Landbouw-service

MAGAZINE NUMMER 3 - OKTOBER 2019

PREVIEW

AGRITECHNICA THE WORLD'S NO.

PARITAIR COMITE

132

VOOR DE ONDERNEMINGEN VAN TECHNISCHE LAND- EN TUINBOUWWERKEN

OM TE BEWAREN!

AFZENDER: LANDBOUW-SERVICE VZW, GASTHUISSTRAAT 31 B2, 1000 BRUSSEL • PERIODICITEIT DRIEMAANDELIJKS • AFGIFTEKANTOOR: BRUSSEL X

CASE IH

PROEFRIT VAN 730 DAGEN

TRACTOR OF THE YEAR® 2019
TRACTOR OF THE YEAR
WINNER

TEST ZIJN TOPPRESTATIES NU WEL 730 DAGEN LANG

Case IH selecteerde **enkele modellen die u maar liefst 2 JAAR kan uitproberen** aan scherpe voorwaarden. Zoals de **Maxxum Active Drive 8, winnaar van verschillende prijzen**, met het **laagste brandstofverbruik** volgens DLG. Of test u graag de **Active Drive 4 of CVXDrive**? Dat kan ook! Deze actie is ook geldig op tal van Puma SWB Active Drive 6 en Powerdrive tractoren.

ACTIE GELDIG TOT 25 DECEMBER 2019.
VRAAG SNEL NAAR DE VOORWAARDEN BIJ UW DEALER, WANT OP = OP!

CNH INDUSTRIAL CAPITAL

www.caseih.com
CASE-IH

CASE IH AGRICULTURE

VOOR WIE MEER VERWACHT.

INHOUD

ACTUEEL

4 SOCIAAL AKKOORD PC 132
6 Deel 1: loonvoorwaarden
9 Deel 2: arbeidsvoorwaarden
16 Deel 3: Collectieve arbeidsverhoudingen
17 Deel 4: varia
19 Sociale inspectie
Wat mag een sociaal inspecteur?
21 Sociale inspectie
Groene sectoren: checklist

24 DOSSIER AGRITECHNICA

Verschijningsdatum volgend nummer:
Nr. 4/2019 Agribex: 28 november 2019

Landbouw-service

"Landbouw-Service" is een periodieke nieuwsbrief voor de leden van de Nationale Centrale Landbouw-Service, de enig erkende beroepsvereniging voor aannemers van land- en tuinbouwwerken, loonsproeiers, handelaars in veevoeders en in meststoffen.

Copyright: Nationale Centrale Landbouw-Service is niet aansprakelijk voor het gebruik van de informatie in deze publicatie. Citeren mag mits bronvermelding.

Verantwoordelijke uitgever:
Johan Van Bosch, Algemeen Secretaris
Nationale Centrale Landbouw-Service,
Gasthuisstraat 31 B2, 1000 Brussel,
Tel. 02 274 22 00, Fax 02 400 71 26
E-mail: landbouwservice@sectors.be
BTW-nummer : BE0410.344.444

SOCIAAL AKKOORD PC 132

Landbouw-Service en de vakbonden van de groene sectoren hebben op 27 juni 2019 een nieuw sector-akkoord gesloten. Het akkoord bevat afspraken voor 2019 en 2020 voor de werkgevers en arbeiders van de technische land- en tuinbouwwerken. Het akkoord behelst zes luiken: de loonvorming, vakantiedagen voor oudere werknemers, verlenging van een aantal cao's, standpunt over de bedienden, vorming en flexibiliteit.

Loonvorming

Het akkoord geeft een volledige invulling van de beschikbare loonmarge van 1,1 procent, omgezet in een vast bedrag: vanaf 1 juli 2019 stijgen de lonen met 15 eurocent. Ook de premies (voor huisvesting, verplaatsing en scheidingsvergoeding) stijgen met 1,1% vanaf 1 juli 2019.

- Tussen 30-35 jaar anciënniteit in de onderneming: 65 cent
- Tussen 35-40 jaar anciënniteit in de onderneming: 80 cent
- Tussen 40 jaar anciënniteit in de onderneming: 1 euro

Tijdens de vorige sociale onderhandelingen (periode 2017-2018) werd reeds overeengekomen om de bijdrage voor de tweede pensioenpijler (bijkomend pensioen via de sector) wordt opgetrokken naar 2 % van de lonen. Dit zal nu ook effectief ingaan op 1 januari 2020.

Met betrekking tot het woon-werkverkeer werd overeengekomen om voor alle vervoer de terugbetaling te doen vanaf 1 kilometer. Ook de fietsvergoeding wordt opgetrokken naar 0,24 euro/km

Vakantiedagen

Landbouw-Service en de vakbonden zijn overeengekomen om extra vakantiedagen toe te kennen aan de oudere werknemers.

- Werknemers ouder dan 45 jaar en meer dan 10 jaar anciënniteit in PC 132: zij krijgen één dag per jaar, waarbij ze worden vrijgesteld van prestatie met behoud van loon (voor de periode 2019-2020-2021)

- Werknemers ouder dan 50 jaar en meer dan 15 jaar anciënniteit in PC 132: zij krijgen 2 dagen per jaar, waarbij ze worden vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.

- Werknemers ouder dan 55 jaar en meer dan 15 jaar anciënniteit in PC 132: zij krijgen 3 dagen per jaar, waarbij ze worden vrijgesteld van prestatie met behoud van loon.

Deze extra vakantiedagen zijn niet cumuleerbaar, ook niet met bestaande systemen. Het is eveneens niet cumuleerbaar met een uitkering van pensioen. Voor deze werknemers kunnen de werkgevers een dossier indienen bij het Waarborg en Sociaal Fonds. De vrijstelling van prestatie wordt dan terugbetaald door het Fonds, op basis van een forfaitair bedrag van 125 euro per dag. De modaliteiten worden nog wel verder uitgewerkt.

Begin 2021 zullen de sociale partners dit systeem evalueren.

Verlenging cao's

Inzake het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT – het vroegere brugpensioen), landingsbanen, tijdskrediet en de risicogroepen wordt uitvoering gegeven aan alle mogelijkheden die (nog) worden geboden door de recente afspraken op interprofessioneel vlak voor de periode 2019-2020. Deze cao's worden dus verlengd.

Vorming

In het kader van de nieuwe wet werkbaar en wendbaar werk heeft de regering de reglementering betreffende de vormingsinspanningen herzien. De interprofessionele doelstelling van 1,9% van de loonmassa is, sinds 2017, omgezet in een nieuwe doelstelling van 5 dagen vorming gemiddeld per jaar per voltijds equivalent.

Deze doelstelling is niet van toepassing voor de ondernemingen uit de privé-sector die minder dan 10 werknemers tewerkstellen. Het aantal werknemers wordt in voltijdse equivalenten berekend op basis van de gemiddelde tewerkstelling van het jaar dat de tweejarige periode van het interprofessioneel akkoord voorafgaat. Er moet echter nog een afwijkende regeling voorzien worden voor de ondernemingen die tussen 10 en 20 werknemers tewerkstellen.

Zowel Landbouw-Service als de vakbonden zijn er van overtuigd dat er moet geïnvesteerd worden in personeel en in vorming en opleiding. Daarom zal Landbouw-Service een enquête doen om een beeld te krijgen van welke vorming vandaag al in de sector wordt gegeven. Dit wordt dan verder opgenomen in werkgroep.

Bedienden in de sector

Een belangrijk aantal bedrijven dat ressorteert onder PC 132, stelt ook bedienden tewerk. Deze bedienden zijn in principe ingeschreven onder PC 200. Er werd overeengekomen om zowel arbeiders als bedienden onder hetzelfde paritair comité 132 te krijgen. Zo kunnen dan dezelfde regels gevolgd worden (SWT-brugpensioen, eindejaarspremie, tweede pijler pensioen,…).

Flexibiliteit

De cao flexibiliteit zal verlengd worden. De ondertekening van deze cao is voorzien voor september. De huidige cao loopt immers nog tot 30 september 2019. In de nieuwe cao is er een verhoging voorzien van het aantal vrijwillige overuren die niet in aanmerking moeten worden genomen voor de berekening van de interne grens van 143 uren van 25 naar 36u. ●