. Laat hem dan nogmaals weten dat u zich op schuldvergelijking beroept en geef aan met welke vorderingen (factuurnummers, enz.) u de afspraken van uw klant precies compenseerde.

Voorwaarden voor schuldvergelijking

- **Wie: twee dezelfde (rechts) personen.** Het moet inderdaad gaan om twee dezelfde (rechts) personen die wederzijds een schuldvordering op elkaar hebben. Een vordering van uw vennootschap op een bepaalde klant kunt u dus niet compenseren met een schuld die u privé nog aan die klant heeft.
- **Wat: vaststaande en opeisbare vordering.** Beide vorderingen moeten vaststaand zijn: niet betwist worden en ook opeisbaar zijn. Dat betekent dat er niet voldaan is aan de voorwaarden om te compenseren als de vervaldag van uw factuur nog niet bereikt is.
- **Voorwerp.** Het voorwerp van beide schuldvorderingen moet een geldsom zijn of een zekere hoeveelheid vervangbare zaken van dezelfde soort.

Onderling afspraken maken?

Tussen ondernemers. In een b2b-relatie kunt u over deze compensatie andere afspraken maken in uw algemene voorwaarden of in de contracten die u met uw klanten/leveranciers sluit. Dergelijke clausules zijn in principe ook geldig. U kunt bijvoorbeeld het toepassingsgebied van de wettelijke compensatie uitbreiden en aangeven dat u ook kunt overgaan tot de compensatie voor vorderingen die nog niet opeisbaar zijn, dus die nog niet op hun vervaldag zijn.

Doet u zaken met consumenten/particulieren, dan zijn dergelijke clausules niet zomaar geldig. Zo verbiedt de wet bijvoorbeeld om een beding op te nemen waarin het de consument verboden wordt om zijn schuld tegenover uw bedrijf te compenseren met een schuldvordering die hij op uw bedrijf zou hebben.

intrum

ALGEMENE METAALVOORWAARDEN

Het opstellen van algemene voorwaarden is geen wettelijke verplichting, maar wordt wel sterk aanbevolen. Als u niets heeft voorzien, zal de overeenkomst tussen u en uw klant onderworpen zijn aan de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek. Dat is niet slecht, maar het is mogelijk dat dat wettelijke stelsel niet zo goed blijkt te zijn aangepast aan de werkelijke situatie van de partijen, en dat de algemene voorwaarden die u hebt opgesteld, in sommige gevallen (en voor zover ze juridisch toelaatbaar zijn) gunstiger kunnen zijn voor u.

VLAMEF heeft voor u specifieke verkoopsvoorwaarden opgesteld. Ze zijn geïnspireerd op de voorwaarden die de Nederlandse Metaalunie heeft opgesteld en die algemeen in Europa aanvaard worden.

Plaats de algemene voorwaarden ook op zoveel mogelijk documenten (bestelbon, offerte, briefwisseling, bijlage bij mails,...).

Modellen in vier talen kan u vinden op onze website:

<https://www.vlamef.be/nl/verkoopsvoorwaarden>



Iedere ondernemer zou moeten zorgen voor goede algemene voorwaarden.

De algemene voorwaarden vormen een kader voor de relatie tussen de partijen, definiëren de rechten en plichten van elkeen, en zorgen er vaak voor dat conflicten vermeden of opgelost worden.

LOST ARBEIDSDEAL PERSONEELSTEKORT OP?

De federale regering heeft een akkoord bereikt over hervormingen van de arbeidsmarkt. De arbeidsdeal, een vervolg op het begrotingsakkoord van 2021, moet de Belgische werkzaamheidsgraad van 71 procent tegen 2030 vergroten tot 80 procent.

Meer flexibiliteit voor werknemers

De nieuwe arbeidsdeal beoogt een betere balans tussen werk en privé te creëren en bijvoorbeeld gescheiden ouders met wettelijke kinderopvang tegemoet te komen. Zo gaat een vierdaagse werkweek tot de mogelijkheden behoren, vermits de uren van vijf dagen gepresteerd worden. Bovendien wordt het mogelijk – met wederzijdse instemming – om de ene week meer te werken dan de andere.

Soepele ontslagregels en meer opleidingen

Ook worden de ontslagregels versoepeld en is er meer aandacht voor opleidingen. Zo mogen werknemers na ontslag voortaan tijdens hun opzegtermijn overstappen naar de nieuwe werkgever.

Nachtwerk makkelijker

Tot slot versoepelt de arbeidsdeal ook de regels wat betreft nachtwerk, terwijl de positie van werknemers in de platform-economie gereguleerd wordt.

Te weinig voor echte oplossing

Met de huidige krapte op de arbeidsmarkt was een hervorming van de arbeidsmarkt en –wetgeving noodzakelijk. Het tekort aan personeel staat momenteel economische groei in de weg. Alhoewel de arbeidsdeal positieve elementen bevat, denkt VLAMEF niet dat het de problemen van de Vlaamse metaalbedrijven oplost. Daarvoor zijn de maatregelen te zwak.

Bovendien heeft Vlaanderen een werkzaamheidsgraad van 75 procent, tegenover 64 procent in Wallonië en 61 procent in Brussel. De groei van 75 naar 80 procent zal het personeelstekort bij Vlaamse metaalbedrijven nog niet oplossen.



SOCIALE ACTUALITEITEN



Eind 2021 zijn er nieuwe sectorakkoorden afgesloten in de diverse paritaire comités. Voor de metaalsector volgen we PC 111, 209, 149.04 en 200. Hierbij een kort overzicht:

PC 111.01 en 111.02 - Industriële en ambachtelijke metaalbewerking:

December 2021

- Forfaitaire bruto retroactiviteitspremie : 200 EUR aan werknemers in dienst op 30.11.2021. Pro rata deeltijdsen. Te betalen in december 2021.
- Coronapremie van 300 EUR voor werknemers in dienst op 30.11.2021. Voor ondernemingen met bedrijfswinst werd deze premie verhoogd.

Januari 2022:

- verhoging lonen met 0,4%
- verhoging van het nationaal minimumuurloon tot 13 EUR (stelsel 38u/week).

PC 111.03 Buitenmonteerders bruggen en metalen gebinten

- verhoging lonen met 0,4%
- Coronapremie van 300 EUR voor werknemers in dienst op 30.11.2021. Voor ondernemingen met bedrijfswinst werd deze premie verhoogd
- Forfaitaire bruto retroactiviteitspremie : 200 EUR aan werknemers in dienst op 30.11.2021. Pro rata deeltijdsen. Te betalen in december 2021.

PC 209.00 - Paritair Comité bedienden der metaalfabrikatennijverheid

December 2021:

- Forfaitaire bruto retroactiviteitspremie : 200 EUR aan werknemers in dienst op 30.11.2021. Pro rata deeltijdsen. Te betalen in december 2021. Enkel voor gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.
- Coronapremie van 300 EUR voor werknemers in dienst op 30.11.2021. Voor ondernemingen met bedrijfswinst werd deze premie verhoogd.

Januari 2022:

- verhoging 0,4% voor de minimumlonen die hoger zijn dan de gewaarborgde minimummaandwedge en voor de reële lonen
- verhoging 80 EUR voor de gewaarborgde minimummaandwedge

PC 149.04 Paritair Subcomité voor de metaalhandel

- Coronapremie: er is een basispremie van 250 euro en een variabele premie van maximaal 100 euro
- verhoging lonen met 0,4 %

PC 200.00 Aanvullend Paritair Comité voor de bedienden

Januari 2022:

- Jaarlijkse brutogrens voor tegemoetkoming in het privé-vervoer van 27.750 EUR verhoogd tot 29.680 EUR.
- Indexatie lonen: Vorige lonen x 1,0358

Als gevolg van de vertraging in de sectorale onderhandelingen waardoor werkgevers er niet in slagen om een coronapremie uit te reiken vóór 31 december 2021, werd de uiterste toekenningsdatum uitgesteld tot 31 maart 2022.

Sectorakkoorden voor 2021-2022: www.vlamef.be/nl/sociaal-nieuws-vlamef

TOPJAAR VOOR DUITSE MACHINEBOUWERS

De Duitse machinebouw heeft een topjaar gedraaid en dat is goed nieuws voor België. De Duitse machinebouw is immers een belangrijke exportbestemming voor producten van Vlaamse metaalbedrijven.

Uit gegevens van de Verein Deutscher Werkzeugmaschinenfabriken (VDW) blijkt dat de Duitse gereedschapsmachine-industrie in 2021 maar liefst 51 procent meer orders ontving dan het jaar ervoor. Dat is volgens de VDW het bewijs dat men de coronacrisis goed doorstaan heeft. Ook lag het aantal orders 11 procent hoger dan in 2019, het precoronajaar.

De sectorvereniging zegt goede vooruitzichten te hebben voor dit jaar. De meeste machinebouwers verwachten ook dat de bevoorradingsproblemen in de 2de helft van het jaar zullen afnemen.



HULP VAN UW GEPENSIONEERDE VADER: ENKELE AANDACHTSPUNTEN

Uw gepensioneerde vader mag u in uw zaak of vennootschap nog helpen tegen een vergoeding. Maar moet hij dat ergens voorafgaand melden? Betaalt hij dan ook nog sociale bijdragen en kan hij ook nog voordelen aller aard krijgen als u via vennootschap werkt?

Bijverdienen als gepensioneerde: Beperkt of onbeperkt?

Uw vader kan als zelfstandige slechts onbeperkt bijverdienen indien hij 65 jaar is op het moment dat het rustpensioen ingaat óf wel (als hij nog geen 65 jaar is) al 45 jaar of meer gewerkt heeft. Anders moet er rekening gehouden worden met bepaalde grensbedragen die voor 2021 de volgende zijn:

Jaarlijkse netto toegelaten beroepsinkomsten als zelfstandige gepensioneerde		
	Met kinderlast	Zonder kinderlast
< 65 jaar en rustpensioen	€ 10.195	€ 6.797
< 65 jaar en enkel overlevingspensioen	€ 19.782	€ 15.826
Minstens 65 jaar en enkel overlevingspensioen	€ 23.880	€ 19.632
Minstens 65 jaar en rustpensioen	Onbeperkt	Onbeperkt

Let op !

Als het pensioen van uw vader (zonder kinderlast) pas ingegaan is op bv. 1 oktober 2021, dan zal de inkomensgrens voor 2021 pro rata verminderen tot 3/12. Uw vader mag dus maximaal € 1.699,25 (€ 6.797 x 3/12) netto verdienen in 2021.

Bij een overschrijding van die grenzen vermindert de Pensioendienst het pensioen met een gelijk percentage.

Melden aan de Pensioendienst?

Er bestaat inderdaad een formulier (Model 74) om de beroepsactiviteit die tegelijkertijd met het pensioen uitgeoefend wordt, aan de Pensioendienst aan te geven.

Meestal geldt er echter een vrijstelling van deze aangifte. Enkel indien uw vader start met u te helpen vóór de eerste uitbetaling van het pensioen of wanneer er binnen het gezin een betaling van een gezinspensioen gebeurt, moet dit formulier nog ingediend worden. U kunt het terugvinden via de volgende link: <https://www.sfpd.fgov.be/files/1098/model74.pdf>.

Ook nog sociale bijdragen betalen?

Inderdaad, enkel en alleen als uw vader een onbezoldigd bestuurdersmandaat heeft in uw vennootschap of wanneer zijn jaarlijkse netto beroepsinkomen lager is dan € 3.107,17, moet hij geen bijdragen betalen. In alle andere gevallen betaalt hij 14,7% sociale bijdragen.

In uw eenmanszaak zal uw vader 'zelfstandig helper' zijn. In uw vennootschap kan hij bestuurder zijn, maar dat moet niet. Uw vader kan u ook daar als 'gewone' zelfstandige helpen. De Arbeidsrelatiewet die schijnzelfstandigheid aanpakt, is nl. niet van toepassing op familiale relaties. Toch voorziet u het best in dit geval toch een samenwerkingsovereenkomst.

Voordelen alle aard.

Werkt uw vader als bestuurder verder in uw BV, dan kan zij perfect bv. een gratis auto ter beschikking stellen aan uw gepensioneerde vader-bestuurder. Wel moeten die VAA ook als loon aangegeven worden! Ze tellen dus mee voor de sociale bijdragen en desgevallend ook om te berekenen of de grens van de zgn. toegelaten inkomsten niet overschreden is!

**Heeft u algemene of technische vragen ? Of wilt u uw mening kwijt ?
Mail ons op info@vlamef.be**

KMO'S MEEST KWETSBAAR VOOR CYBERAANVAL

Door de toegenomen digitalisering van de economie en de samenleving lopen Vlaamse bedrijven meer dan ooit het risico om gehackt te worden. Cybercriminaliteit is de afgelopen jaren sterk toegenomen. Bijna 1 op de 8 Vlaamse bedrijven werd het afgelopen jaar slachtoffer van een cyberaanval. Dat blijkt uit een onderzoek van de Vlaamse regering.

Bedrijfsgegevens verloren of gestolen

Uit dat onderzoek blijkt ook dat kmo's het meest te leiden hebben onder een cyber attack omdat deze minder goed beveiligd zijn. Zo had 40 procent van de Vlaamse kmo's in 2021 te kampen met onbruikbare computersystemen na een cyberaanval. Bij een vijfde gingen bedrijfsgegevens verloren en meer dan 1 op de 10 van de kleine kmo's kreeg te kampen met diefstal van gegevens, klinkt het.

Subsidie voor verbetertrajecten

Om kleine bedrijven beter te beschermen is er besloten de 'cybersecurity verbetertrajecten' van Vlaio toegankelijker te maken voor kmo's. Tijdens zo'n traject krijgt de kmo advies en begeleiding over cybersecurity. Daarnaast wordt de kmo-portefeuille aantrekkelijker gemaakt qua steunmogelijkheden voor cyberveiligheid.

Activiteiten 2022—Webinarserie: de prijzen rijzen de pan uit ! Hoe vertel ik het mijn klant ?

Materiaalprijzen tikken records aan. Eerst was staal lastig te verkrijgen, nu aluminium en ook kunststoffen. We hebben het over dagkoersen. Tel daarbij het tekort aan (dure) vakkrachten en stijgende energieprijzen op. U staat dagelijks voor nieuwe uitdagingen!

- Wanneer en hoe bereken ik de prijsstijgingen door in mijn prijzen?
- Overzie ik tijdig alle consequenties?
- En vooral: hoe vertel ik het mijn klant?

Kostprijs: gratis voor VLAMEF-leden

Aanmelden: contacteer het VLAMEF-secretariaat

Webinar 1 op 9 maart 2022 van 9u tot 10u

Webinar 2 op 16 maart 2022 van 9u tot 10u

CONFLICT OOST-EUROPA KAN LEIDEN TOT HOGERE STAALPRIJZEN

Staalleverancier NovioStaal constateert in haar periodieke marktanalyse Staaljournaal een stijging van de staalprijzen en voorspelt dat het einde nog niet in zicht is. Een van de oorzaken is de gestegen energiekosten, het gevolg van het conflict tussen Rusland en Oekraïne in Oost-Europa

De escalatie kan grote gevolgen hebben voor het staalaanbod vanuit deze twee landen. Rusland kan, nu het Oekraïne is binnengevallen, geconfronteerd worden met economische sancties opgelegd door de EU en de VS. Dat zal tot een totaal verbod op de aankoop van Russische staal kunnen leiden of de introductie van torenhoge importheffingen. Hierdoor dreigen de Russische staalleveringen naar de EU weg te vallen. Ook in Oekraïne zal een militair conflict leiden tot het stilvallen van de staalproductie en -export.

Een andere factor die tot verdere prijsstijging binnen de EU kan leiden, is het wispelturige gedrag van de Amerikaanse dollar. Veel importmateriaal wordt besteld op basis van de dollar en de koersverhouding met de euro vertoont de laatste weken veel schommelingen. Dus is de vraag of staalinkopers vanwege die schommelingen het risico van willen lopen uiteindelijk duurder importmateriaal te kopen, terwijl men tegelijkertijd voor ongeveer gelijke prijzen en bovendien qua levertijd sneller in Europa kan bestellen.



Verantwoordelijk uitgever:

VLAMEF VZW
Johan Van Bosch
Algemeen Secretaris
Anspachlaan 111 B 13
1000 BRUSSEL