

Landbouw-service

MAGAZINE NUMMER 1 - APRIL 2020



GRIMME VARITRON 470

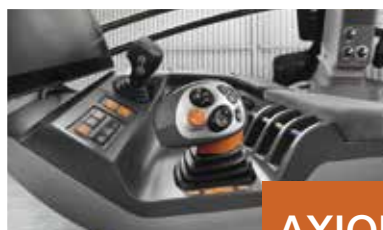
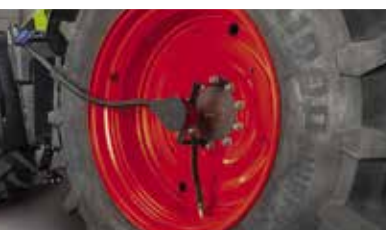


LEMKEN NOVA 14



MERLO E-WORKER





AXION 800 & 900

Kracht, comfort & betrouwbaarheid

AXION 800 & 900 zijn de nieuwe norm in de zware klasse. 10 modellen van 200 tot 445 pk in 3 uitrustingsniveaus en, naar keuze met 6-trpas HEXASHIFT of CMATIC traploze transmissie. Uiterst wendbare trekkers met een ideale gewichtsverdeling, zodat elke beschikbare pk omgezet wordt in pure trekkracht. Een ruime keuze aan opties, GPS-stuursystemen, TELEMATICS databeheersplatform en, NIEUW, nu ook met het CLAAS-originele CTIC bandendruk-regelsysteem bediend via iPad-mini.

NIEUW: MAXI CARE Protect tot 1+4 jaar

CLAAS

AG-TEC N.V.
S.A.

Rue Grand Champ 12
5380 Fernelmont
Tel: 081/250 909
info@ag-tec.be
www.ag-tec.be





We hopen dat bij het verschijnen van dit magazine het ergste achter de rug is, en we terug kunnen ademen.

De planning voor de voorjaarswerken was gemaakt. Alle machines proper gemaakt, klaar om te starten. Het personeel gemotiveerd om terug te bemesten, te zaaien, te planten, te sproeien. En toen kwam er een vijand overgewaaid. De ergste sinds de tweede wereldoorlog, en dat kennen we alleen nog uit de geschiedenisboeken. Nog nooit hadden we in de wereld met zo iets te maken gehad. Het coronavirus heeft heel wat roet in het eten gegooid. Bij het schrijven van dit voorwoord zijn we nog niet aan de top van de crisis. We hopen dat bij het verschijnen van dit magazine het ergste achter de rug is, en we terug kunnen ademen.

Crisissen, onwetendheden, twijfels, net daarom heb je nood aan een beroepsvereniging. De beroepsvereniging die ook uw belangen aankaart bij de overheden. Zo is het secretariaat dagelijks in contact met de beleidsmakers en met het crisiscentrum van de regering. We moesten overtuigen dat de loonwerksector een cruciale sector is om de voedselvoorziening op middellange termijn te waarborgen. Zonder loonwerk, geen landbouw. Zonder landbouw, geen eten...

Elke crisis moeten we proberen om te turnen in een voordeel. Zo is het nu een opportuniteit om het imago van de landbouwsector in het algemeen, en van de loonwerksector in het bijzonder op te poetsen. Loonwerkers zijn wél belangrijk! En een beroepsvereniging zoals Landbouw-Service heeft een bijzondere taak bij de uitbouw van een positief imago. Op 16 en 17 december 2020 organiseren we daarom de "Contractor Days", een tweedaags event voor de loonwerker en zijn medewerkers, met tal van seminaries. Reserveer nu reeds deze data in uw agenda voor volgend jaar. Op dit event mag u niet gemist worden!

Daarnaast zetten we ook graag onze medewerkers in de bloemen: onze werknemers, de zelfstandigen die we inhuren, de familie van de loonwerker en uiteraard ook de loonwerker zelf. Het zijn de ambassadeurs van onze sector. Laat ze niet links liggen, we hebben ze nodig. Eind 2020 zullen we de eretekens "Expert Landbouwwerken", "Specialist Landbouwwerken" en "Toekomst van het Beroep" toekennen aan ieder die zich inschrijft. Het is geen wedstrijd, het is een waardering voor ieder in de sector. Het ideale moment om onze medewerkers een compliment te geven. We hopen alvast dat u zich inschrijft, en moedig ook uw collega's en medewerkers aan, zo maken we onze sector tastbaar en weerbaar!

We blijven herhalen dat uw suggesties, problemen, verhalen steeds welkom zijn op het secretariaat. Het kan tot inspiratie dienen voor de collega's.

Zorg goed voor uzelf en elkaar in deze moeilijke omstandigheden!



ALGEMEEN SECRETARIS LANDBOUWSERVICE

JOHAN VAN BOSCH VERWACHT UW REACTIES - E-MAIL : JOHAN.VANBOSCH@SECTORS.BE

Volg ons via Facebook

Wil je op de hoogte blijven van onze laatste activiteiten en sectornieuws?
Ga snel even naar onze facebookpagina & like ons!

De Facebook-pagina van Landbouw-Service werd gemaakt om u zo goed mogelijk te informeren, maar ook om de organisatie en haar diensten nog beter bekend te maken bij het grote publiek. Er zullen regelmatig nieuwe en relevante berichten worden gepubliceerd zoals sectorinformatie, nieuwe machines en uitnodigingen voor evenementen. We nodigen u uit om onze pagina nu te «liken» zodat u direct wordt geïnformeerd zodra er iets nieuws wordt gepubliceerd. U kunt onze pagina ook 'delen' om de zichtbaarheid van deze Facebook-pagina te vergroten.

Meer informatie: <https://www.facebook.com/AgroServiceBE/>
<https://www.facebook.com/LandbouwServiceBE/>



DIGITALE LANDBOUW- SERVICE INFO

Ontvangt u de digitale nieuwsbrieven van Landbouw-Service? Op regelmatige basis lichten wij de leden in over het laatste nieuws in de sector. Het is ook een snel communicatiemiddel voor het doorgeven van informatie en feedback. Zo werd in juni bij voorbeeld de achterban bevroegd over het sociaal akkoord.

Ontvangt u de digitale nieuwsbrief niet?
Stuur een mail naar landbouwservice@sectors.be.

Trelleborg TM1060.
Verrijk uw landbouwactiviteiten.

We delen uw passie voor duurzame landbouw die uw gewassen waardevoller maakt. Het bereik van de nieuwe Trelleborg TM1060 biedt een hogere efficiëntie voor trekkers van 80 tot meer dan 300 pk. Het vrijwaart uw bodem van verdichting en maakt uw activiteiten productiever. Bescherm uw gewassen als edelstenen.
www.trelleborg.com/wheels/nl

TRELLEBORG

INHOUD



20



30



34

Verschijningsdatum volgende nummers:

NR 2: 15/7/2020 • NR 3: 30/9/2020 • NR 4: 11/12/2020



37

3 VOORWOORD

FEDERATIENIEUWS

- 12 Europees nieuws van CEETTAR
- 13 Studiereis loonwerkers 2020
- 14 Word jij Laureaat van de arbeid?

AKTUEEL

- 6 Corona virus (Covid-19)
- 7 Green Deal en landbouw
- 16 Nieuwe verplichtingen op uw facturen
- 17 Omdat aardappelen belangrijk zijn
- 19 Misbruik machtsverhoudingen in B-TO-B
- 25 Afrikaanse varkenspest: stand van zaken
- 27 Landbouwaanhangwagens en getrokken werktuigen: wat verandert er in 2020?
- 29 Bescherm uw bedrijfsgegevens
- 30 Het vullen en spoelen van spuitmachines in Wallonië: vergeet u niet aan te melden!
- 32 Update over biociden en de registratieplicht
- 34 Werkongevallen in 2018

SOCIAAL NIEUWS

- 8 Werkstressklachten
- 20 Terbeschikkingstelling van personeel nu nog strenger gecontroleerd
- 22 Roken op het werk
- 23 Lonen PC 132

37 DOSSIER MECHANISATIE

Landbouw-service

"Landbouw-Service" is een periodieke nieuwsbrief voor de leden van de Nationale Centrale Landbouw-Service, de enig erkende beroepsvereniging voor aannemers van land- en tuinbouwwerken, loonsproeiers, handelaars in veevoeders en in meststoffen.

Copyright: Nationale Centrale Landbouw-Service is niet aansprakelijk voor het gebruik van de informatie in deze publicatie. Citeren mag mits bronvermelding.

Verantwoordelijke uitgever:

Johan Van Bosch, Algemeen Secretaris
Nationale Centrale Landbouw-Service, Gasthuisstraat 31 B2,
1000 Brussel, Tel. 02 274 22 00, Fax 02 400 71 26
E-mail: landbouwservice@sectors.be
BTW-nummer: BE0410.344.444



CORONAVIRUS (Covid-19)

Let op: dit artikel is gebaseerd op de maatregelen die op 23 maart 2020 van kracht werden. Raadpleeg regelmatig de updates op onze website: <https://www.landbouwservice.be/nl/actualiteiten>

We beleven sinds enkele weken een crisis van ongekeerde omvang. Het coronavirus heeft onze samenleving verplicht om over te gaan tot een bijna volledige lockdown. Recentelijk hebben we daaromtrent veel vragen ontvangen die we hier zullen beantwoorden.

Mag ik mijn activiteit onbeperkt voortzetten?

De algemene regel is:

"Het telethuiswerk is verplicht in alle niet-essentiële ondernemingen, ongeacht hun grootte en dit voor alle werknemers van wie de functie zich daartoe leent. Voor functies die zich niet lenen tot telethuiswerk, moeten ondernemingen de nodige maatregelen nemen om de naleving van de regels over afstand houden te respecteren, in het bijzonder het houden van een afstand van 1,5 m tussen elke persoon. Deze regel is ook van toepassing op het vervoer dat de werkgever organiseert. De niet-essentiële ondernemingen die deze maatregelen niet kunnen naleven moeten sluiten."

Aangezien loonwerkbedrijven zijn opgenomen in de lijst van "handelszaken, pri-

vate en publieke bedrijven die noodzakelijk zijn voor de bescherming van de vitale belangen van de Natie en de behoeften van de bevolking", hoeft u deze regels niet op te volgen. U mag dus uw activiteit vrijwel normaal voortzetten.

Welke maatregelen moet ik nemen voor mijn personeel?

Zoals hierboven vermeld, zijn er niet veel beperkingen van toepassing op onze sector, aangezien het loonwerk wordt erkend als een essentiële activiteit. Om de verspreiding van het virus te beperken, raden wij u echter ten eerste aan de volgende regels in acht te nemen:

- **Houd minstens 1,5 m afstand tussen iedereen (in de werkplaats, op kantoor, tijdens de lunchpauze, enz.).**

- **Maximaal één persoon per bestuurderscabine: laat geen derden in uw cabine toe, hetzelfde geldt voor auto's en bestelwagens.**
- **Geef geen handdrukken**
- **Was uw handen regelmatig**
- **Geef buitenstaanders geen toegang tot uw bedrijf**
- **Geef de voorkeur aan telefonische contacten**

!!! Als een medewerker griepachtige verschijnselen vertoont, moet hij onmiddellijk contact opnemen met de huisarts. Hij moet meteen het werk onderbreken en verplicht thuis blijven!!! Uit voorzorg moet de plaats waar hij heeft gewerkt zorgvuldig worden gereinigd om indirecte besmetting te vermijden.





Welke maatregelen moet ik nemen voor mijn klanten?

Het is essentieel om de gezondheid van uw chauffeurs te beschermen voor hun eigen welzijn en om een optimale service aan uw klanten te garanderen. Het is daarom belangrijk dat uw chauffeurs zo weinig mogelijk in contact komen met uw klanten. Wij adviseren u dan ook om de volgende maatregelen toe te passen voor uw klanten:

- **Geef de klanten geen toegang tot de bestuurderscabine**
- **Geef geen handdrukken**
- **Geef de voorkeur aan telefonische contacten**
- **Houd minstens 1,5 m afstand**

Velen onder u hebben ons laten weten dat veel klanten de minimale veiligheidsregels met betrekking tot de chauffeurs niet naleven. Om de communicatie met uw klanten te vergemakkelijken, hebben we voor u een kleine poster gemaakt om hen aan deze regels te herinneren. Deze poster vindt u op groot formaat in het midden van dit tijdschrift en ook op onze website: <https://www.landbouwservice.be/nl/corona-poster>. Wij raden u aan deze poster af te drukken en te bevestigen op de machines die mogelijk in contact komen met klanten.

Heeft uw bedrijf te lijden onder de negatieve gevolgen van deze crisis?

Verschillende leden hebben ons gemeld dat er (soms heel grote) vertragingen zijn in de levering van bepaalde producten zoals gewasbeschermingsmiddelen of meststoffen, vooral vanuit Italië of China. Als ook u geconfronteerd wordt met dit soort problemen (of andere), aarzel dan niet om ons daarvan op de hoogte te brengen:

<https://www.landbouwservice.be/nl/actualiteiten>.

Wilt u op de hoogte blijven van de berichtgevingen over het coronavirus?

U kunt de meest recente ontwikkelingen met betrekking tot onze sector volgen op:

<https://www.landbouwservice.be/nl/actualiteiten> ●

GREEN DEAL en landbouw

De Europese Commissie heeft op 11 december 2019 haar Green Deal voor Europa gepresenteerd. Het is een routekaart met bijna vijftig kernacties met als doel de Europese economie duurzaam te maken door de klimaat- en milieuproblemen te zien als reële kansen in alle beleidsdomeinen en tegelijk te zorgen voor een eerlijke en inclusieve transitie voor iedereen.

Deze radicale hervorming van ons economisch model vereist grote investeringen, die worden geschat op 260 miljard euro per jaar.

"De overgang moet voor iedereen mogelijk zijn anders zal het niet werken," aldus Commissievoorzitster von der Leyen.

Wat zijn de belangrijke acties van de Europese Green Deal voor de leden van CEETTAR (Europese Confederatie van aannemers van landbouwwerken, platte-landsontwikkeling en bosbouwondernemers)? Hoewel het op dit moment moeilijk is om een gedetailleerd beeld te krijgen van deze acties, kan nu al worden gezegd dat zowel de algemene initiatieven als de specifieke maatregelen een invloed zullen hebben op de activiteiten van de loonwerkers.

- Het overgangsmechanisme moet de regio's en sectoren die hierdoor het meest getroffen zijn overtuigen en ondersteunen om naar een klimaatneutrale samenleving toe te werken. Dit mechanisme omvat een overgangsfonds en een Europees plan voor duurzame investeringen. Meer in het bijzonder moet het de regio's en sectoren die het meest getroffen worden door de overgang naar een koolstofarme economie van de nodige middelen voorzien, zoals de sectoren die afhankelijk zijn van fossiele brandstoffen of processen met een grote koolstofvoetafdruk.
- De Europese klimaatwet zal de eerste uitgebreide Europese wetgeving over klimaatneutraliteit zijn: zij zal de doelstelling om tegen 2050 klimaatneutraliteit te bereiken in een wettekst vastleggen. Het Europees klimaatpact zal ervoor zorgen dat alle EU-beleidsmaatregelen bijdragen aan de doelstelling van klimaatneutraliteit en dus dat alle sectoren hun bijdrage leveren.
- In haar Biodiversiteitsstrategie zal de Commissie het EU-standpunt uiteenzetten voor de Conferentie van de partijen bij het Verdrag inzake biologische diversiteit. Belangrijke doelstellingen zijn onder meer de bescherming van de biodiversiteit wereldwijd en de verbintenissen om de belangrijkste oorzaken van het verlies aan biodiversiteit in de EU aan te pakken. In de biodiversiteitsstrategie zullen specifieke maatregelen worden vastgelegd om deze doelstellingen te bereiken. Alle Europese beleidsdomeinen zullen moeten bijdragen tot het behoud en het herstel van het natuurlijke kapitaal van Europa.
- De Commissie zal met de strategie «Van boer tot bord» (voorjaar 2020) strategische plannen ontwikkelen voor een billijk, gezond en milieuvriendelijk voedselsysteem. In deze plannen zal rekening worden gehouden met het groeiende engagement om het gebruik en de risico's van chemische bestrijdingsmiddelen en het gebruik van meststoffen en antibiotica te verminderen. Deze strategie zal ook bijdragen tot de ontwikkeling van een circulaire economie. Er zullen ook voorstellen worden gedaan om de positie van de landbouwers in de waardeketen te verbeteren (loonwerkers worden nog niet genoemd!).
- En last but not least zal een nieuwe Europese bosbouwstrategie worden gelanceerd, gericht op de bevordering van de bio-economie, met inachtneming van ecologische beginselen die gunstig zijn voor de biodiversiteit. ●

In 2019 bedraagt de werkbaarheidsgraad 49,6%. Het aandeel werknemers met een werkbare job is daarmee significant gedaald ten opzichte van 2016 (51,0%) en ten opzichte van 2013 (54,6%). De verbetering in de werkbaarheidssituatie op de Vlaamse arbeidsmarkt, die in het vorige decennium werd geboekt, gaat op die manier opnieuw verloren.

Bij vergelijking van de meetgegevens 2019 met deze van de nulmeting 2004 (werkbaarheidsgraad 52,3%), registreren we een significante achteruitgang met 2,7 procentpunt. De in het Pact 2020 geambieerde doelstelling van een werkbaarheidsgraad van minstens 60% wordt niet gerealiseerd.

Op basis van de dataset 2019 van de Vlaamse werkbaarheidsmonitor kunnen we opnieuw bevestigen dat de jobkwaliteit van groot belang is om werkenden langer aan de slag te houden. Van de werknemers 40-plus met een werkbare job blijkt 81,3% doorwerken tot het pensioen als een haalbare opdracht in te schatten. Dit aandeel neemt systematisch af naarmate betrokkenen met een

problematische situatie op één of meerdere werkbaarheidsdimensies geconfronteerd worden: van 55,6% bij één werkbaarheidsknelpunt, over 36,1% bij twee knelpunten, tot 17,4% bij drie of vier knelpunten.

De geregistreeerde terugval in de werkbaarheidsgraad komt voor een belangrijk deel op rekening van de ontwikkelingen op het vlak van werkstress. Het aandeel werknemers in een problematische situatie voor **psychische vermoeidheid** nam significant toe van 29,3% in 2013 over 34,2% in 2016 naar 36,8% in 2019. Daarmee is het aandeel van werknemers met psychische vermoeidheidsproblemen in vergelijking met de nulmeting 2004 (28,9%) met bijna acht procentpunt toegenomen.

Werkbaar werk in Vlaanderen onder druk: vooral **WERKSTRESSKLA**